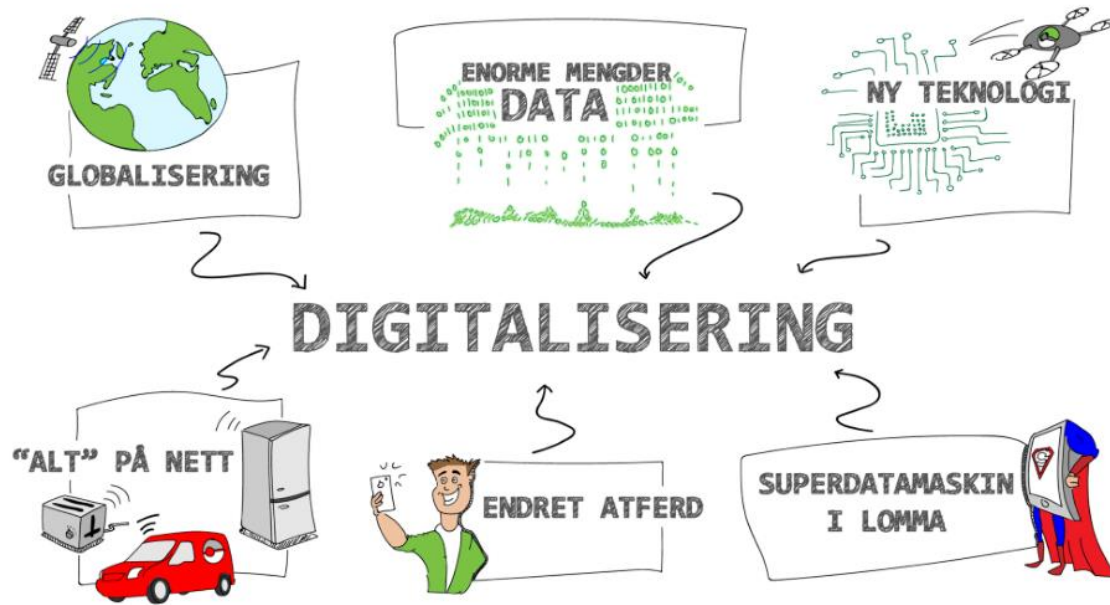


Digital kompetanse og behov i Bergensregionen



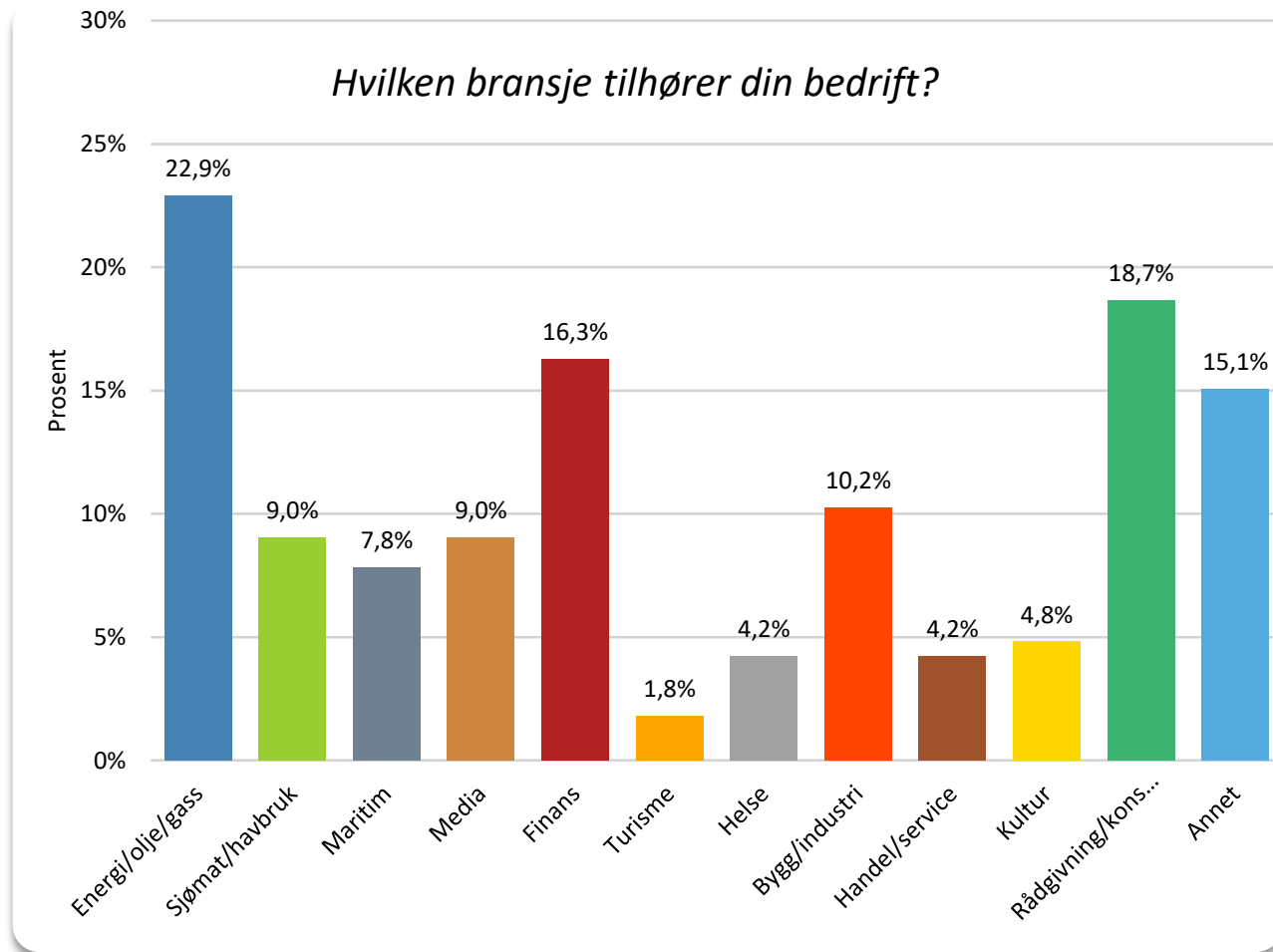
166 svar fra et bredt utvalg bransjer i regionen

- N=166
- Svar fra ledere og digitalt ansvarlige i regionen
- Avsluttet 4. februar 2019

Styringsgruppe:

Anne Jacobsen (NCE Media)
Atle Sivertsen (NCE Finance Innovation)
Gisle Nondal (GCE Ocean Technology)
Björgólfur Hávarðsson (NCE Seafood)
Inge Ådland (VIS)
Geir Mikalsen (Bergen Næringsråd)

Annet = andre rapporterte bransjer:
Fornybar energi, IT/teknologi, eiendom,
utdanning, transport, organisasjon,
produksjonsbedrift

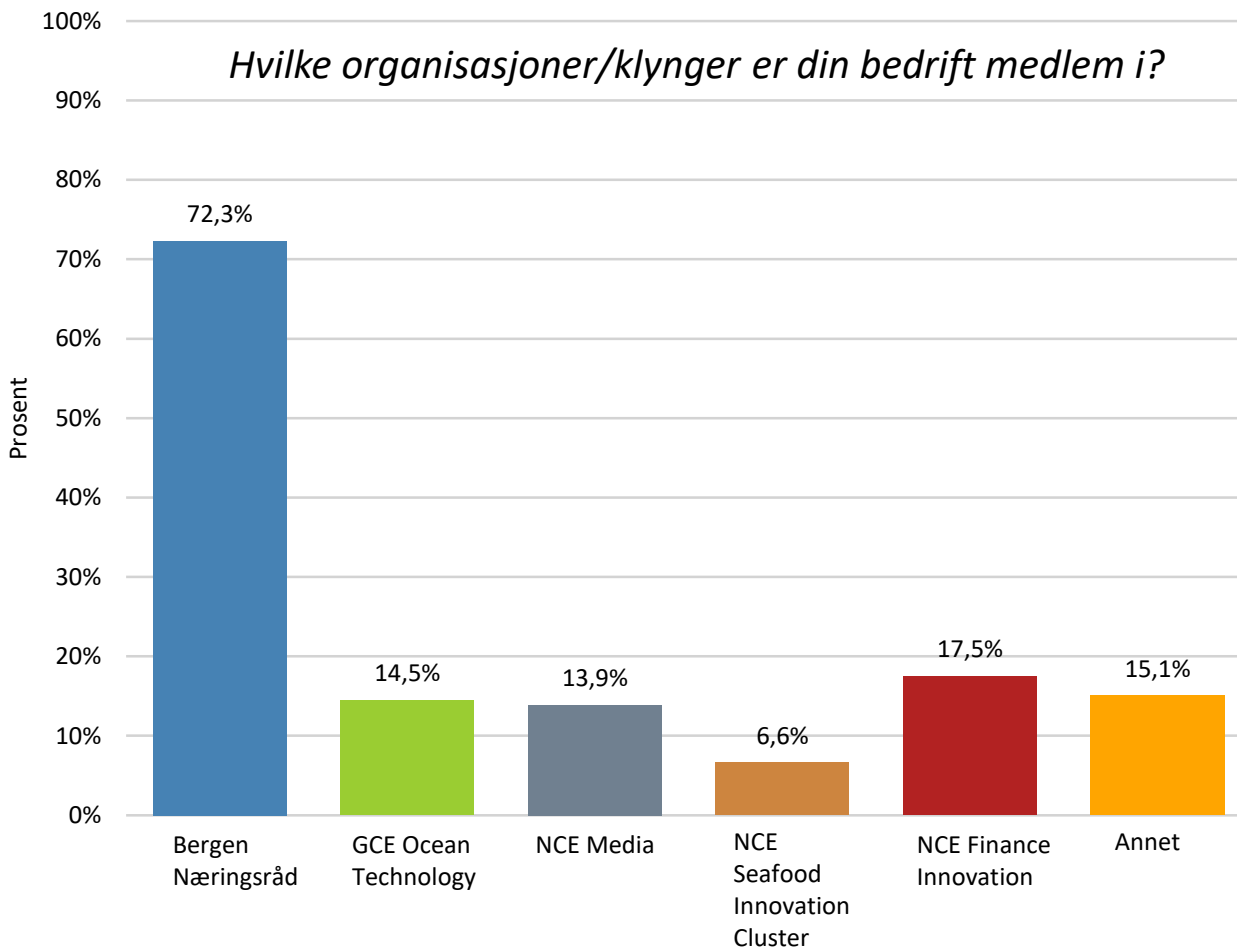


7 av 10 er medlem i en klynge og/eller i Bergen Næringsråd

- Flere svar mulig.
- Total prosent overstiger 100.

Andre medlemskap blant respondentene (15 % annet):

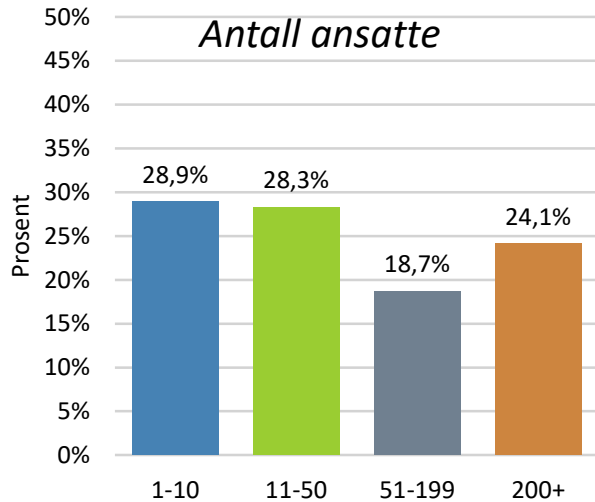
Proptech
Maritime Bergen
BTO
NCE Maritim Clean Tech
HOG energi
Innovasjon Norge
IKT Norge
Norwep
Norway Healthtech
FFU
Vest Næringsråd
Bjørnafjorden Næringsråd
Nordic Arena Bergen



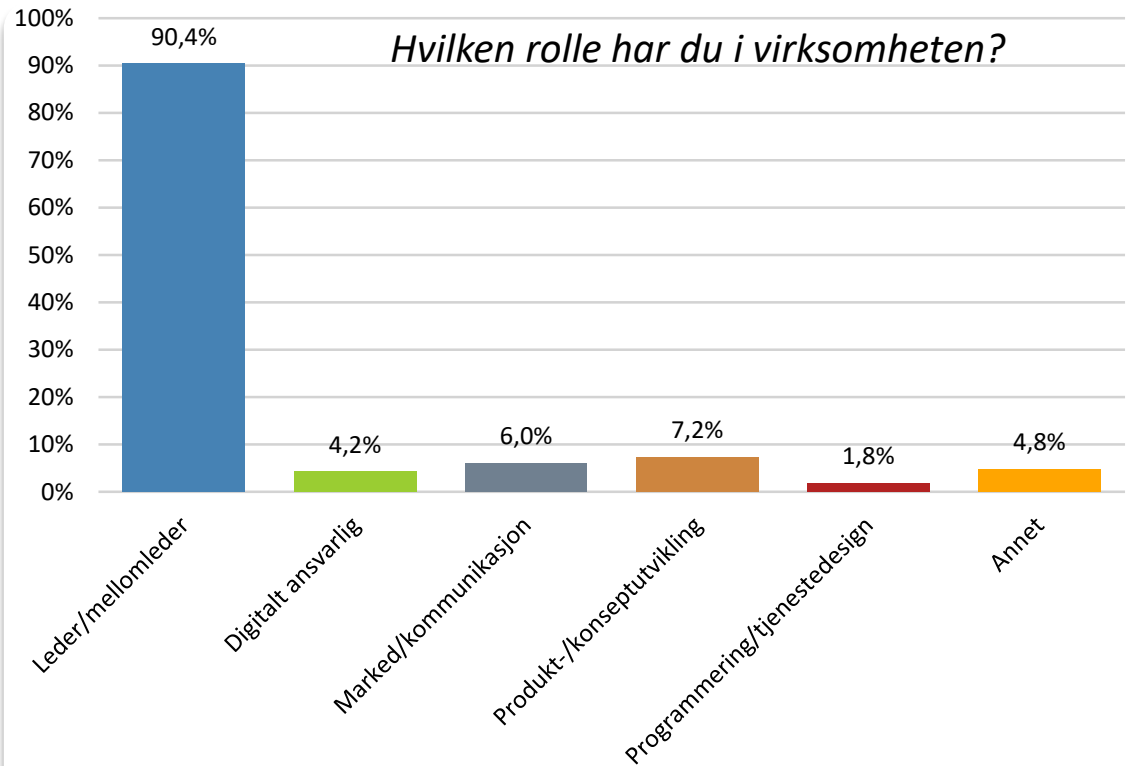
9 av 10 er ledere - bedriftene har variert størrelse

- 90 % er leder/mellomleder
- 5 % har spesifikke digitale roller
- 5 % er forretningsutvikler, rådgiver eller forsker

Antall ansatte



Hvilken rolle har du i virksomheten?

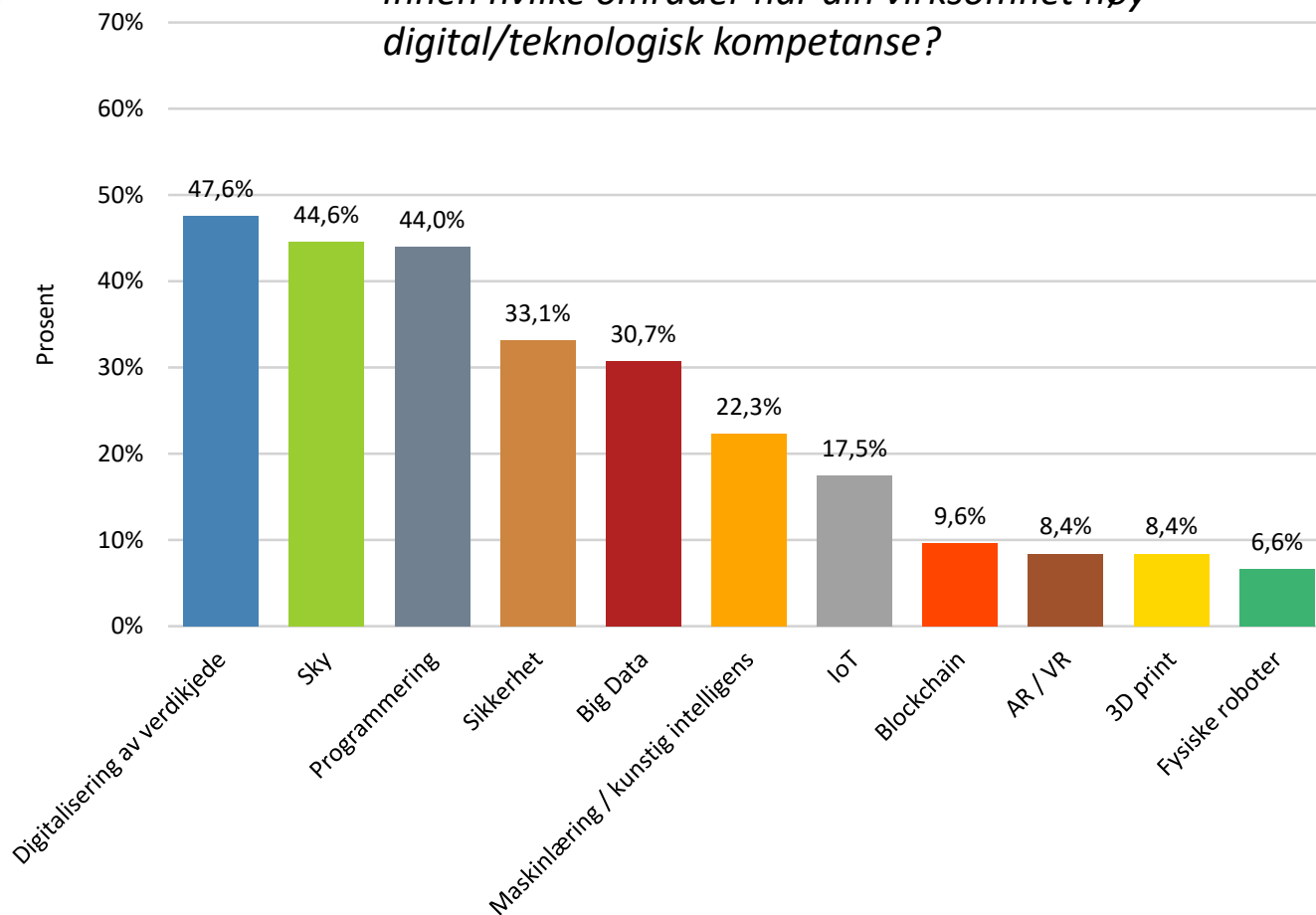


Mest kompetanse på digitalisering av verdikjede

1 av 4 virksomheter nevner annen kompetanse:

Forretningsutvikling
Innovasjon
Kybernetikk
Web
SoMe
Digital film
Ui/Ux
Business Intelligence
Systemimplementering
Modellering
3D scanning
Animasjon
Nettverk
Elektronikk
Opplæring

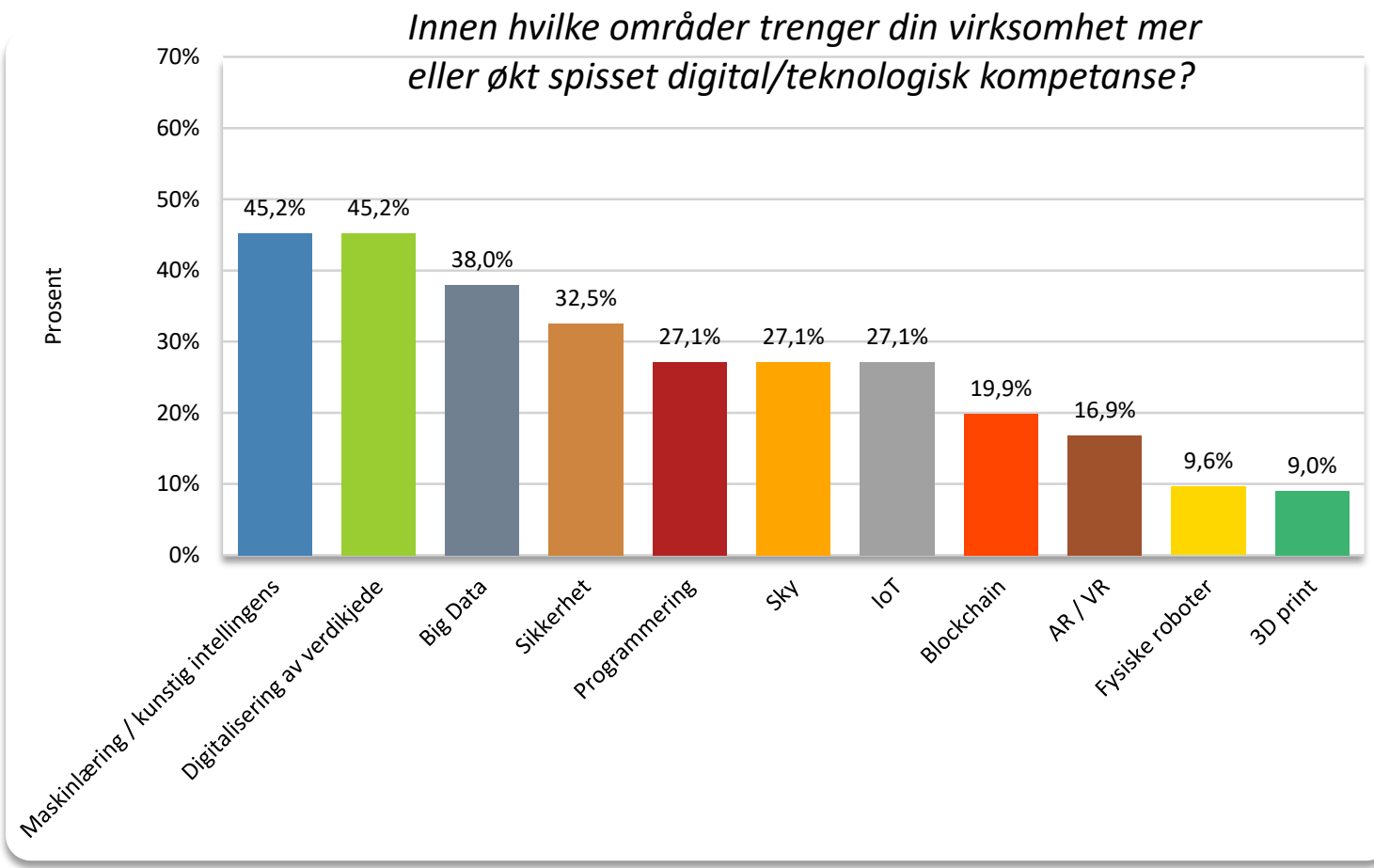
Innen hvilke områder har din virksomhet høy digital/teknologisk kompetanse?



STORT behov: Kunstig intelligens og digitalisering av verdikjede

1 av 10 virksomheter nevner annen kompetanse:

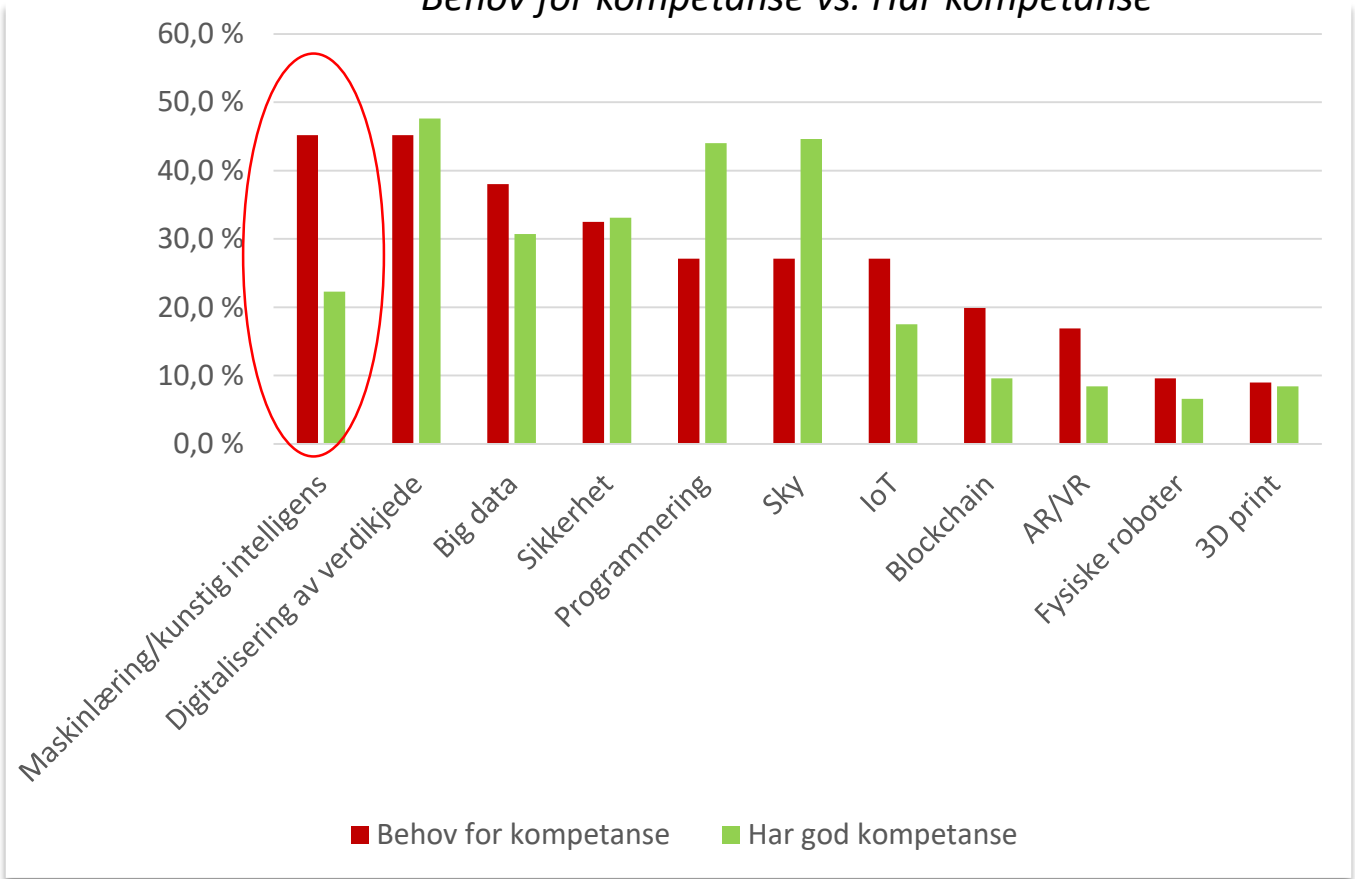
- UX
- Digital samhandling
- Grafisk grensesnitt
- Systemimplementering
- Webutvikling



Kunstig intelligens mest etterspurt ift kompetansen i markedet

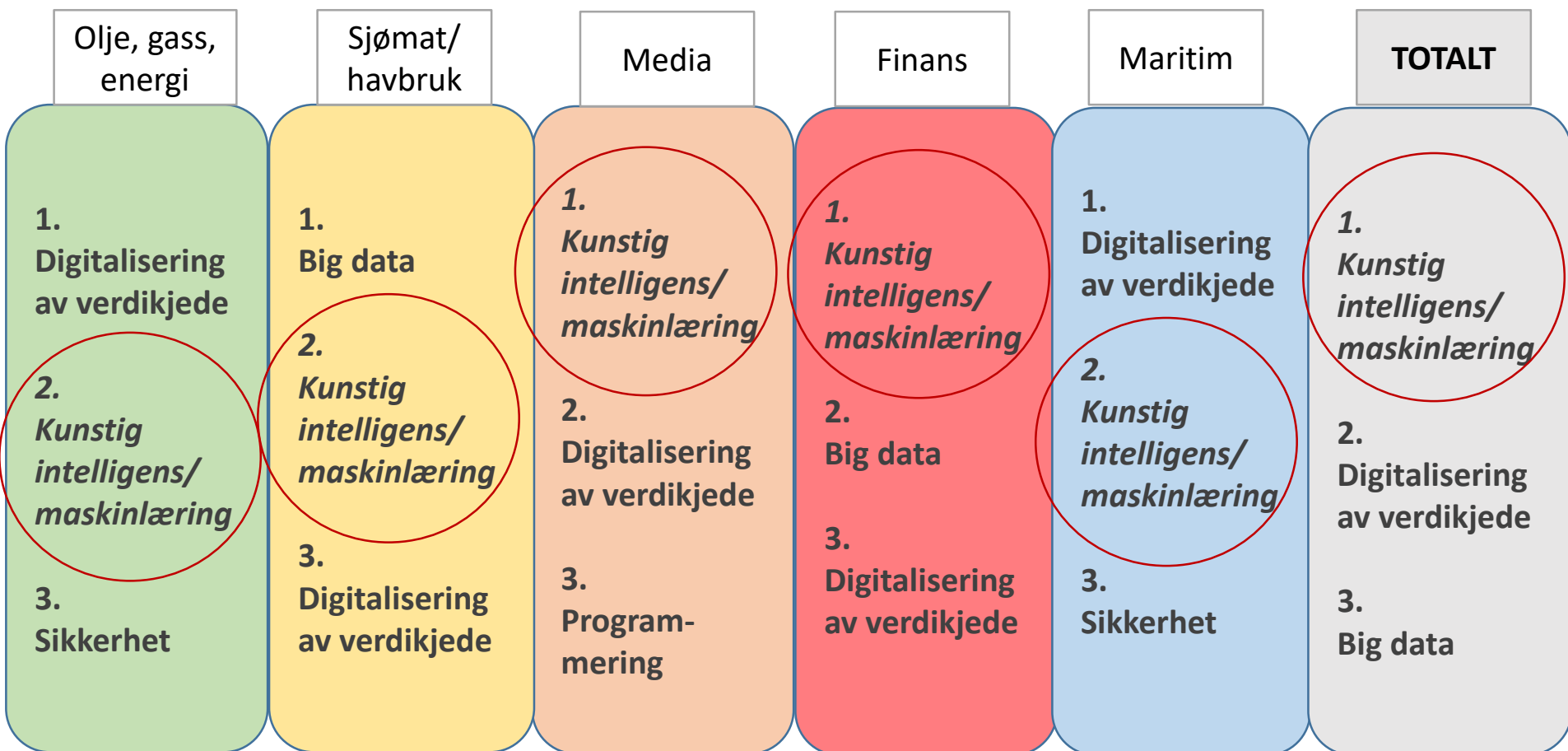
Størst kompetansegap:

- Kunstig intelligens
- Big Data
- Blockchain
- IoT
- AR/VR



Stort samsvar mellom bransjene: Kunstig intelligens #Topp2

På hvilke områder trenger virksomheten din mer eller økt spisset kompetanse?



Variert behov: Forretningsutviklere og programmerere

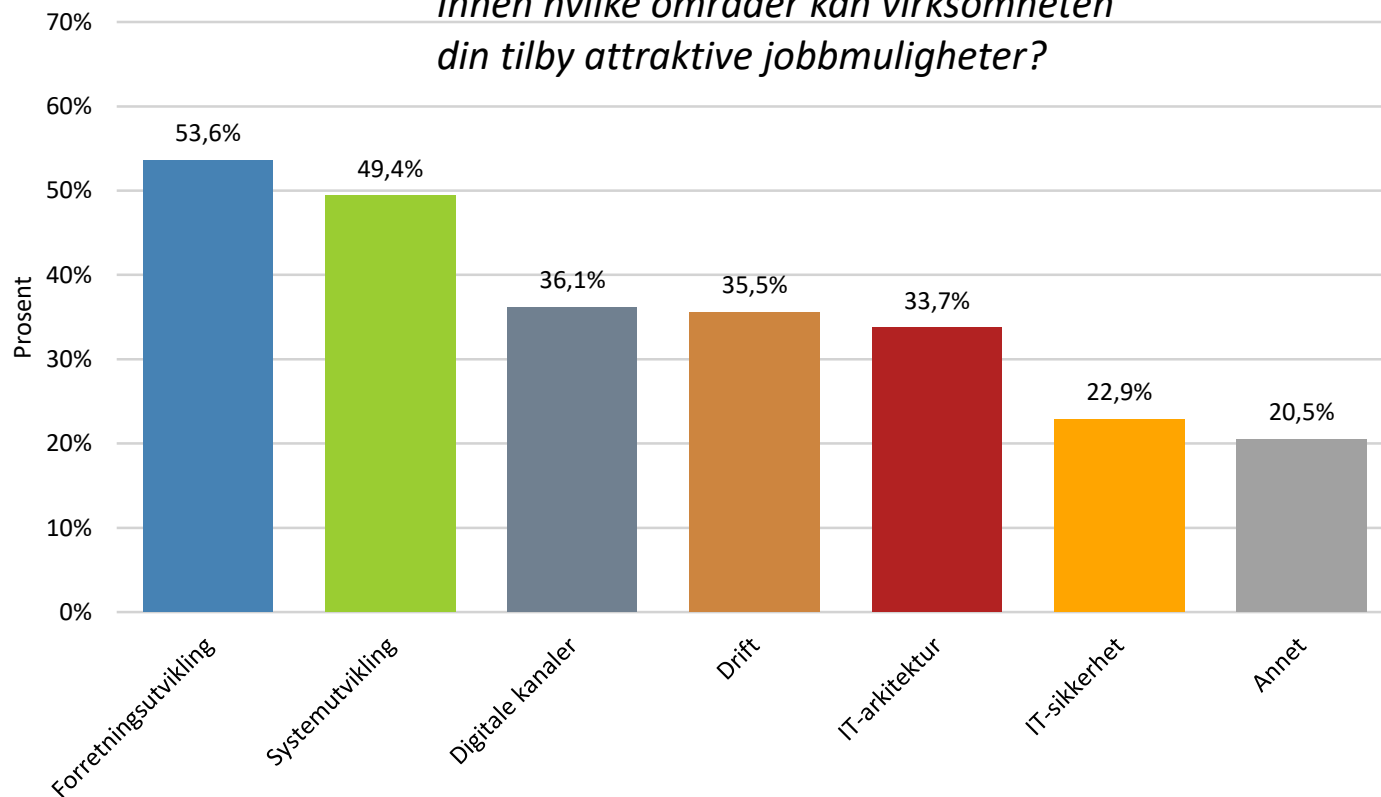
31,9%

av bedriftene har problemer med å finne riktig kompetanse

617

ledige jobber står klare i de spurte bedriftene

Innen hvilke områder kan virksomheten din tilby attraktive jobbmuligheter?

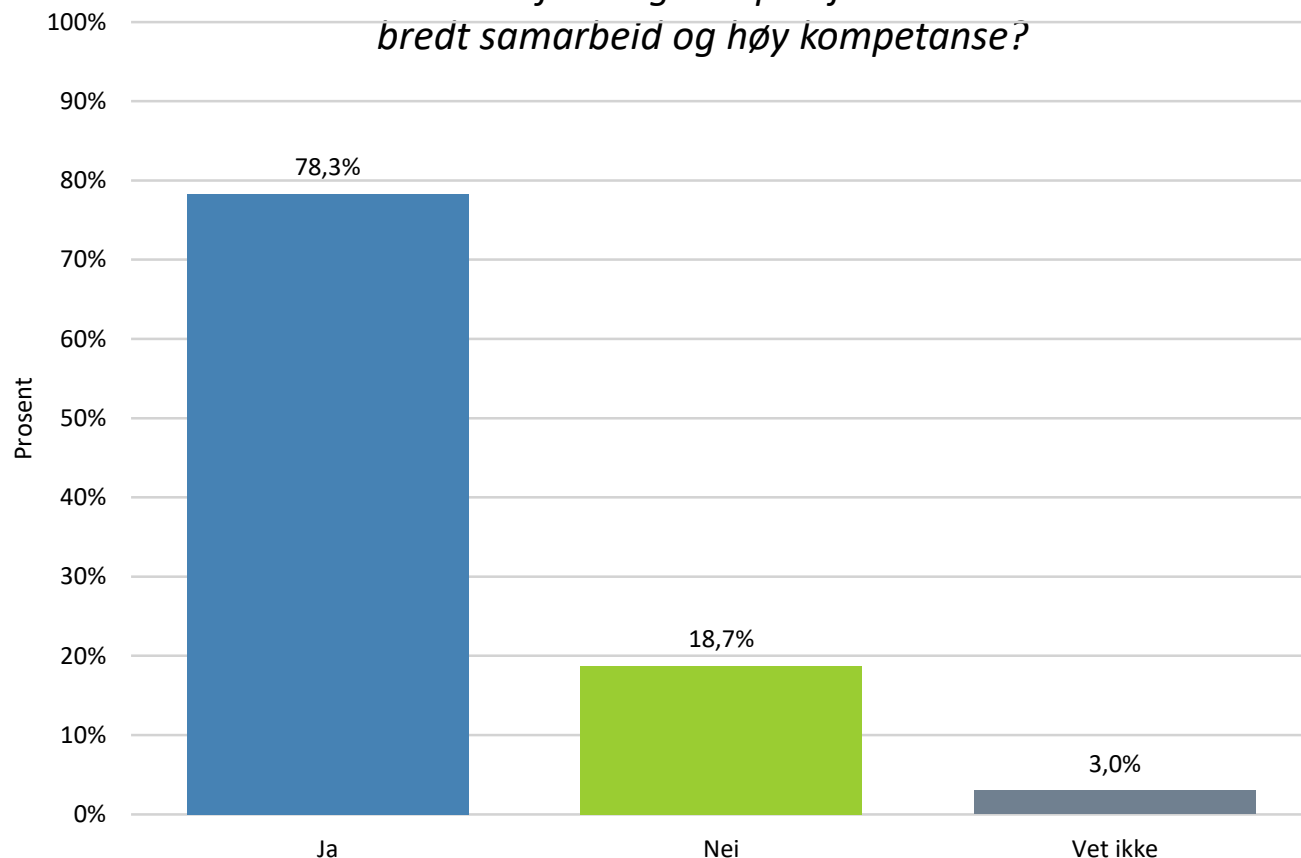


8 av 10 bedrifter har komplekse digitale prosjekter

Eksempler:

- BigData og analyse/AI
- Digitale plattformer og forretningsmodeller
- Verdikjedeprosjekter
- ERP
- IOT og sensorikk
- 3D scanning og printing
- Spesielt nevnte prosesser innen:
 - Bank/Finans
 - Helse
 - Arbeidsprosesser

Har bedriften digitale prosjekter som krever bredt samarbeid og høy kompetanse?

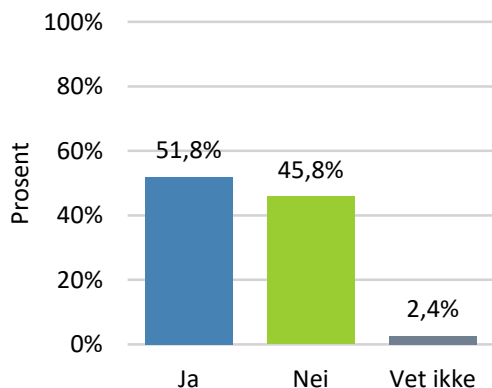


50 % samarbeider med akademia – klyngebedriftene best

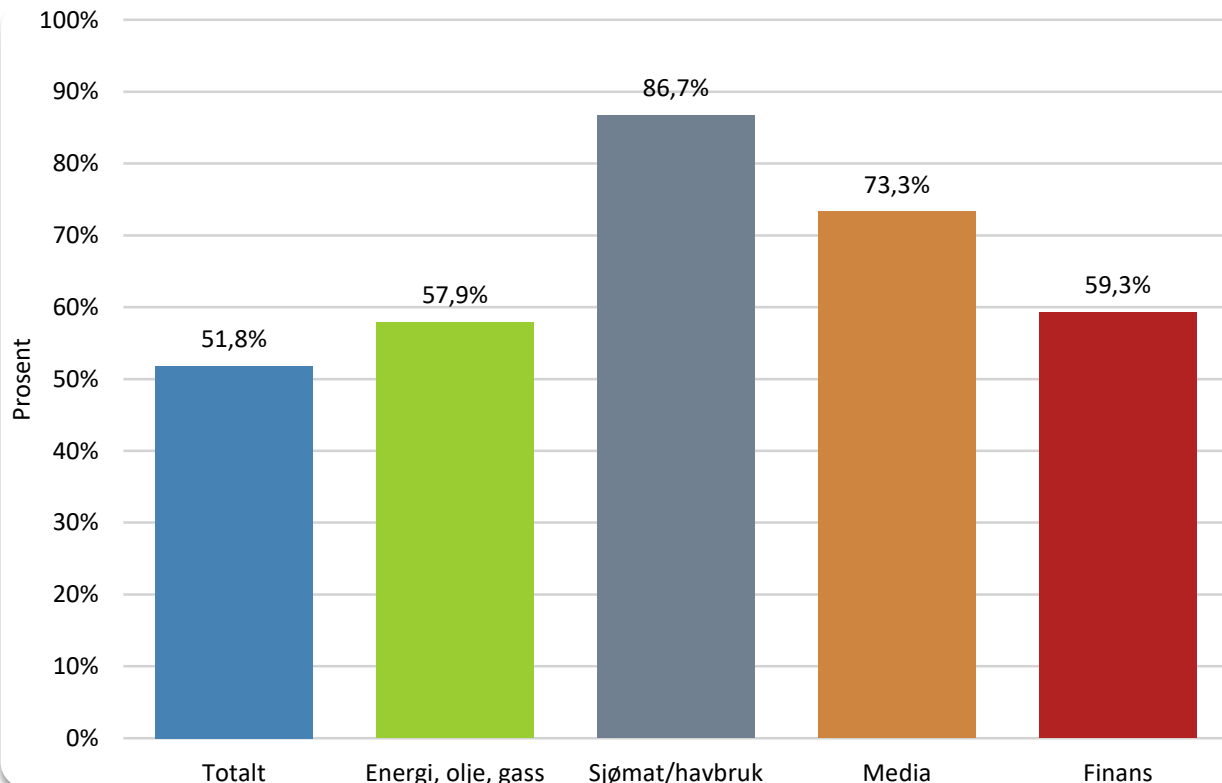
Eksempler:

- Forskningsprosjekter
- Studentprosjekter og oppgaver
- Kurs og studieplasser
- PhD
- Masterprogram m.m via klyngene

Har bedriften samarbeid med akademia?



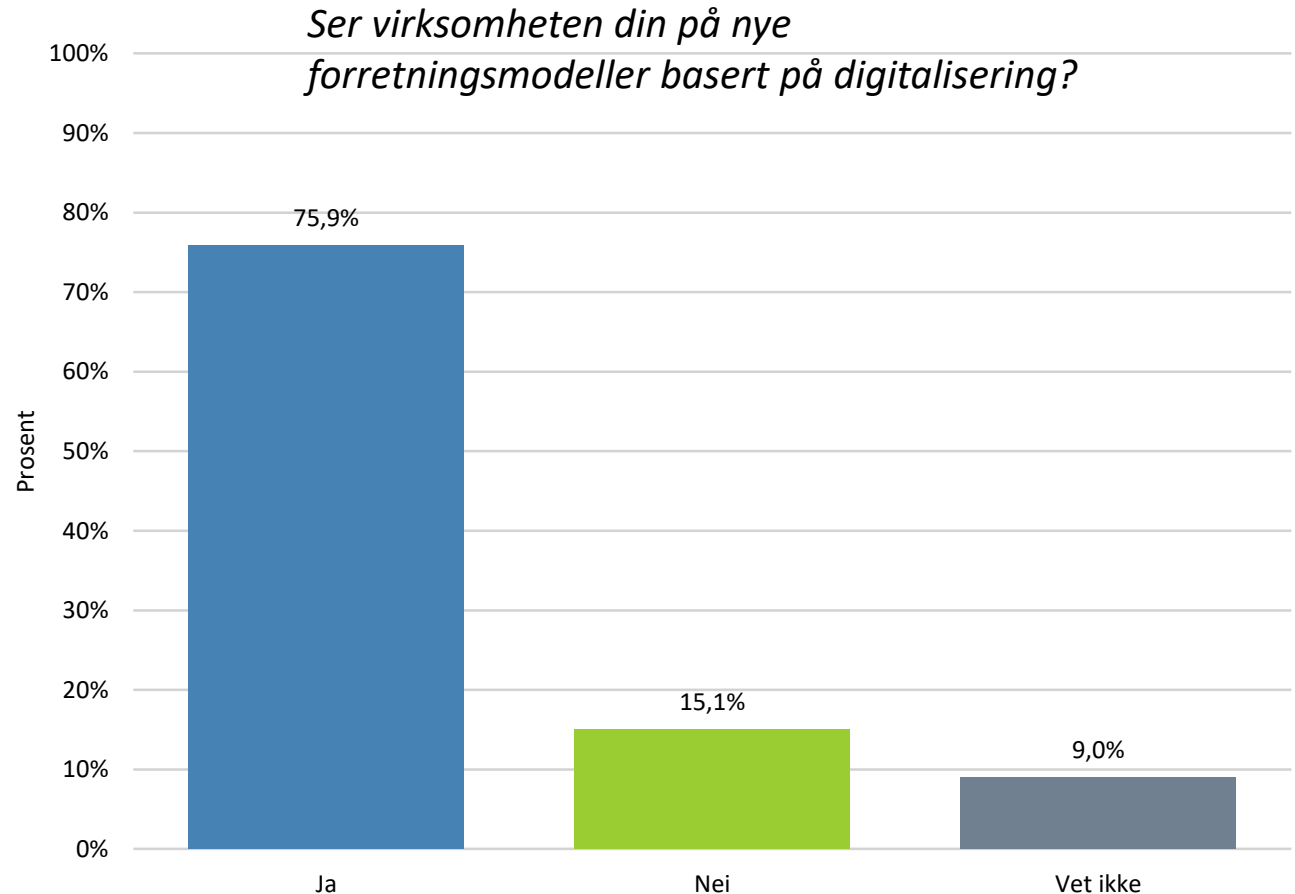
Min bedrift samarbeider med akademia



3 av 4 bedrifter jobber med nye forretningsmodeller

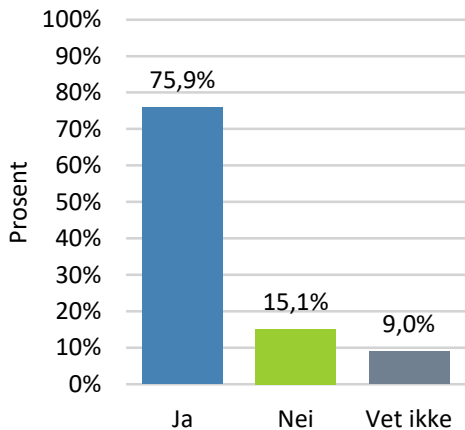
Eksempler:

- Digitale prosesser og verdikjeder
- IOT og sensorikk
- Blockchain
- Fra produkt til tjenester - saas
- Fra B2B til B2C

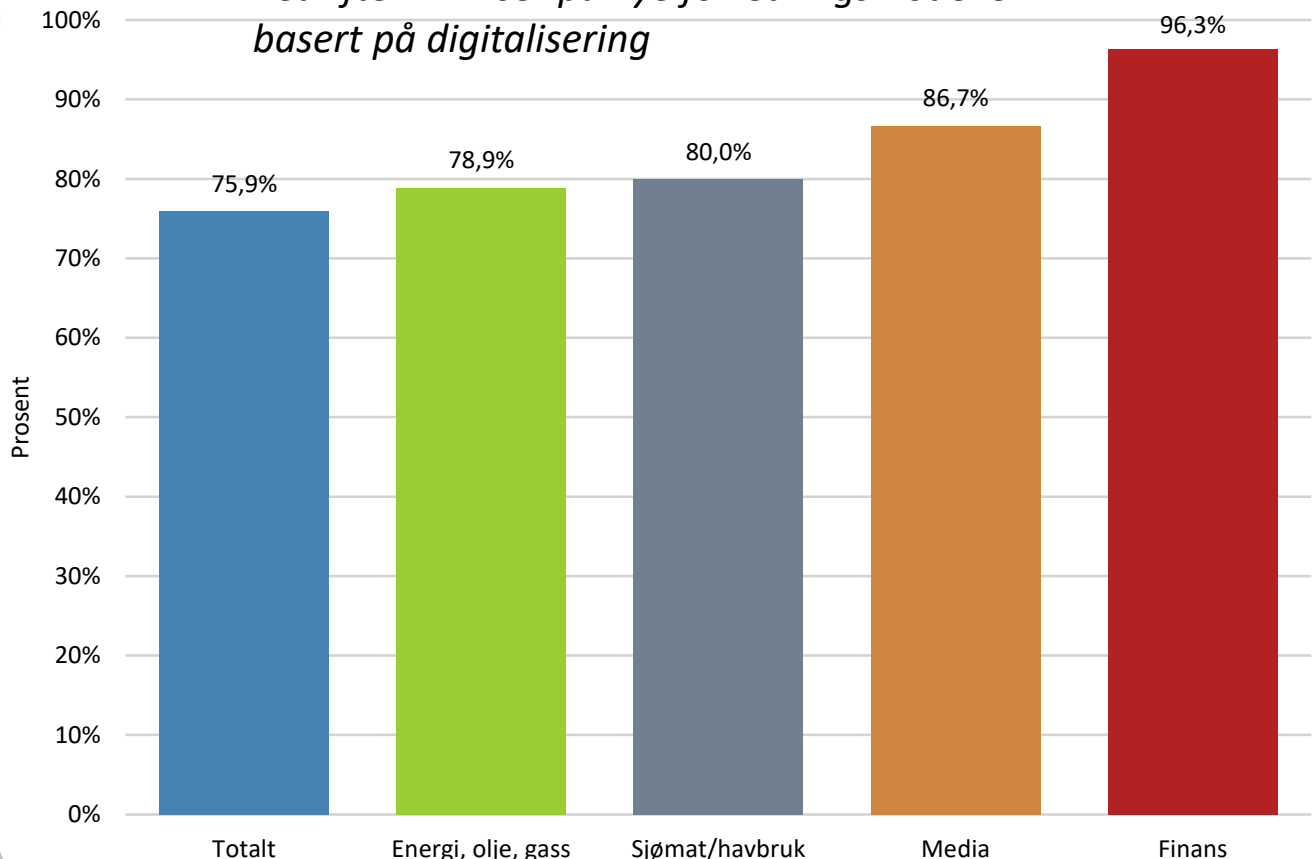


Ekstremt høyt innovasjonstempo i klyngebedriftene

Ser bedriften din på nye forretningsmodeller basert på digitalisering?



Bedriften min ser på nye forretningsmodeller basert på digitalisering



“Hvordan styrke regionens digitale kompetanse?”

Innspill fra respondentene

Innspill: “Hvordan styrke regionens digitale kompetanse”

- Styrke samarbeidet mellom næringsliv, akademia og offentlig
 - Høyere utdannelsen må tilpasses næringslivets behov
 - Høyskole og universitet må samarbeide om et høykompetent utdanningstilbud
 - Koble teknologi og forretningsforståelse i utdanningen
 - Tverrfaglig, digitalt samarbeid mellom private og offentlige virksomheter
 - Gi studenter internships i bedriftene
 - Styrk mulighetene for forskning på digitalisering
 - La programmering bli et yrkesfag på videregående
 - Sterkere satsing på realfag
- Synliggjør muligheter som kan trekke til oss digitale talenter
 - Synliggjør spennende digitale jobbmuligheter i Bergen
 - Synliggjør muligheter for god utdanning og utvikling av kompetanse
 - Få frem gode historier om selskapers digitale prosjekter og gevinster

Innspill: “Hvordan styrke regionens digitale kompetanse”

- Bedre samarbeid i næringslivet
 - Hospitering for ansatte i nye/gamle og små/store bedrifter
 - Opprett et digitalt cluster
 - Opprett en digital pool med ekspertise som kan leies til utviklingsprosjekter, skaper rom for eksperimentering som ellers blir stoppet
- Økt risikovilje i etablerte bedrifter
 - Ta sjansen på å disruptere egen bedrift
 - Ansett yngre digitale kreative hoder, ikke bare de med rett utdannelse
- Flere digitale investorer
 - Kompetent kapital for vekst av heldigitale selskaper og forretningsmodeller

Digital kompetanse og behov i Bergensregionen

