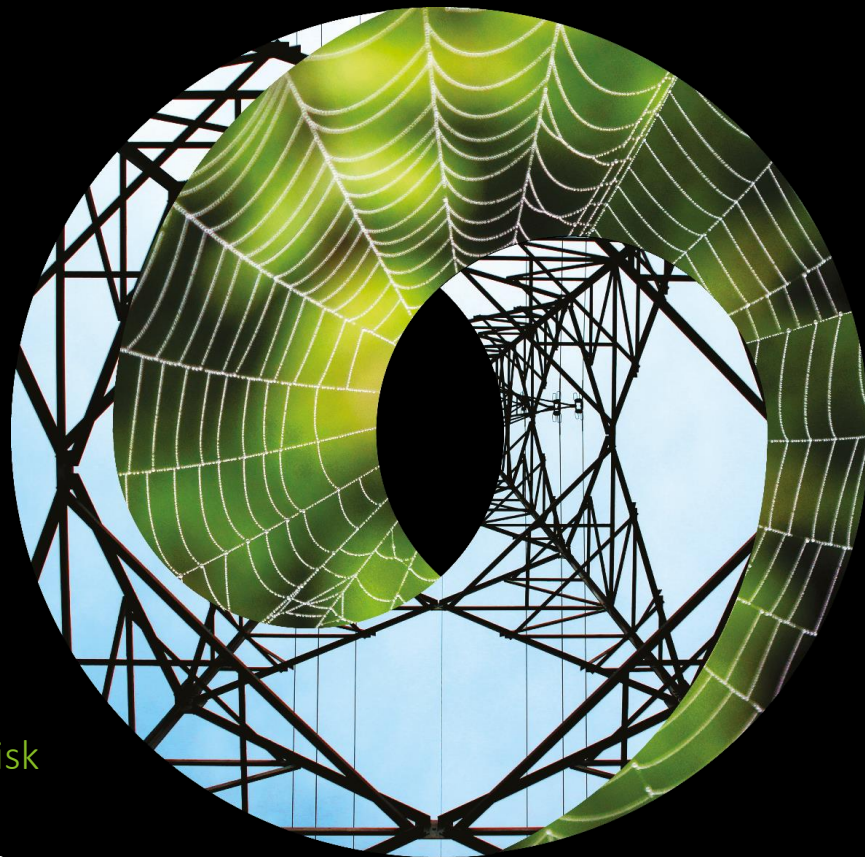


# Deloitte.



Åpenhetsloven: Er det typisk  
norsk å være god?

Frokostmøte i samråd med Bergen  
Næringsråd og Future Proof 5. april 2024



## Agenda og foredragsholdere

- Hvordan mennesker og lokalsamfunn påvirkes av næringslivet v/ Jostein Hole Kobbeltvedt
- Ett år med åpenhetsloven – slik rapporterer de fleste v/ Jill Osa og Linn Beathe Hæreid
- Er det typisk norsk å være god, også her? v/ Cecilie Koch Hatlebrekke
- Panelsamtale og spørsmål fra salen. Diskusjon og erfaringsdelinger? v/ Torunn Stangeland, Øistein Jensen, Jostein Hole Kobbeltvedt, og Cecilie Koch Hatlebrekke



Torunn Stangeland

torunn.stangeland@tryg.no | 974 54887



Jostein Hole Kobbeltvedt

jostein.hole.kobbeltvedt@rafto.no | 920 66025



Jill Osa-Svanberg

josa@deloitte.no | 480 14 083



Cecilie Koch Hatlebrekke

chatlebrekke@deloitte.no | 416 49 158



Linn Beathe Hæreid

lhereid@deloitte.no | 975 18 648



Øistein Jensen

oistein.jensen@odjell.com | 952 61 241

# FUTURE PROOF













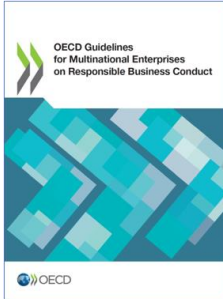
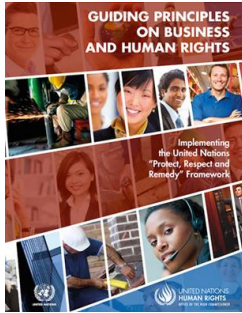










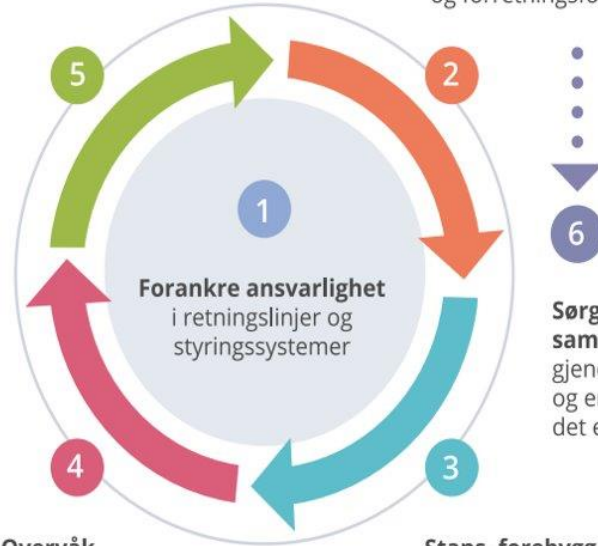


Fra retningslinjer til lov



**Kommuniser**  
hvordan påvirkningen  
er håndtert

**Kartlegg og vurder negativ  
påvirkning/skade** ut fra egen  
virksomhet, leverandørkjede  
og forretningsforbindelser



**Overvåk**  
gjennomføring  
og resultater

**Stans, forebygg  
eller reduser**  
negativ påvirkning/skade



**Sørg for, eller  
samarbeid om,**  
gjenoppretting  
og erstatning der  
det er påkrevd





# Aktsomhetsvurderinger

**En metode og prosess** for å kartlegge, forebygge, gjøre rede for og følge opp hvordan virksomheten håndterer *faktiske og potensielle negative konsekvenser* av sin virksomhet



Kilde: IBM





**STOP**  
THE  
**CHOP**

**MENG**  
**TEVENG**  
**KAYO'**

**AYEN NEP'NG**  
**KAYU MEH'**

**PEMBALAKAN**  
G MENGENAI P  
ROPIKA

**MENG**  
**TEVENG**  
**KAYO'**

**MAI**  
**TEBENG**  
**KAYEU ME**

**STOP**  
THE  
**CHOP**

**AYEN NEP'NG**  
**KAYU MEH'**

**STOP**  
THE  
**CHOP**

**STOP**  
THE  
**CHOP**

**STOP**  
THE  
**CHOP**

**MAI**  
**TEBENG**  
**KAYEU ME**



# FUTURE PROOF KONFERANSEN

-ansvar i urolige tider

FUTURE  
PROOF

Bergen Høring og Ege Ballstad Plantesamarbeidsforum for særlig og menneskefaglige



1001  
Grand Gjet  
Pensel  
grand1001

GRAND



## FUTURE-PROOF-plakaten

FUTURE-PROOF-plakaten skal **samle og synliggjøre** aktører som ønsker **å gå foran i diskusjon og samarbeid** om våre felles utfordringer.

Den skal **utfordre, inspirere, og bidra til kunnskap- og erfaringsdeling.**

### Hva forventes ved signert plakat?

- 1) Kontinuerlig forbedring av arbeidet med menneskerettigheter gjennom aktsomhetsvurderinger
- 2) Aktiv deltager gjennom å dele av egen kunnskap og erfaringer med andre



**Det handler ikke om  
hvor vi står i dag,  
men hvor vi sammen  
skal stå i morgen.**

*Alle har noe å bidra  
med, og alle har noe å  
lære.*



## Hvordan?

- Nettverk
- Faglig påfyll
- Erfaringsutveksling
- Dilemmadiskusjoner
- Workshops og samlinger
- Tverrfaglig og bransjespesifikt
- Interaktivt: Spørsmål, innspill og kommentarer





**FRYDENBØ**

DNB

Akvariet | iBergen

DCF

GRIEG

Nordea

Fana Sparebank

Corvus Energy

Sekkingstad

NorEngros  
K.J. Brusdal AS

Harris  
RETT RETNING

Tryg

vestbo

nui

ManpowerGroup

ODFJELL

SALMON  
GROUP

MARINE BENEFITS

equinor

SparebankenVest

Clara  
Venture Labs

Haralds plass  
Diakonale Stiftelse

Elmera Group

Deloitte.

aksdal  
I MUREN

MagnorVinduet  
Bedre får du ikke

pwc

MOLLERENS  
SIDEN 1866

Eidesvik

SVERRE W. MONSEN  
SINCE 1868

Quantfol.io

SpareBank 1  
SR-BANK

adb

ovum

BEEREN  
BERG

tietoevry  
Tech Services  
Norge

BRANN

bybanen  
BERGEN LIGHT RAIL

BIR

ARGENTUM



# FUTURE PROOF





Forbrukertilsynets kontroll  
av åpenhetsloven





## Kontroll av åpenhetsloven

Høsten 2023 gjennomførte Forbrukertilsynet en omfattende kontroll av selskapers etterlevelse av åpenhetsloven



500 kontrollerte virksomheter



Variierende kvalitet blant redegjørelsene



Én av fem mangler redegjørelse

## Varierende kvalitet blant redegjørelsene



Uklart om tekstene er ment som en redegjørelse



Redegjør i liten grad for negative forhold de har avdekket



Redegjør i liten grad for iverksatte eller planlagte tiltak



Uklart hvilke virksomheter i konsernet redegjørelsen er ment å dekke



Lite arbeid med konkrete risikoer og tiltak





Deloitte sin kontroll  
av åpenhetsloven i Bergen





## Kontroll av åpenhetsloven - Bergen

Deloitte har undersøkt redegjørelsene til 50 av de største virksomhetene i Bergen



50 kontrollerte virksomheter



Varierende kvalitet blant redegjørelsene, også i Bergen



Ingen oppfyller alle minstekrav

## Variierende kvalitet blant redegjørelsene, også i Bergen



Store generelle avvik i konkrete formkrav

- Ingen oppfyller alle minstekrav
- 6% mangler **offentliggjøring** av rapport
- 64% mangler henvisning til **signert** redegjørelse
- 34% angir ikke **periode** for redegjørelsen
- Ett unntak ellers mangler alle konsernredegjørelser **signatur** fra daglig leder og styret i alle datter-selskapene





## Variierende kvalitet blant redegjørelsene, også i Bergen



**Skjulte varslingskanaler.** Over 50% mangler beskrivelse av hvor og hvordan man kan varsle om kritikkverdige forhold.



## Variierende kvalitet blant redegjørelsene, også i Bergen



Virksomhetene redegjør i enda mindre grad for negative forhold og avdekka risiko: 4 av 5 har ingen avvik

- Lite dyptgående og kritiske analyser
- Kun fokus på direkte leverandører
- Mangler fokus på risiko i egen virksomhet
- Mangler fokus på risiko hos indirekte leverandører





## Variierende kvalitet blant redegjørelsene, også i Bergen



Nesten ingen virksomheter redegjør for **selskapsspesifikke** iverksatte eller planlagte tiltak og effekten av disse.

Som nasjonalt er det meste generelle tiltak som **policy, rutiner, avtaleklausuler og sjekklister**



## Variierende kvalitet blant redegjørelsene, også i Bergen



Konsernredegjørelsene er mangelfulle og for generelle.

Som nasjonalt er det uklart:

- Hvilke selskaper redegjørelsen er ment å dekke
- Hvilke **risiko og tiltak** som er knyttet til de de ulike forretningsområde i konsernet
- Hvem som er ansvarlig (ref. formkrav)



## Felles for de beste

- Selskapene har **dedikerte ressurser**
- Selskapene har **jobbet med tematikken i flere år** og anses som modne
- Selskapene er **åpne** om sine forbedringsmuligheter og svakheter/mangler
- Rapporterer frivillig i henhold til ulike **andre rammeverk**
- Bærekraftsrapporteringen er **attestert**



## Tips til forbedring

- Få de **formelle formkravene** på plass
- Ha en synlig **varslingskanal**
- Ha en synlig **informasjonskanal**
- Vis konsernoversikt og hensynta selskaps- eller virksomheters ulike risiko – påse at alle omfattede selskap **selvstendig oppfyller sine plikter**
- Hensynta **hele verdikjeden** – også etterfølgende ledd
- **Opplys** om ulike konkrete produkter, tjenester og markeder/land
- **Ikke vær naiv** angående brudd på menneskerettigheter i Norge og i egne rekker
- **Følg opp svarene** på utsendte spørreundersøkelser
- Vær mer åpen og **ærlig om prosess og analysearbeid**
- **Implementer** konkrete tiltak
- Vær tydelig på forventet **effekt** av tiltak, og mål effekten
- Ha **dedikerte ressurser** om mulig
- **Integrer menneskerettigheter** i generelle risikomatriser
- Generelle og konkrete **kompetanseløft**
- **Prioriter** ihht. risikovurdering



Er det typisk norsk å være  
god, også her?

En rettslig realitetsorientering med  
bærekraftsadvokat Cecilie Koch Hatlebrekke

## Ansvar for menneskerettigheter

Hvem er ansvarlige for ivaretagelsen av menneskerettigheter?



1948

FN's menneskerettighetserklæring

---

Staten ansvarlig for å beskytte  
menneskerettighetene



2011

FNs veiledende prinsipper for næringsliv og  
menneskerettigheter (UNGP)

---

Bedrifters ansvar for å fremme og  
respektere menneskerettigheter

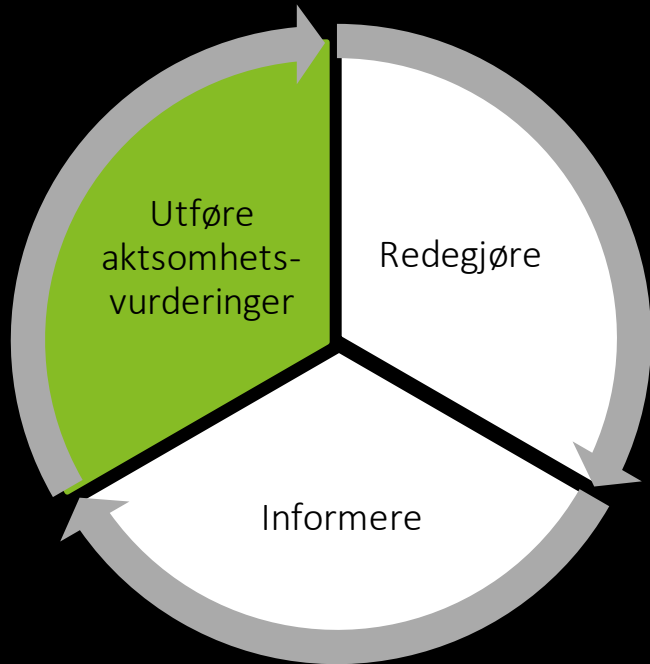


## Hva handler dette om?

Selskaper skal sørge for at deres virksomhet ikke har potensiell eller faktisk negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester.



## Den rettslige siden



1. Forankre ansvarlighet
2. Kartlegg negative konsekvenser
3. Iverksett tiltak
4. Følg opp tiltakene
5. Kommuniser med berørte interessenter
6. Gjenopprett

## Hvilke rettigheter skal beskyttes? | Eksempler

Menneskerettigheter er grunnleggende rettigheter alle har, uavhengig av kjønn, alder, religion, legning, nasjonalitet eller hvor i verden de bor.





## «Default» risikovurdering?

Har det etablert seg et mønster for hvordan vi vurderer risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold?

Hva med etterfølgende ledd?



## Tilsyn og sanksjoner

Hvordan blir loven fulgt opp, og hva er konsekvensene av brudd på åpenhetsloven?

Forbrukertilsynet er tilsynsorgan med åpenhetsloven

Virkemidler for å ivareta åpenhetslovens formål på best måte:

- Veiledning og dialog
- Tilsyn ved å behandle enkeltsaker – gjennom tips eller kontroller

Rettslige konsekvenser av brudd på åpenhetsloven:

- Forbuds- og påbudsvedtak, for å sikre at virksomheten overholder loven fremover i tid
- Bot (tvangsmulkt) som må betales dersom vedtaket ikke følges
- Overtredelsesgebyr, inntil 4% av virksomhetens årsomsetning eller inntil 25 millioner kroner – hvor det høyeste beløpet anvendes

Omdømmetap er også en risiko ved manglende overholdelse av åpenhetsloven





## Typisk norsk?!



### Nordkoreanske slaverarbeidere bygget skrog bestilt av norsk verft



## Varsler gransking etter bonusavsløringer: – Undergraver organisasjonsfriheten

SV vil kartlegge om organisasjonsfriheten er truet i arbeidslivet, etter at E24 fortalte om hvordan ansatte i Power og Elkjøp utestenges fra bonuser hvis de får tariffavtale.



SV- nestleder Torgeir Knag Fylkesnes i Tore Kristiansen

## Rema-kjøpmann skal ha betalt ansatte i utgåtte matvarer





Linn Beathe Hæreid – Deloitte



Øistein Jensen – Odfjell SE



Torunn Stangeland – Tryg



Jostein Hole Kobbeltvedt – Rafto Stiftelsen



Cecilie Koch Hatlebrekke – Deloitte Advokatfirma



Åpenhetsloven: Er det typisk norsk å være god?

Vil du vite mer?



Jill Osa-Svanberg

josa@deloitte.no | 480 14 083 | Audit & Assurance



Cecilie Koch Hatlebrekke

chatlebrekke@deloitte.no | 416 49 158 | Tax & Legal



Linn Beathe Hæreid

lhereid@deloitte.no | 975 18 648 | Audit & Assurance



Markus Rød Låstad

mlastad@deloitte.no | 913 48 318 | Tax & Legal



Silje Fossdal

sifossdal@deloitte.no | 952 68 790 | Audit & Assurance