

# Nysgjerrig på fremtidens kompetanse?

# Innholdsfortegnelse

- Tall om udekket kompetansebehov
- Etter- og videreutdanning
- Behov for kompetanse etter nivå
- Kompetansebehov fagskole og universitet/høyskole
- Lærlinger
- Grønn omstilling
- Praksisplasser

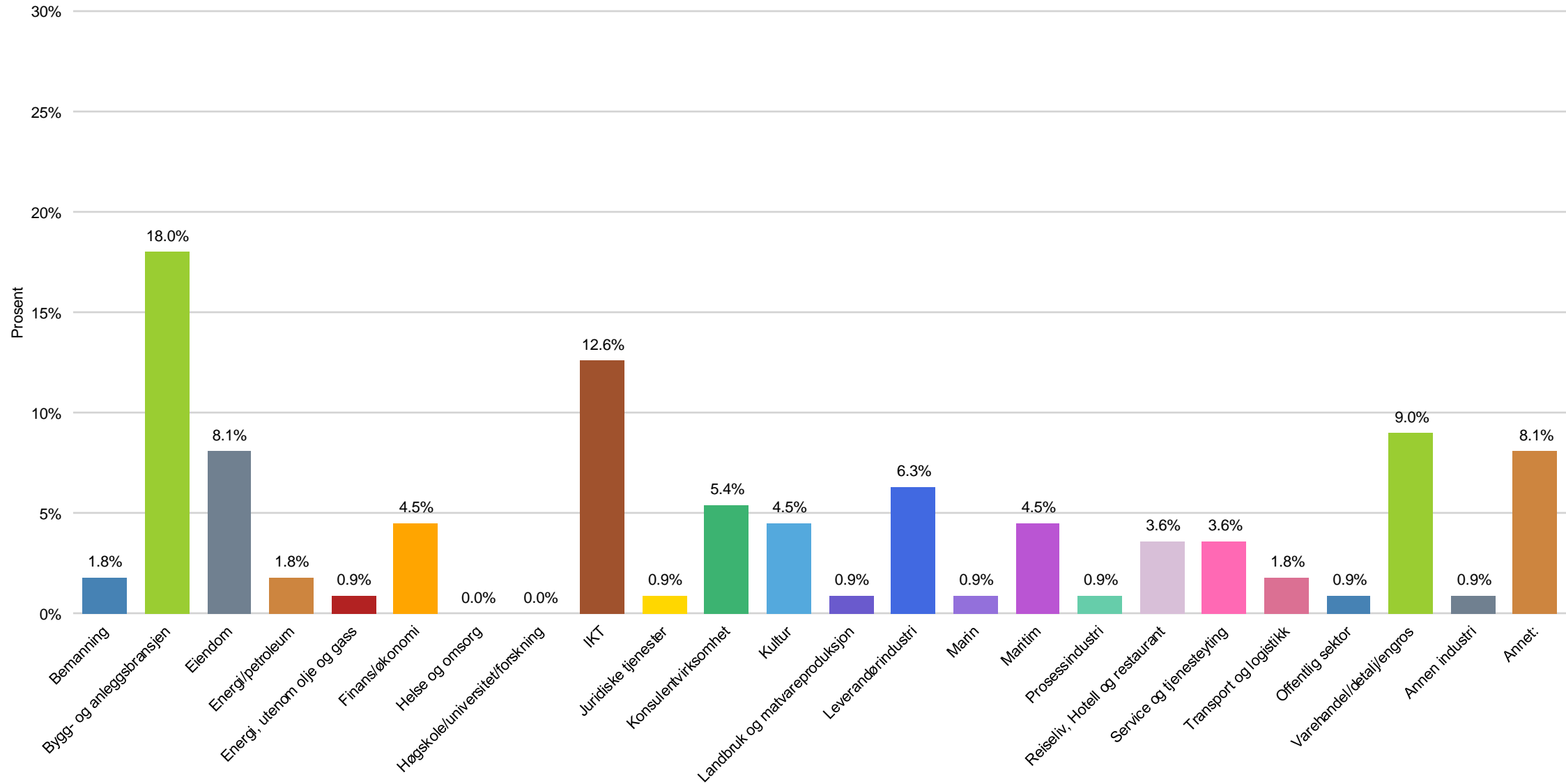


# Generelt om undersøkelsen

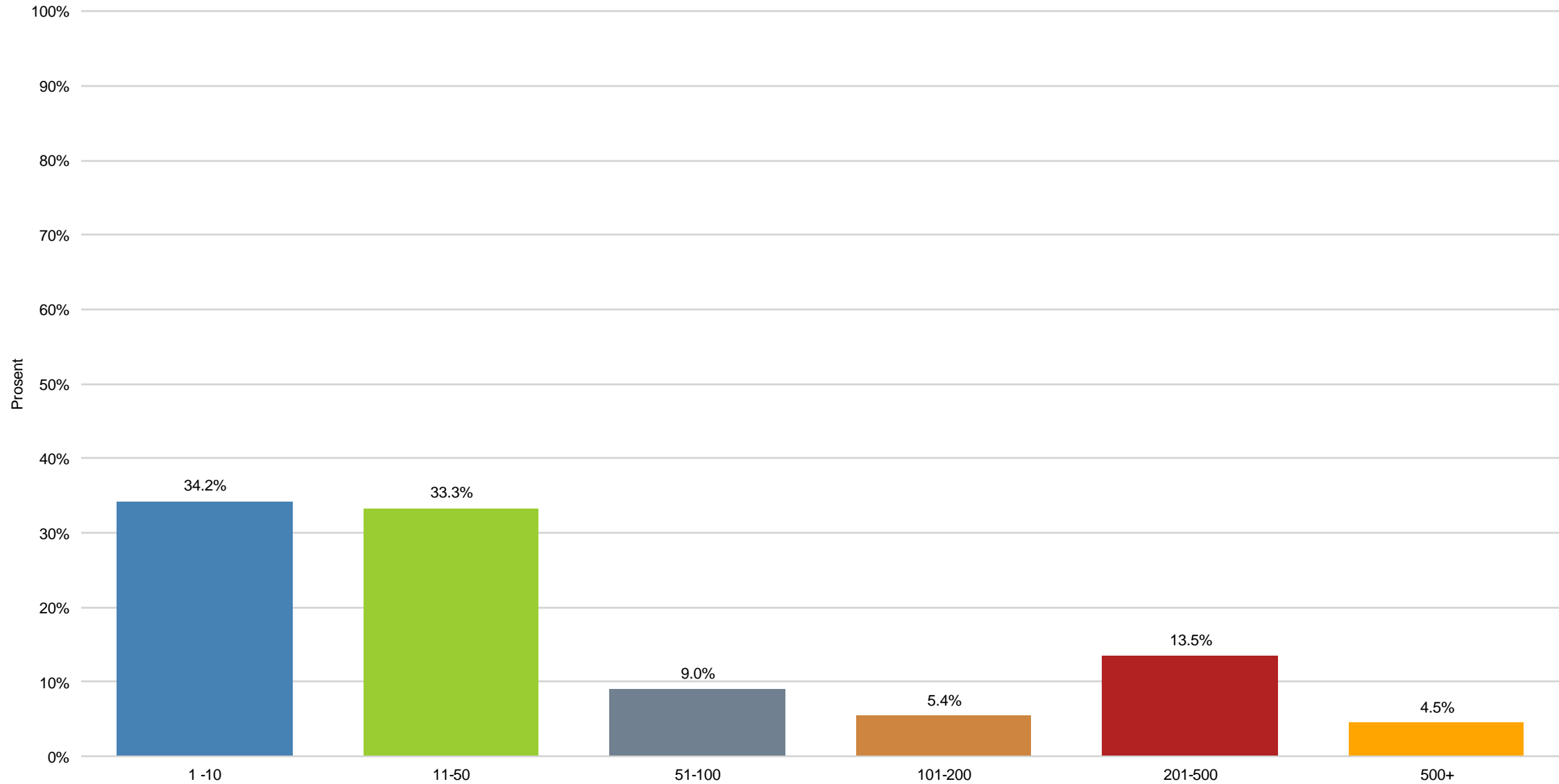
- Sendt ut til alle hovedkontaktene
- 35 spørsmål
- Totalt 111 bedrifter



# 1. Hvilken bransje tilhører din virksomhet?



## 2. Hvor mange ansatte har din virksomhet?

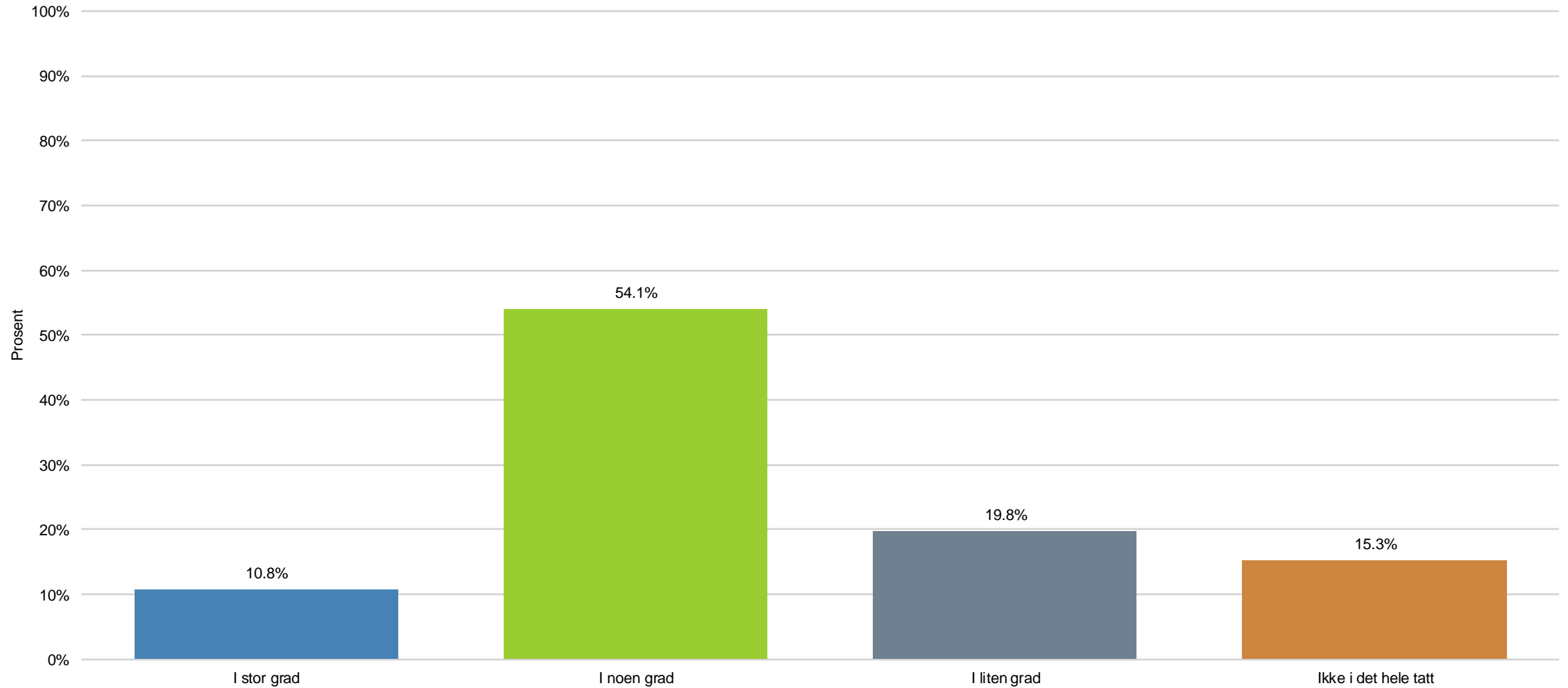




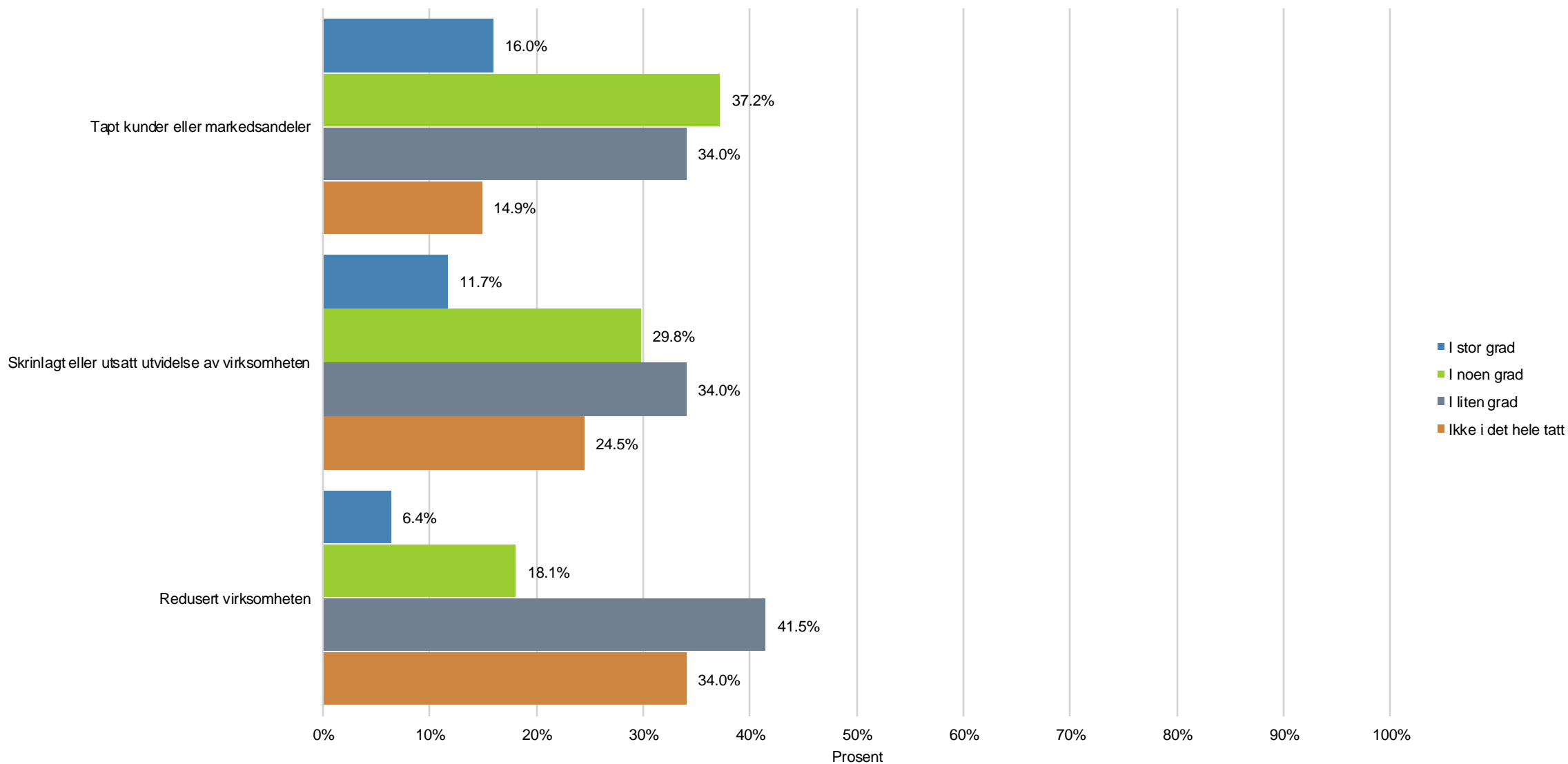
# Generelt om udekket kompetansebehov

Udekket kompetansebehov

### 3. Har bedriften din et udekket kompetansebehov?

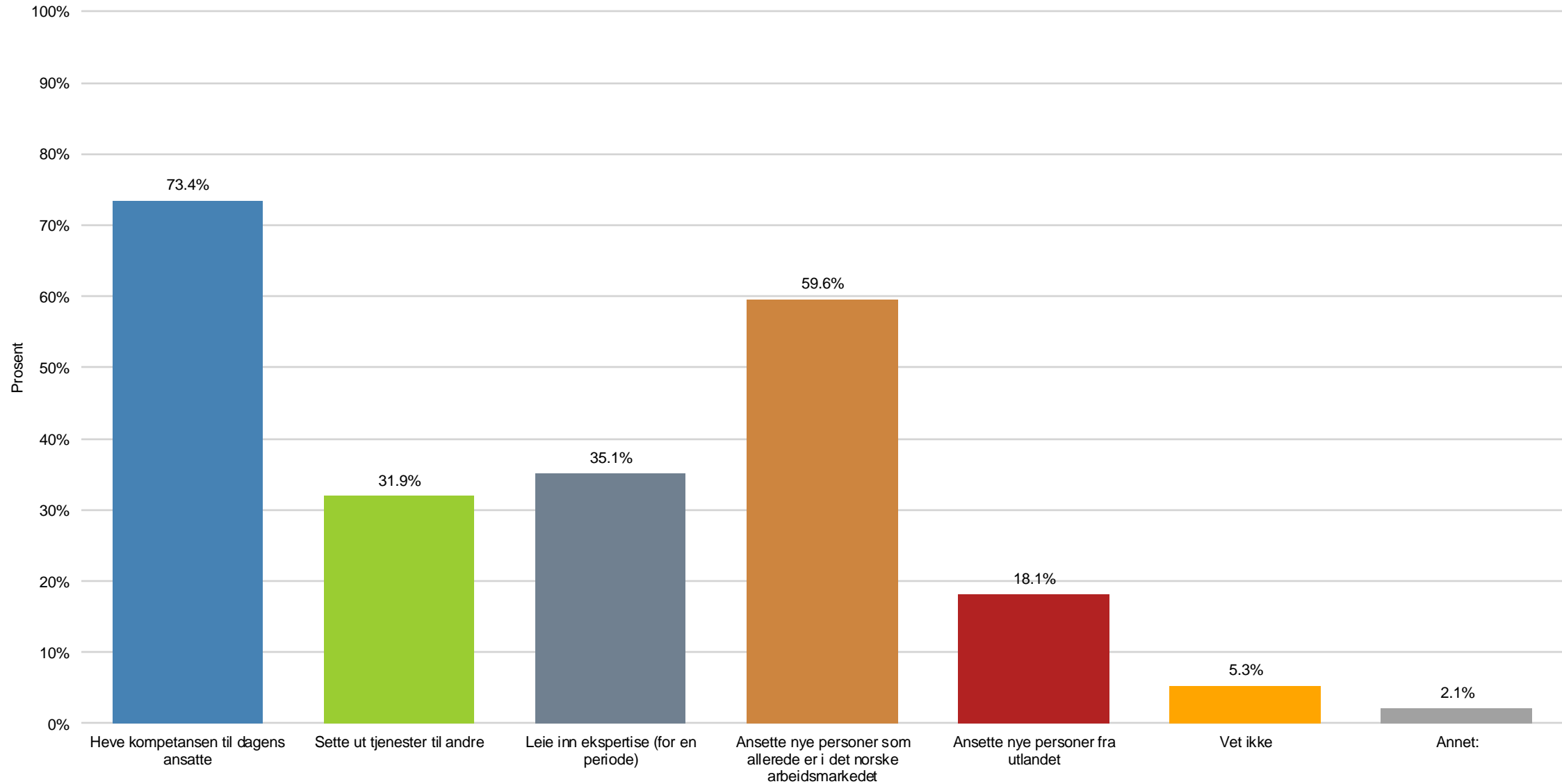


#### 4. Hvilken konsekvens får det for bedriften din med et udekket kompetansebehov? (flere valg er mulig)





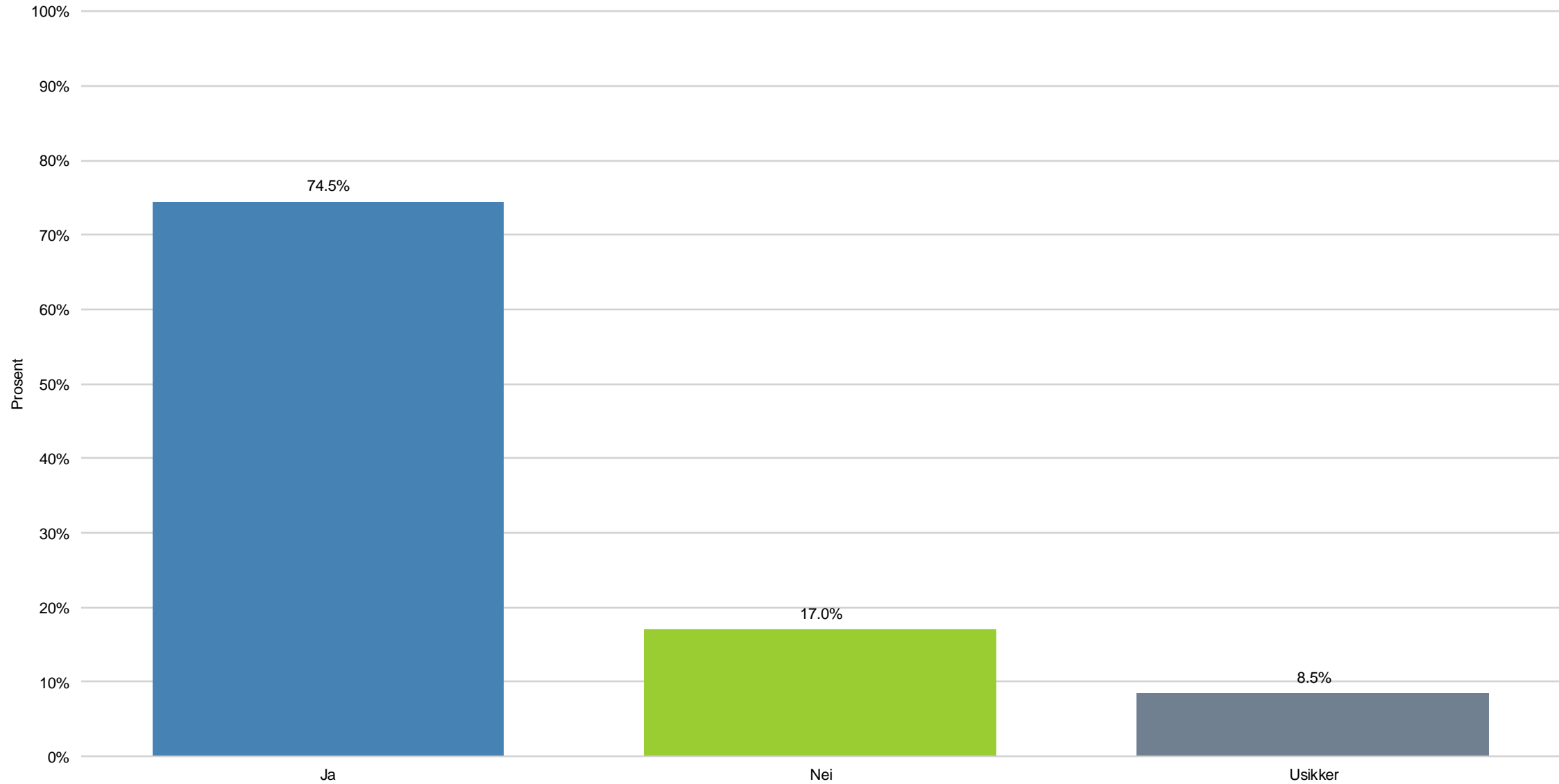
## 8. Hvordan vil du kompensere for manglende kompetanse? (flere valg er mulig)



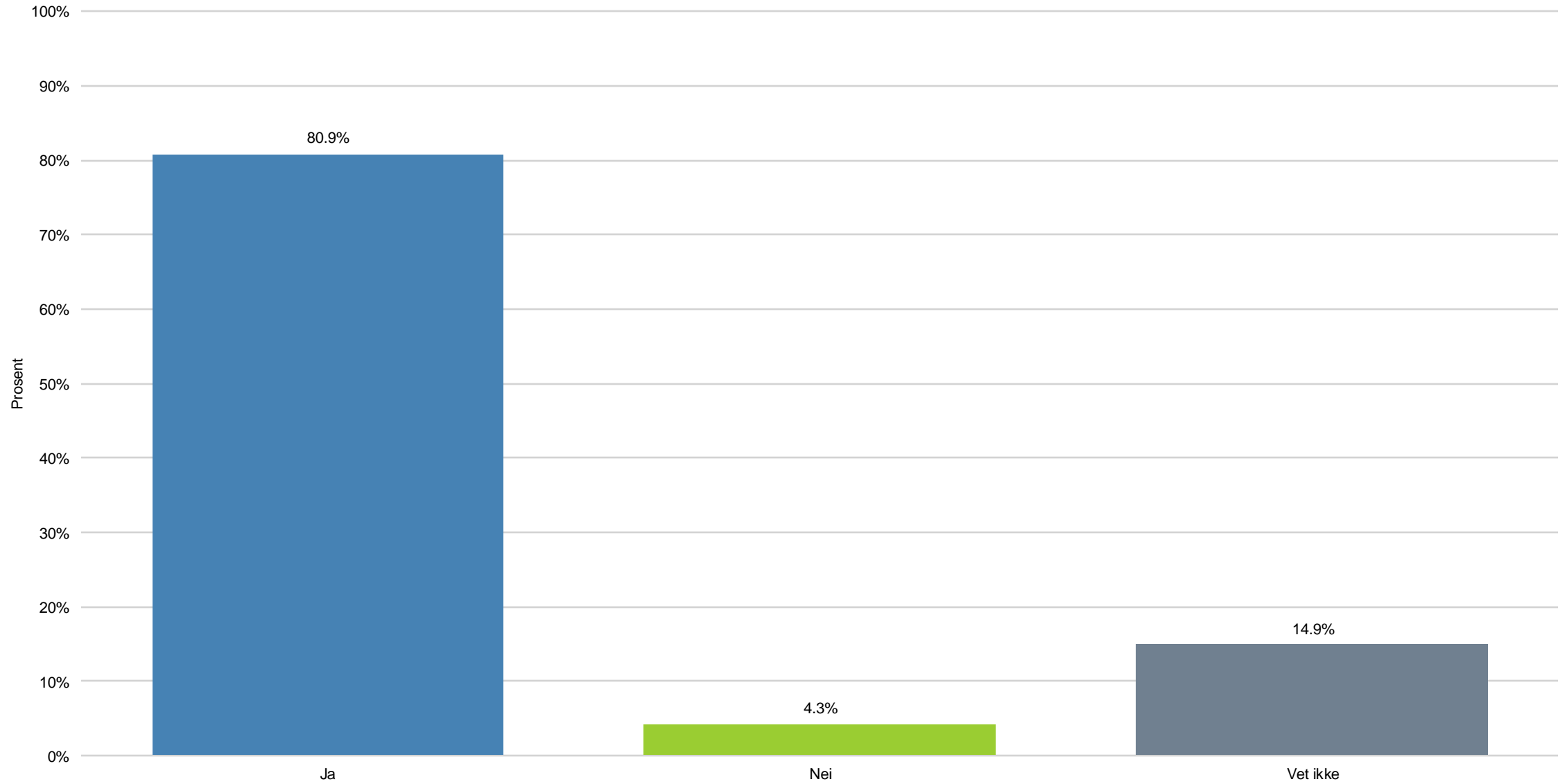


**Etter- og  
videreutdanning**

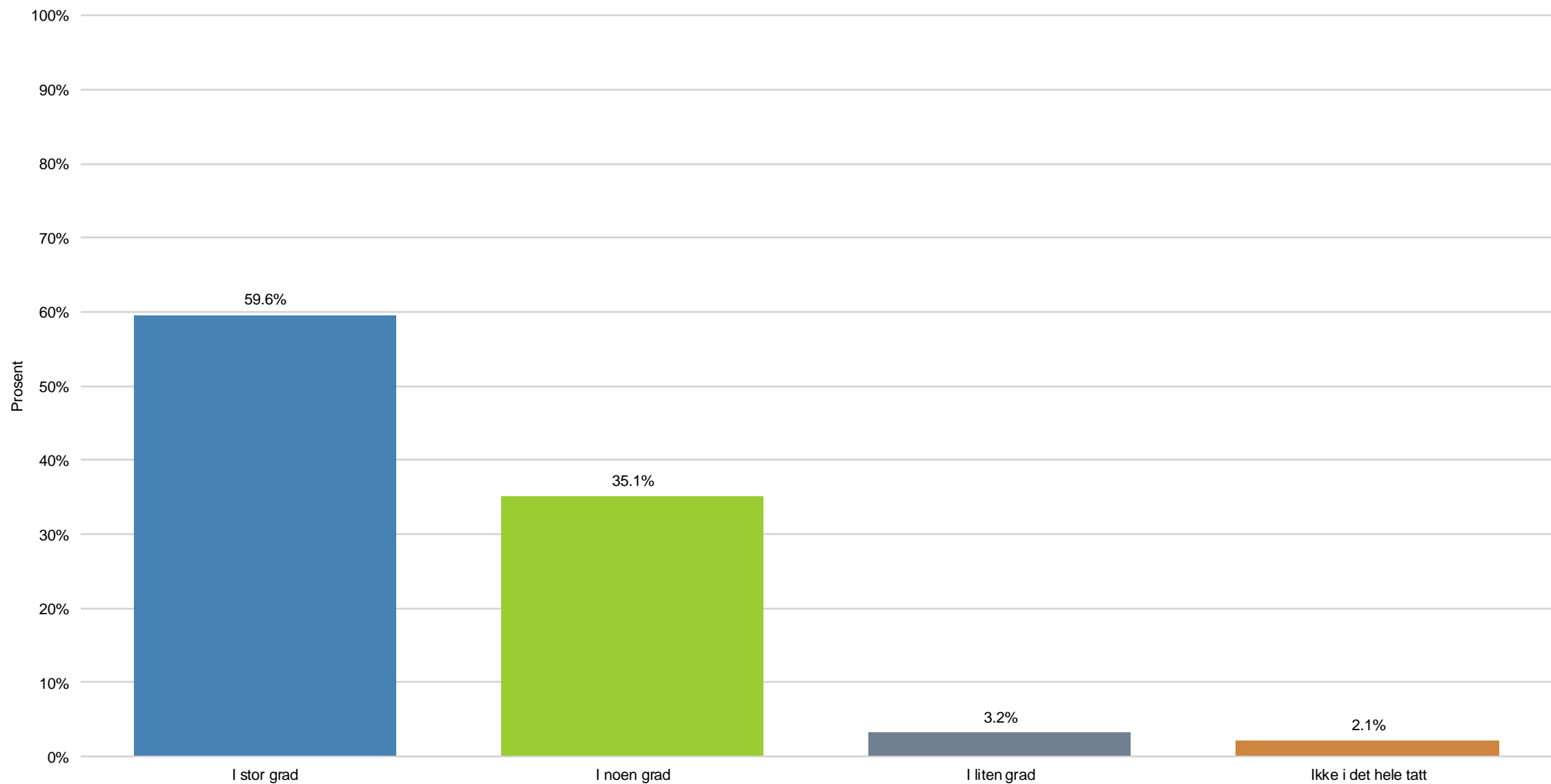
## 12. Har du behov for å etter- og videreutdanne dine ansatte?



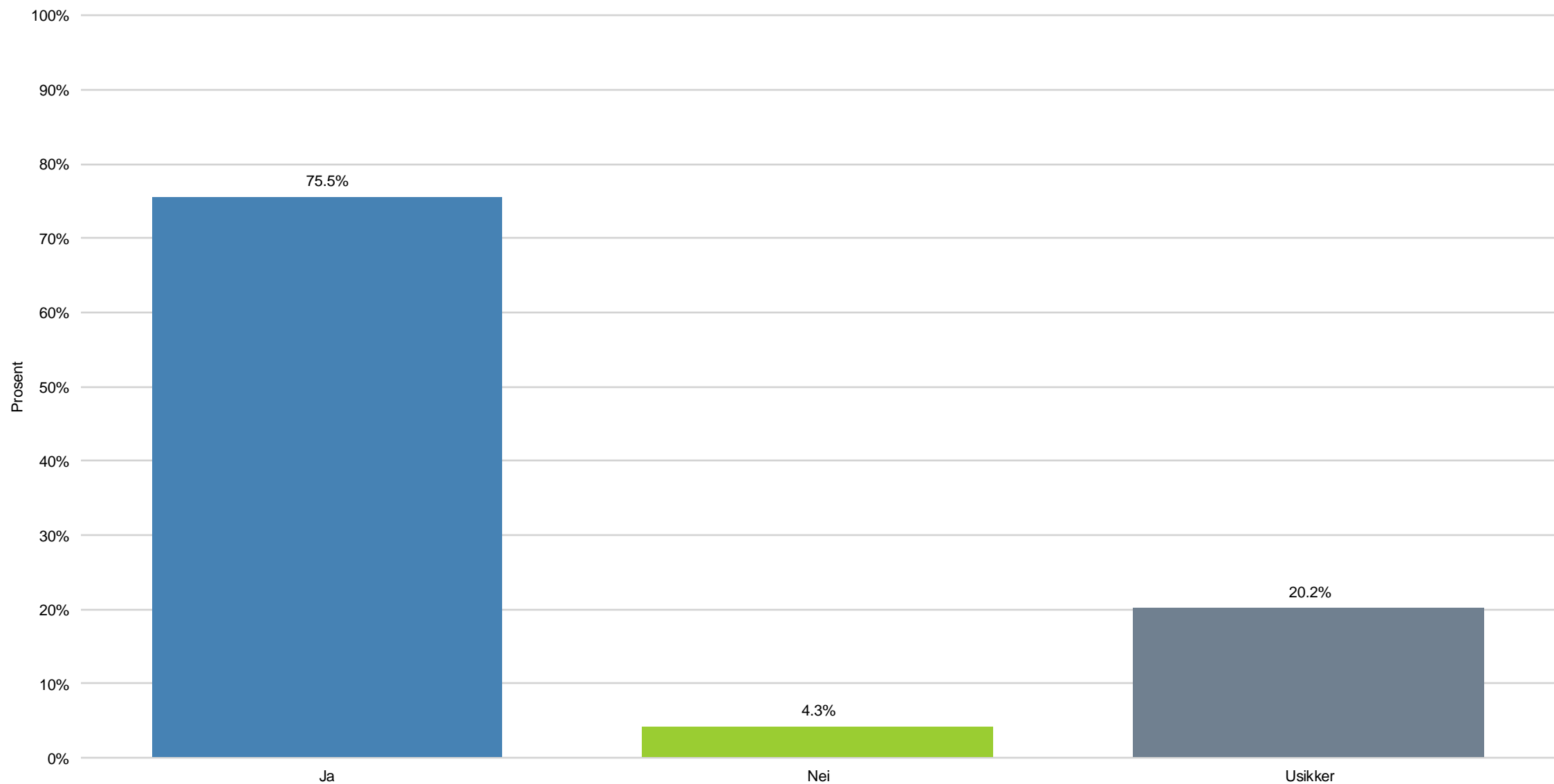
## 15. Er bedriften villig til å finansiere kompetansehevende tiltak?



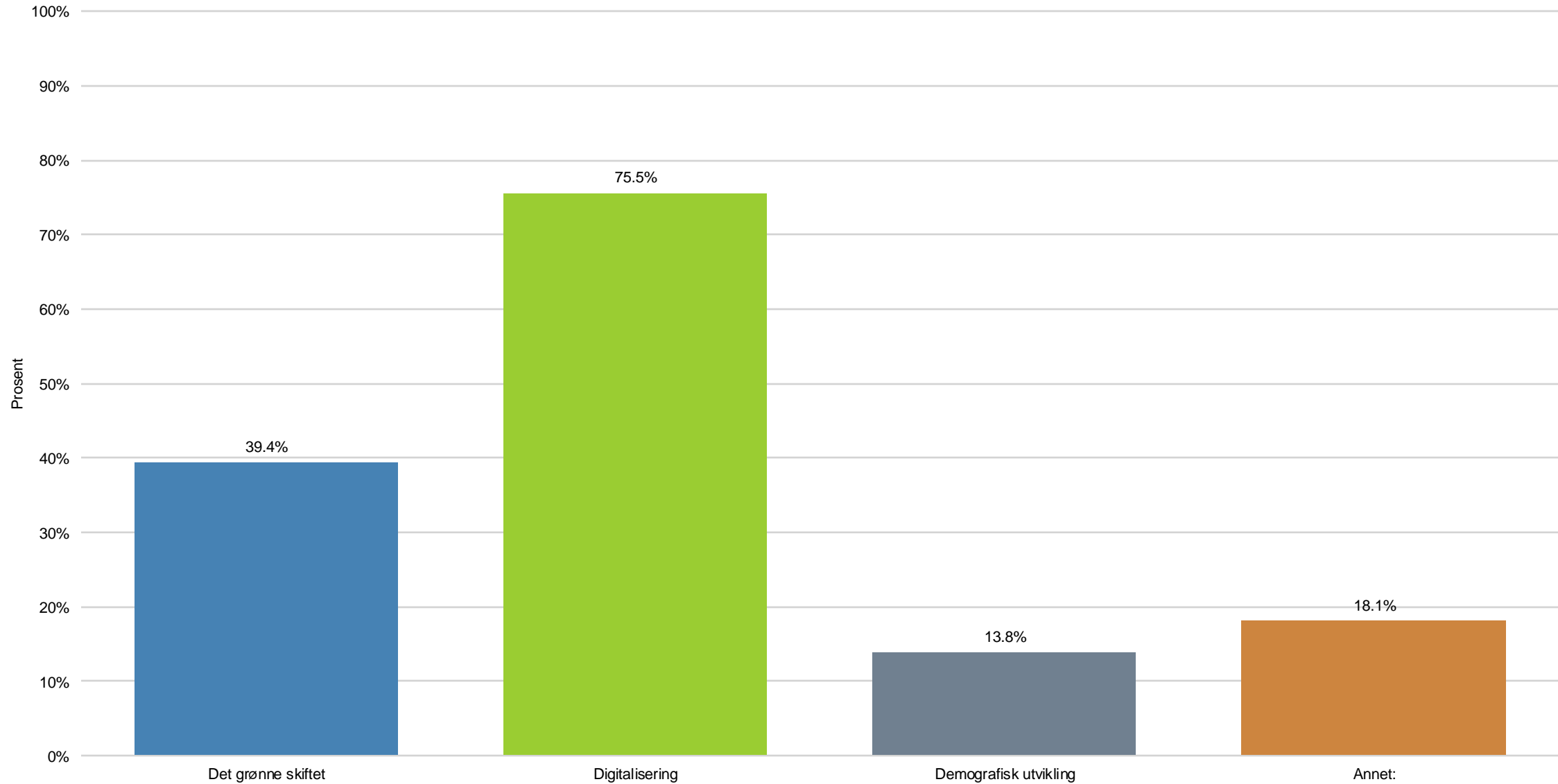
## 17. Hvor viktig er fleksibilitet i etter-og videreutdanningen?



## 14. Er du villig til å la ansatte ta etter- og videreutdanning i arbeidstiden?



### 13. Hva er de viktigste driverne for endrede kompetansebehov i din bedrift? (flere valg er mulig)

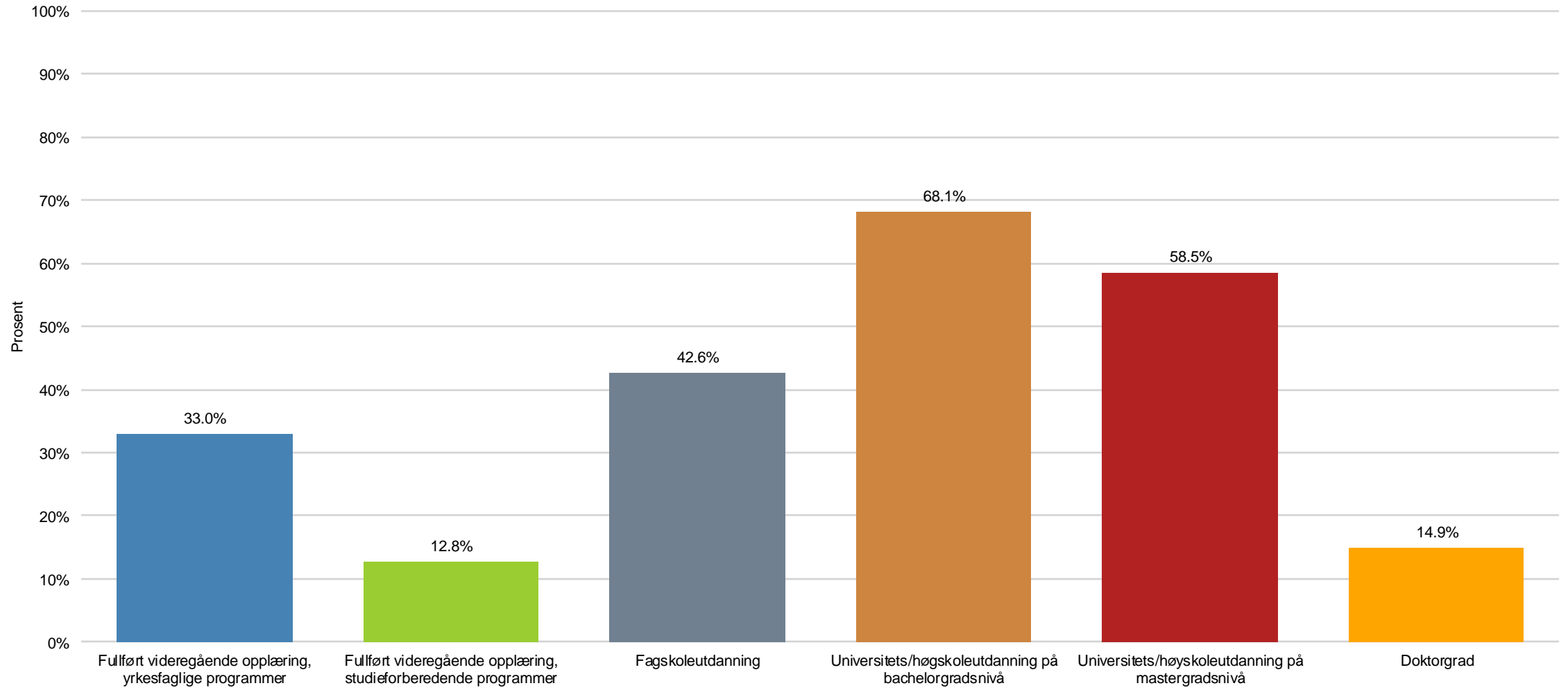




**Behov for kompetanse  
etter nivå**



Bedriftenes behov for kompetanse etter utdanningsnivåer

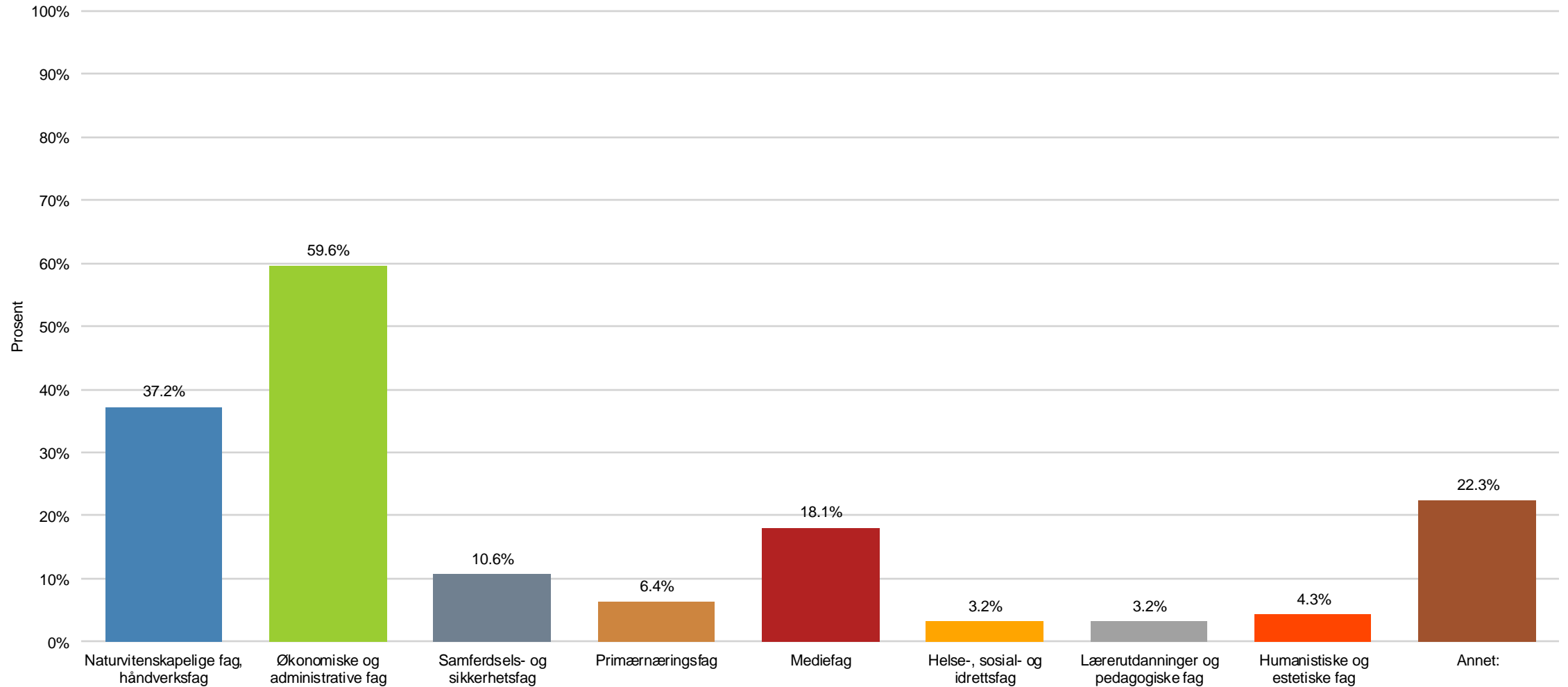
**20. På hvilket nivå har bedriften din behov for kompetanse? (flere valg er mulig)**



**Kompetansebehov  
fagskole**

Bedriftenes behov for fagskoleutdannede

### 33. Hvilken type fagskoleutdanning har din bedrift behov for? (flere valg er mulig)



MIDLER

# Regjeringen deler ut rekordbeløp til fagskoler

Regjeringen deler ut totalt 76,7 millioner kroner til 18 fagskoler.



## Rekordstort beløp til utvikling av fagskular

Pressemelding | Dato: 03.04.2024

Regjeringa deler ut totalt 76,7 millionar kroner til 18 fagskular over heile landet. Fagskolen Viken og Fagskolen Rogaland får mest pengar.

– Målet er auka kvalitet i undervisninga, betre læring for studentane og at utdanningane skal vere endå meir relevante for arbeidslivet, seier forskings- og høgare utdanningsminister Oddmund Hoel.

Fagskular tilbyr yrkesretta utdanningar som ofte er tilrettelagde slik at ein kan kombinere utdanninga med jobb. Total får 58 utviklingsprosjekt til saman 76,7 millionar kroner i 2024.

Pengane skal mellom anna gå til å

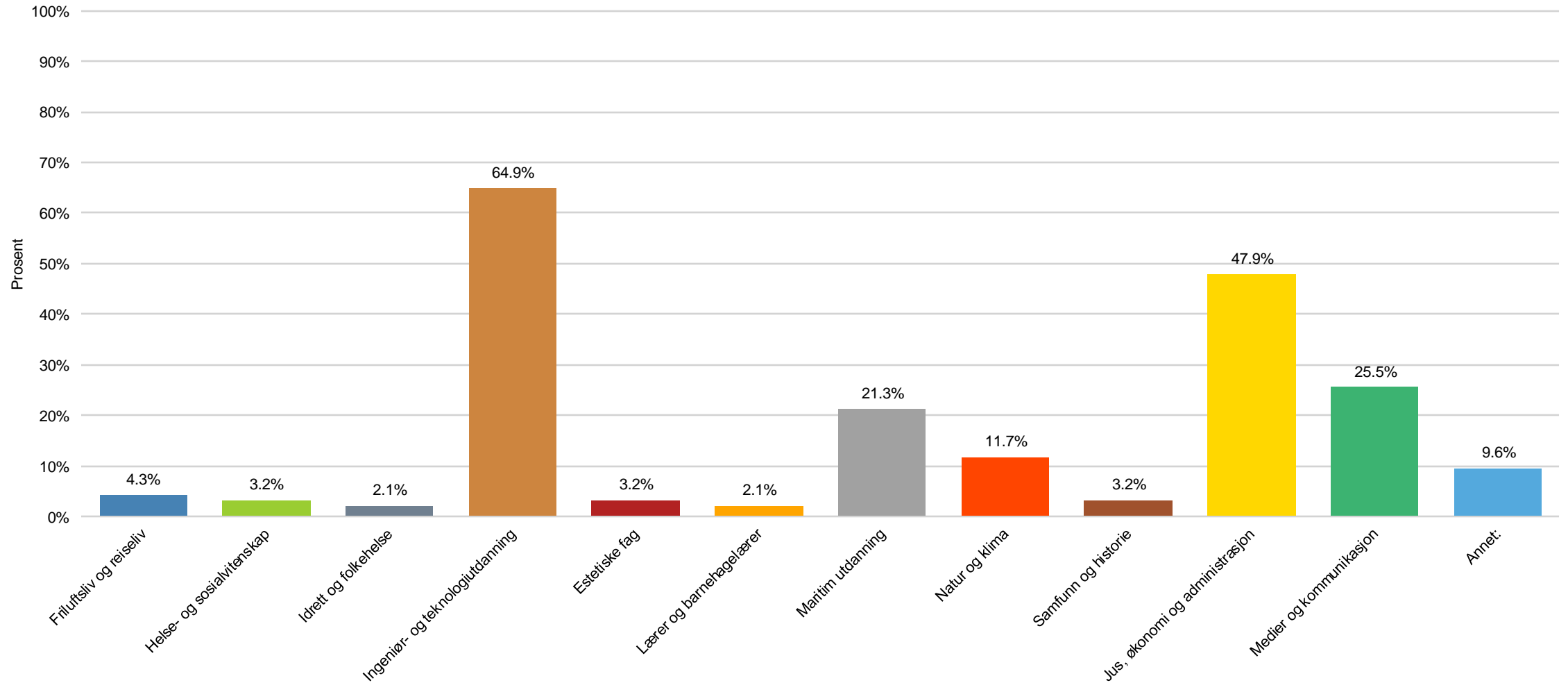
- utvikle nye utdanningstilbod i samarbeid med arbeidslivet.
- kjøpe nytt utstyr.
- ta i bruk digital teknologi i læring og undervisning.
- auke kompetansen til lærarar for å sikre undervisning av høg kvalitet.

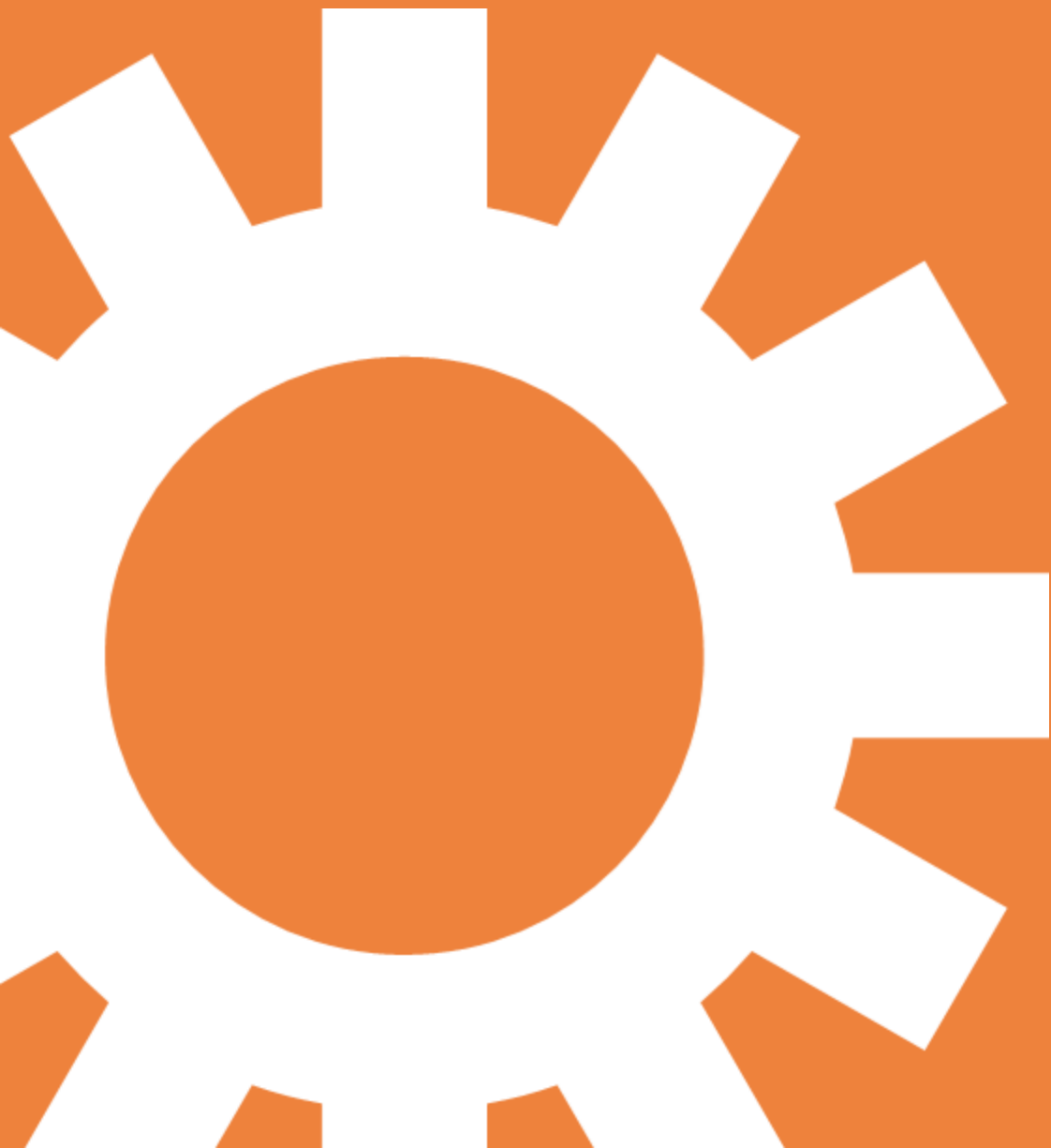


**Kompetansebehov  
høyskole/universitet**

Bedriftenes behov for universitet/høyskoleutdanning

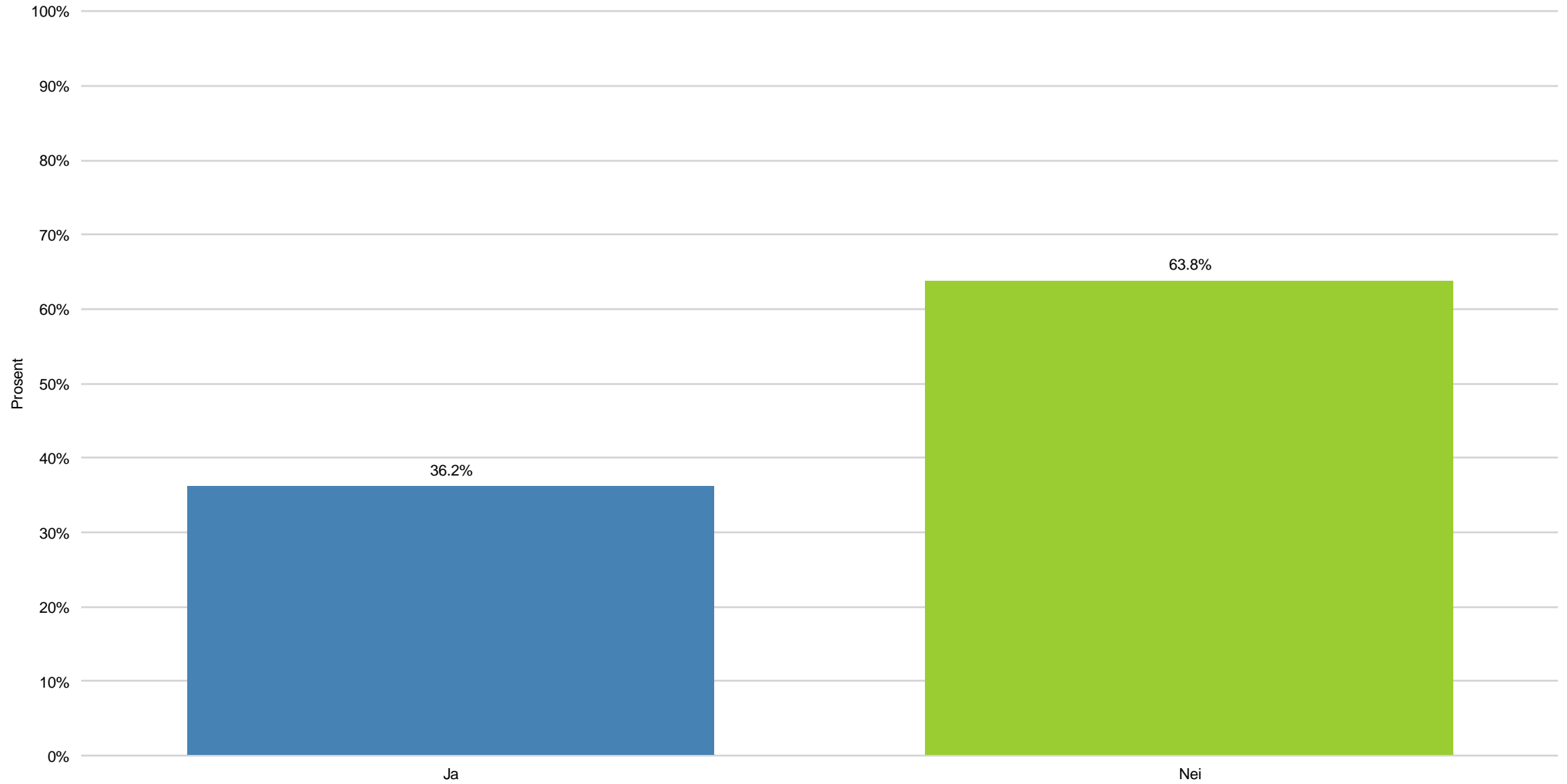
### 34. Hvilken type universitets/høyskoleutdanning har din bedrift behov for? (flere valg er mulig)





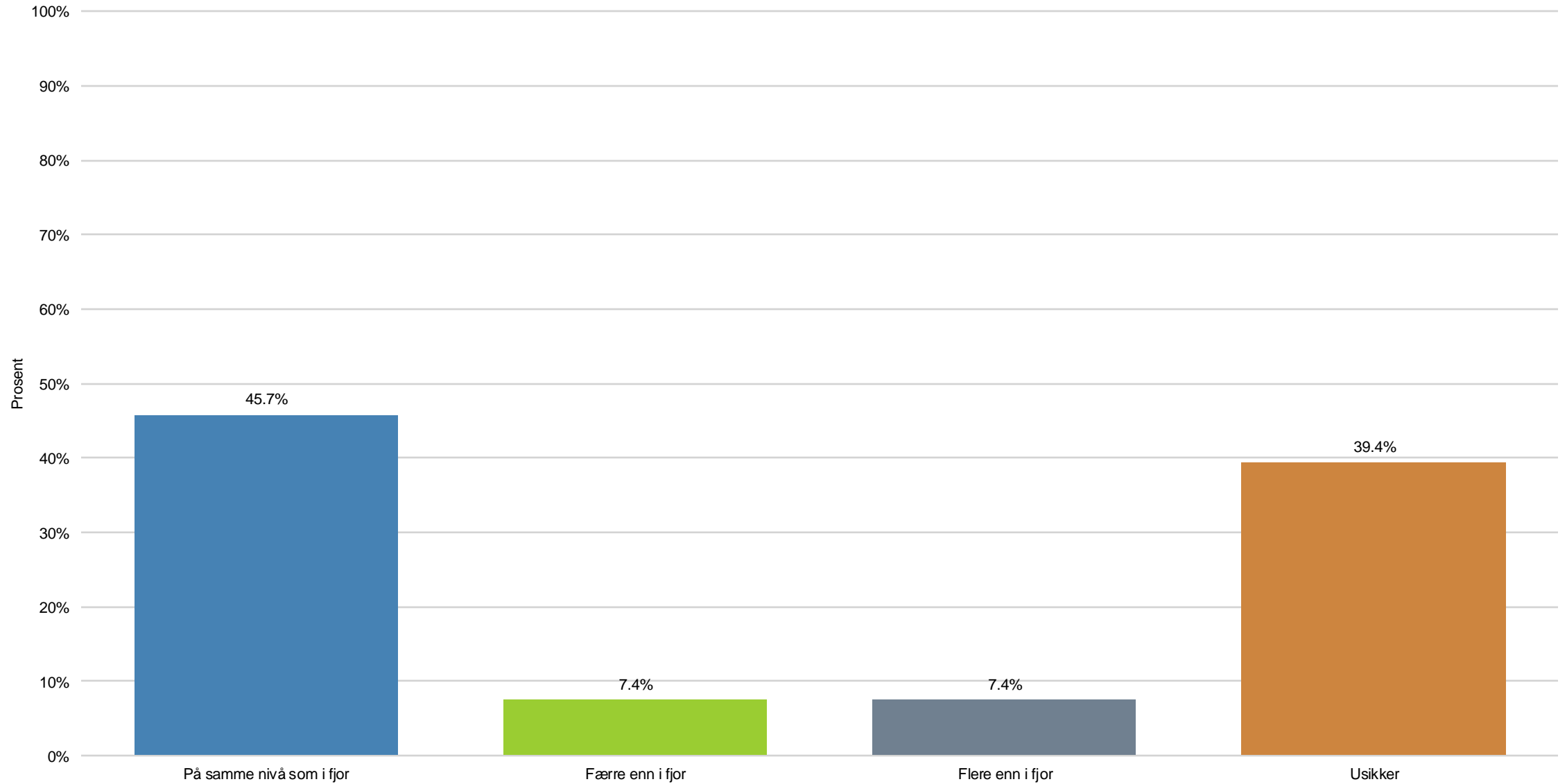
**Læringer**

## 36. Har din bedrift lærlinger?

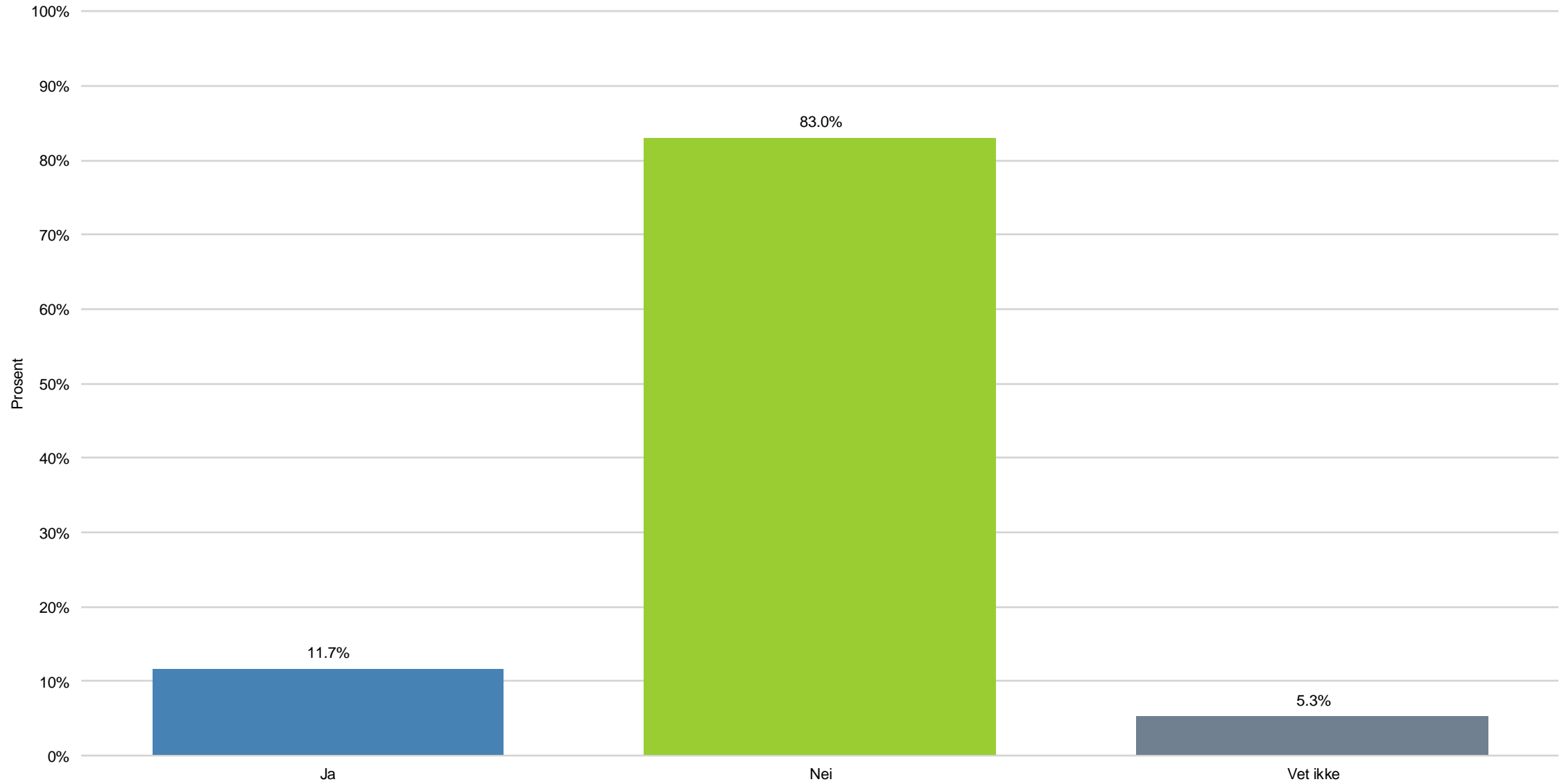




### 38. Hvor mange lærlinger planlegger du å ta inn i bedriften din?



### 37. Mangler din bedrift lærlinger?



Søkertallene til videregående opplæring for skoleåret 2024/25

# Rekordmange søker yrkesfag

Pressemelding | Dato: 21.03.2024

Ikke siden 2012 har flere unge søkt seg til yrkesfag. Over halvparten av dem som har søkt videregående opplæring til høsten har yrkesfag som førsteønske, viser nye tall. Møre og Romsdal har den største økningen.

– Er det noe vi trenger i samfunnet vårt framover, så er det dyktige og dedikerte fagarbeidere. Det er de som skal være med å løse de store samfunnsutfordringene vi har foran oss. Derfor har vi jobbet mye med å få flere til å søke yrkesfag. At årets søkertall viser at så mange unge har valgt yrkesfag er svært gledelig, sier kunnskapsminister Kari Nessa Nordtun (Ap).

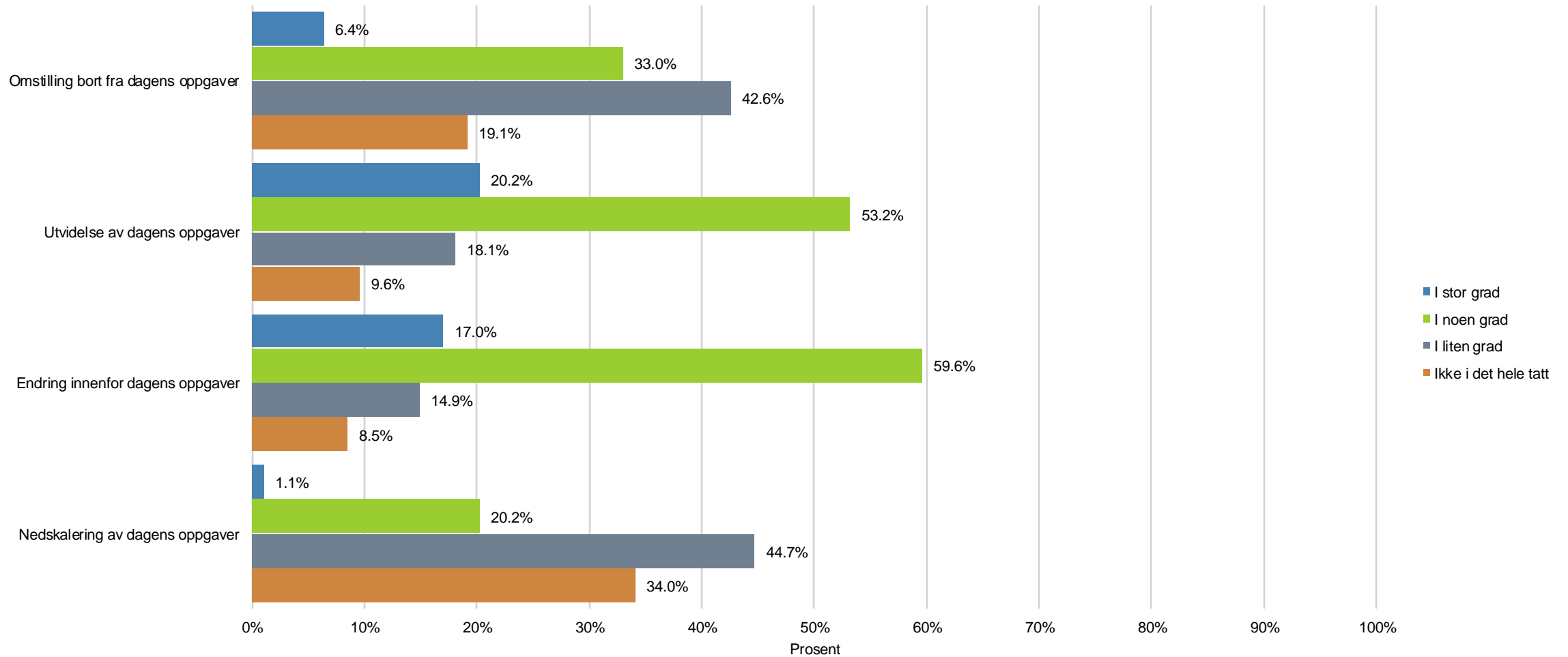




**Grønn omstilling**

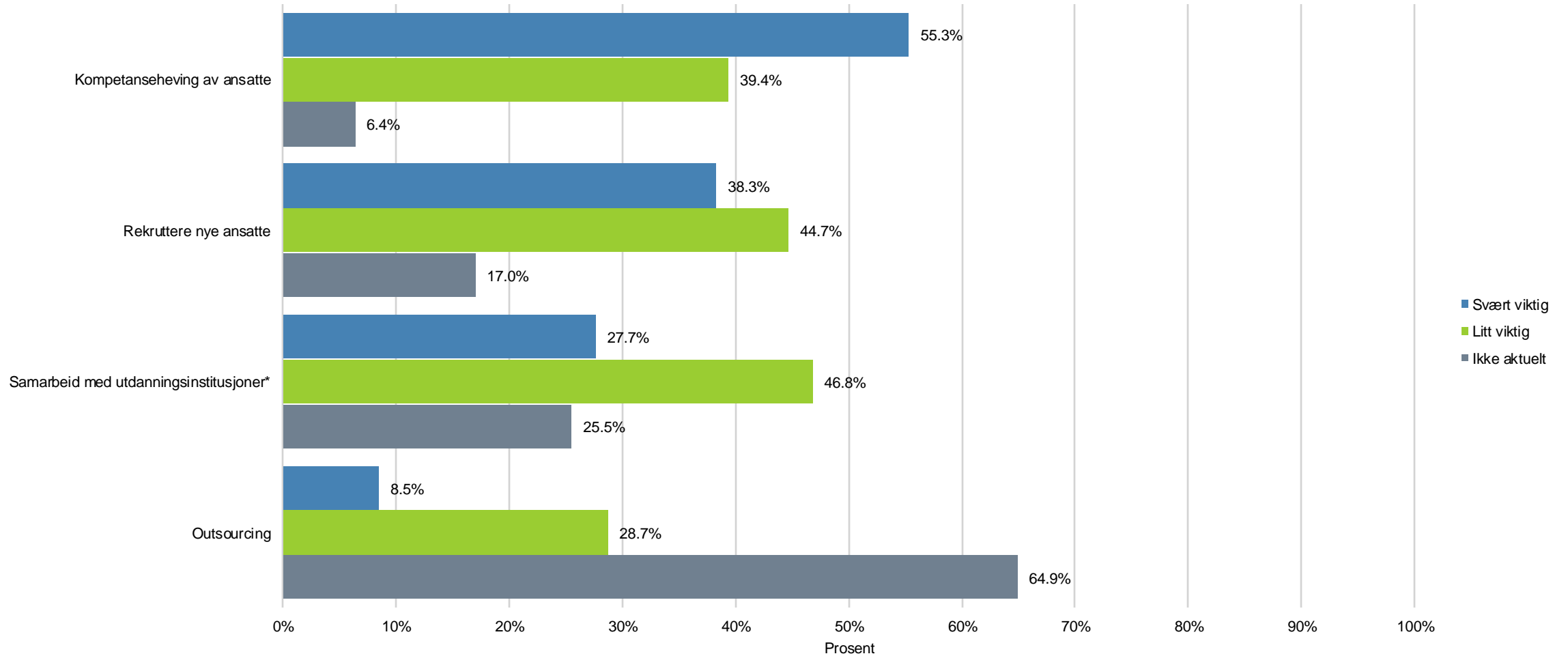
n

## 41. I hvilken grad tror bedriften din at dere kommer til å bli påvirket som følge av grønn omstilling de neste 3-5 årene? (flere valg er mulig)

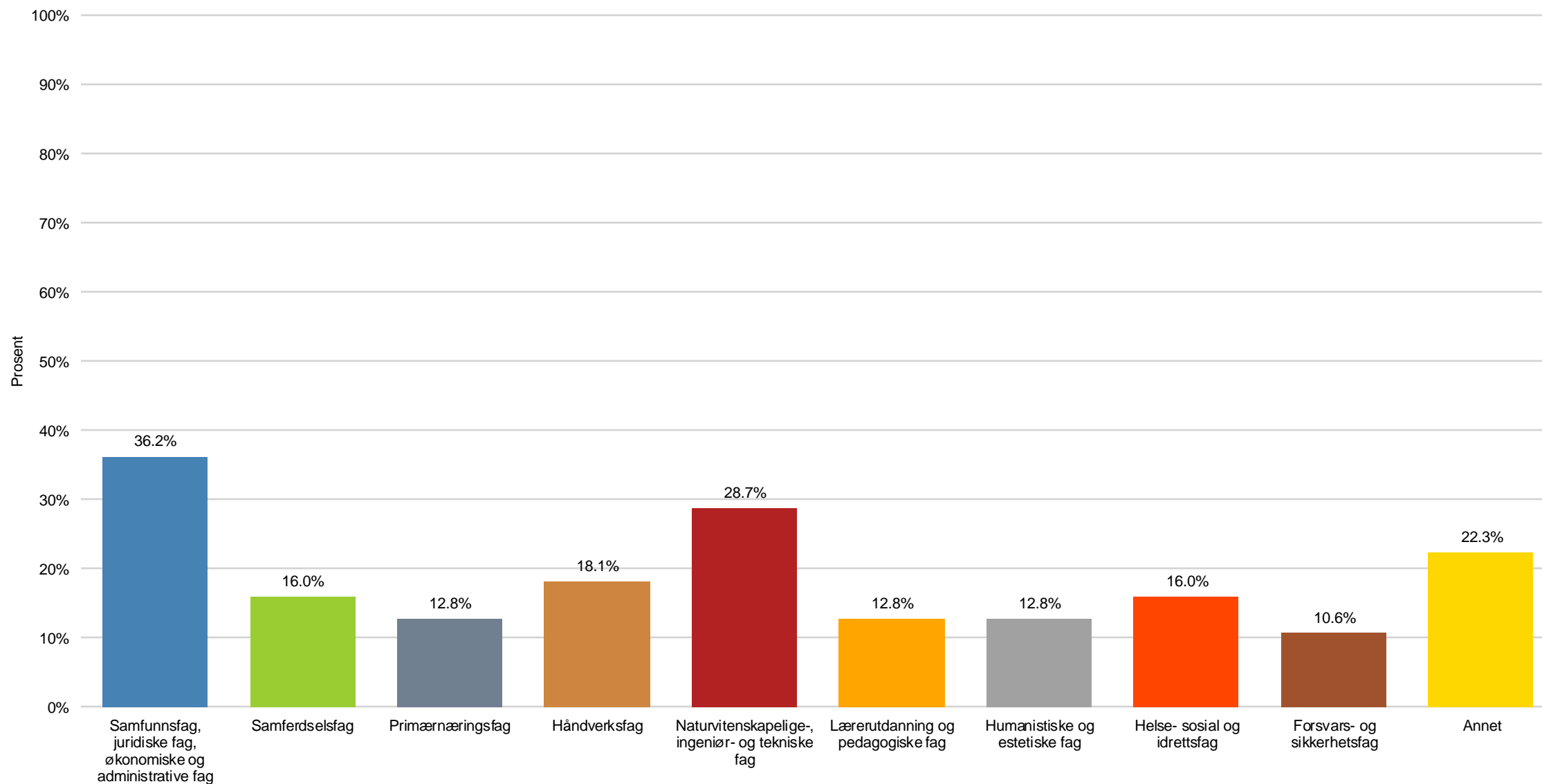


\*Samarbeid med utdanningsinstitusjonene i denne sammenheng betyr for eksempel modulbaserte kurs, bransjeprogram, utlån av verksted, lærekrefter osv

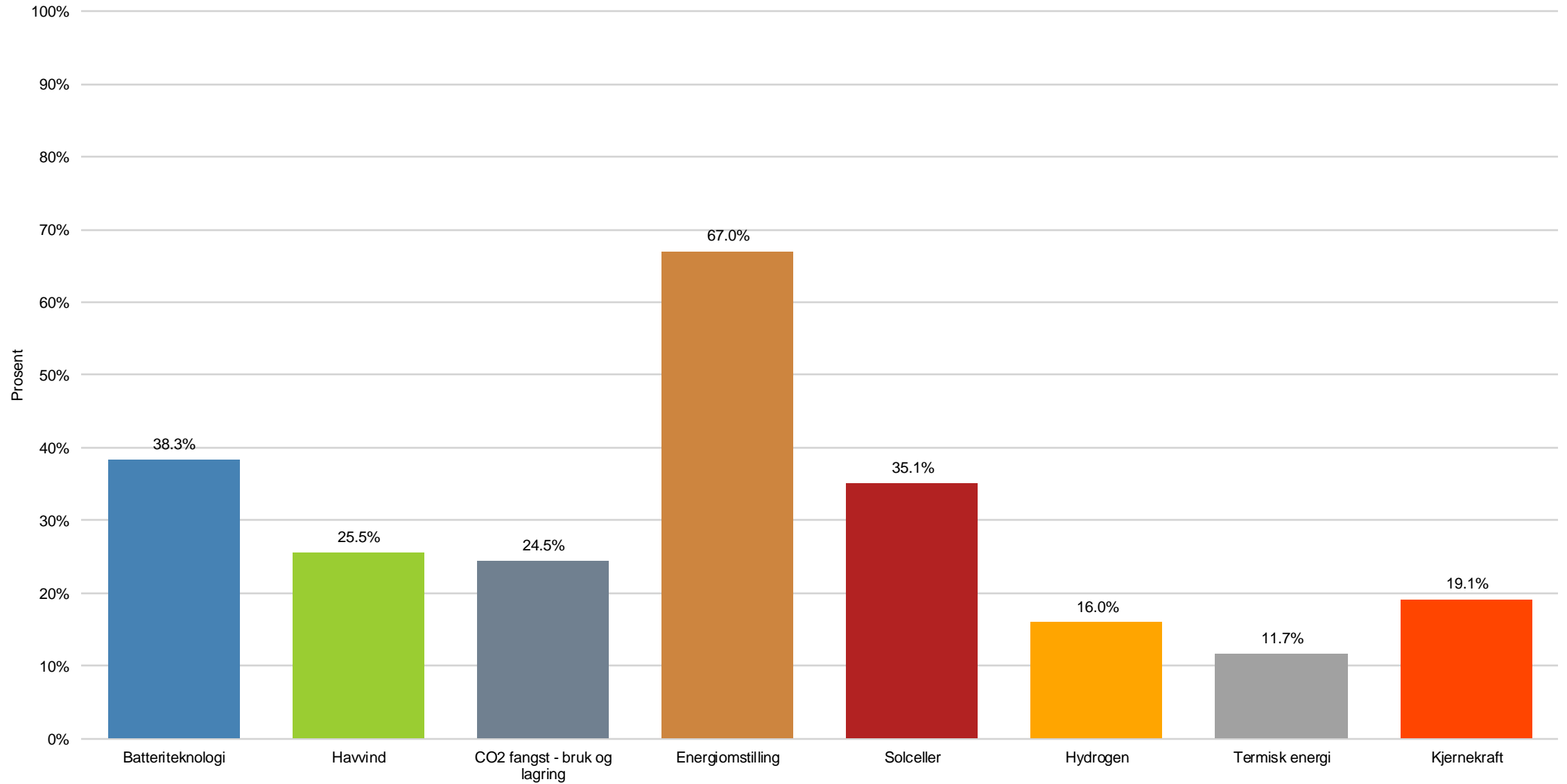
## 56. Hvilken av følgende former for kompetansebehov opplever du som viktige som følge av grønn omstilling de neste 3-5 årene?



### 53. Hvilken av følgende fagområder vil din bedrift ha mindre eller samme behov for som følge av grønn omstilling de neste 3-5 årene? (flere valg er mulig)

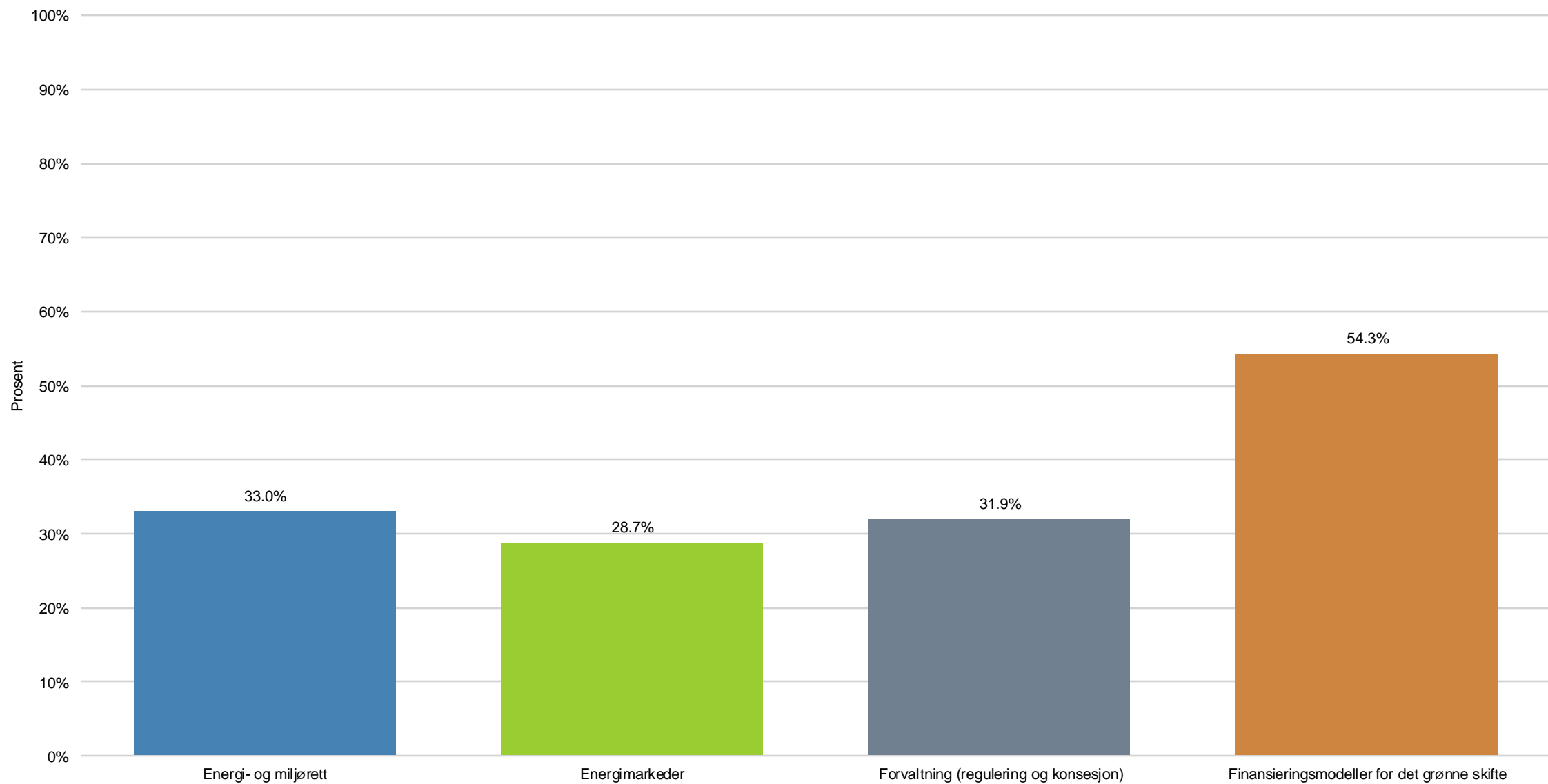


## 55. Hvilke av følgende områder er mest relevant for din bedrift? (flere valg er mulig)





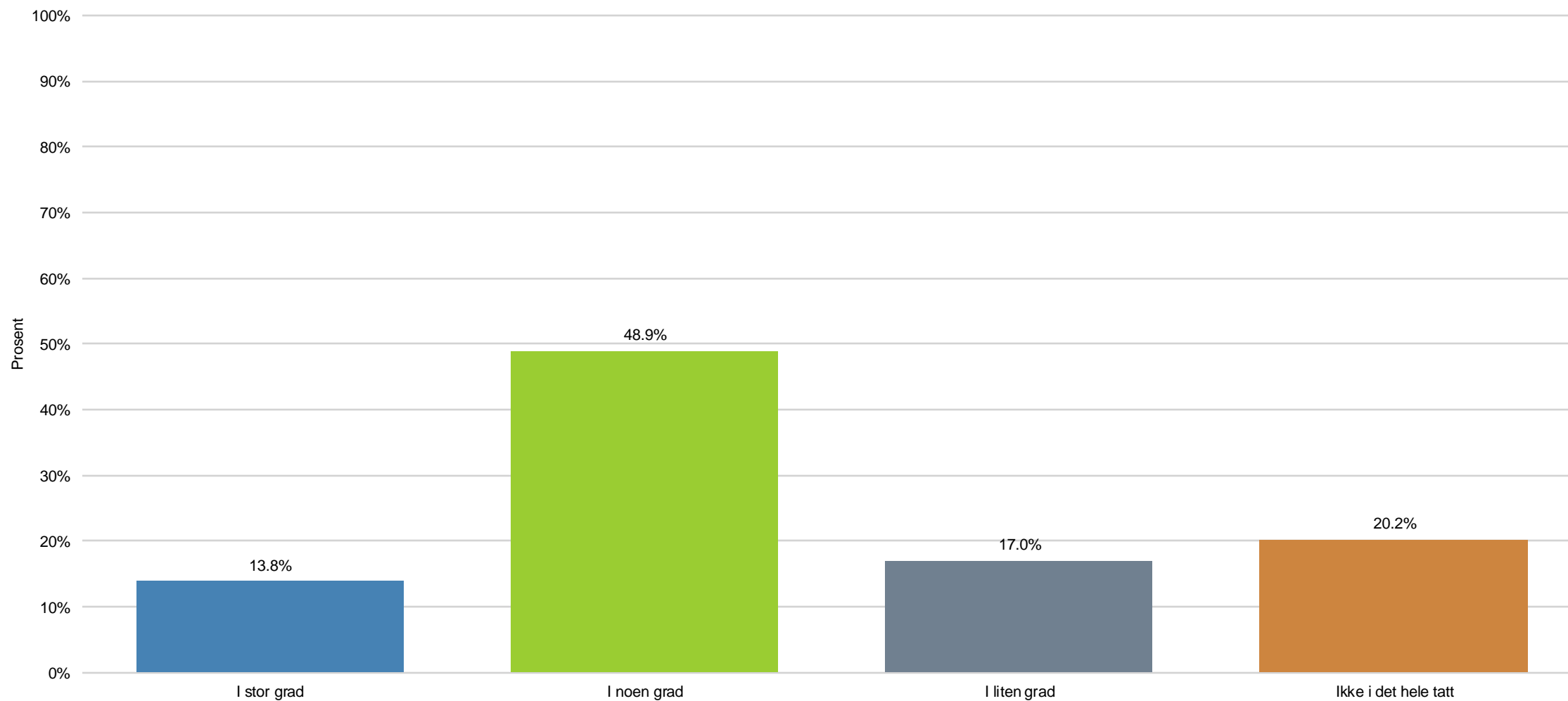
## 54. Hvilke av følgende områder er mest relevant for din bedrift? (flere valg er mulig)



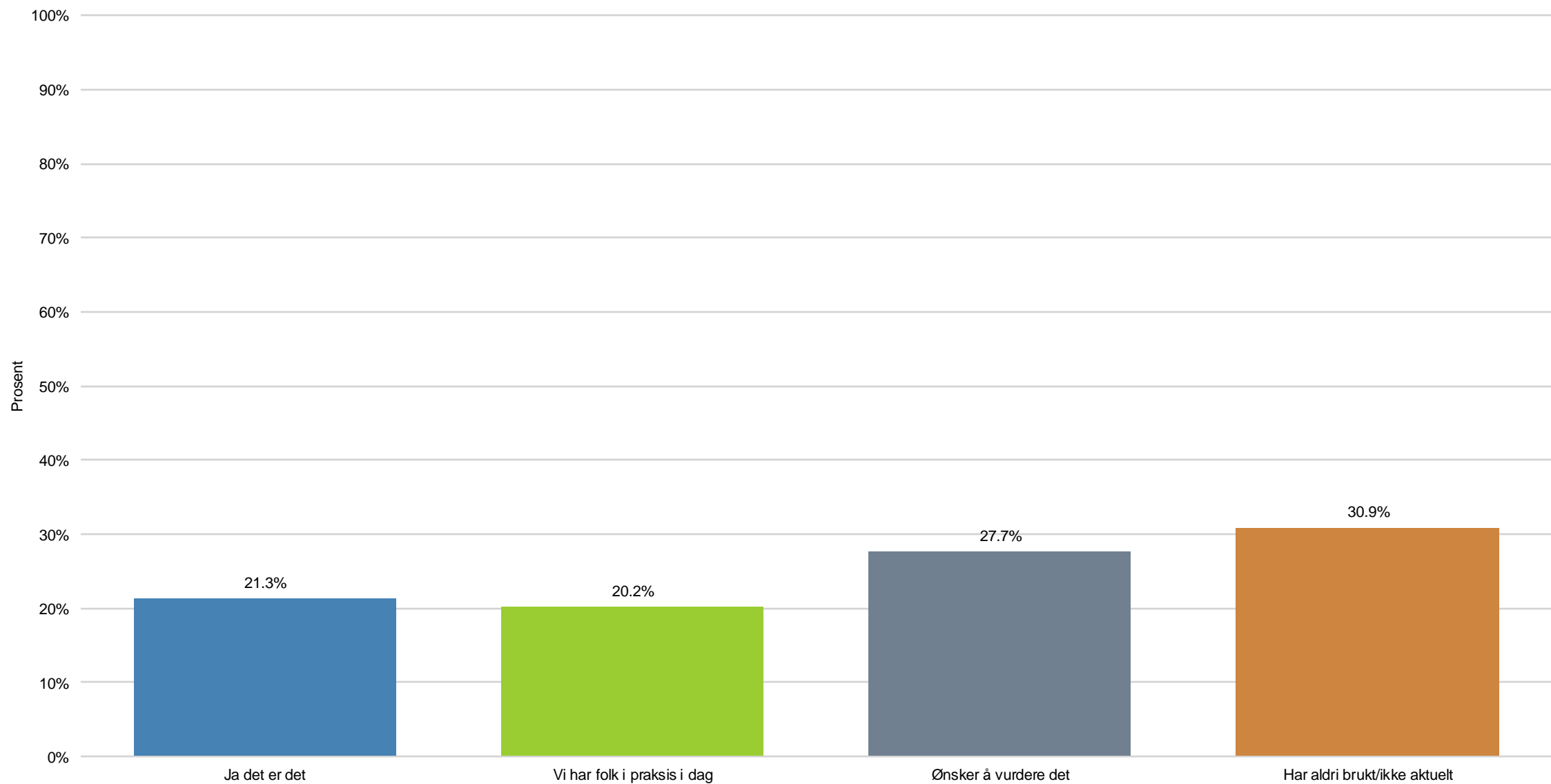


**Praxisplasser**

Bruk av praksisplasser

**61. Er det relevant for bedriften din å samarbeide med utdanningsinstitusjonene om praksisplasser og utstyr?**

## 62. Er det aktuelt for din bedrift å benytte seg av praksisplasser?





# Oppsummering

# Oppsummering

Bedriftene har et  
udekket  
kompetansebehov

Det haster å få en  
fleksibel og  
effektiv etter- og  
videreutdanning

Det er et paradoks  
at ikke flere  
bedrifter tar inn  
lærlinger

# BERGEN NÆRINGSRÅD



Bergen Chamber of  
Commerce and Industry

# BERGEN NÆRINGSRÅD



## Kartlegging av digital modenhet på Vestlandet 2024

Siden 2020 har Bergen Næringsråd gjennomført kartlegginger av digital modenhet og kompetanse hos medlemsbedriftene annethvert år. Årets undersøkelse ser på den digitale utviklingen, digitale strategier og bruk av kunstig intelligens hos bedriftene i bergensregionen.

Undersøkelsen tar cirka fem minutter og er anonym, både med hensyn til person og bedrift. Funnene fra kartleggingen vil brukes aktivt i videre arbeid, både næringspolitisk og for andre kompetansefremmende tiltak for våre medlemmer.

Din identitet vil holdes skjult.

Når skjult identitet brukes i undersøkelser, vil ingen identifiserbar informasjon, som f.eks. nettlesertype og -versjon, operativsystem eller e-postadresse, bli lagret eller offentliggjort. Respondentens identitet.

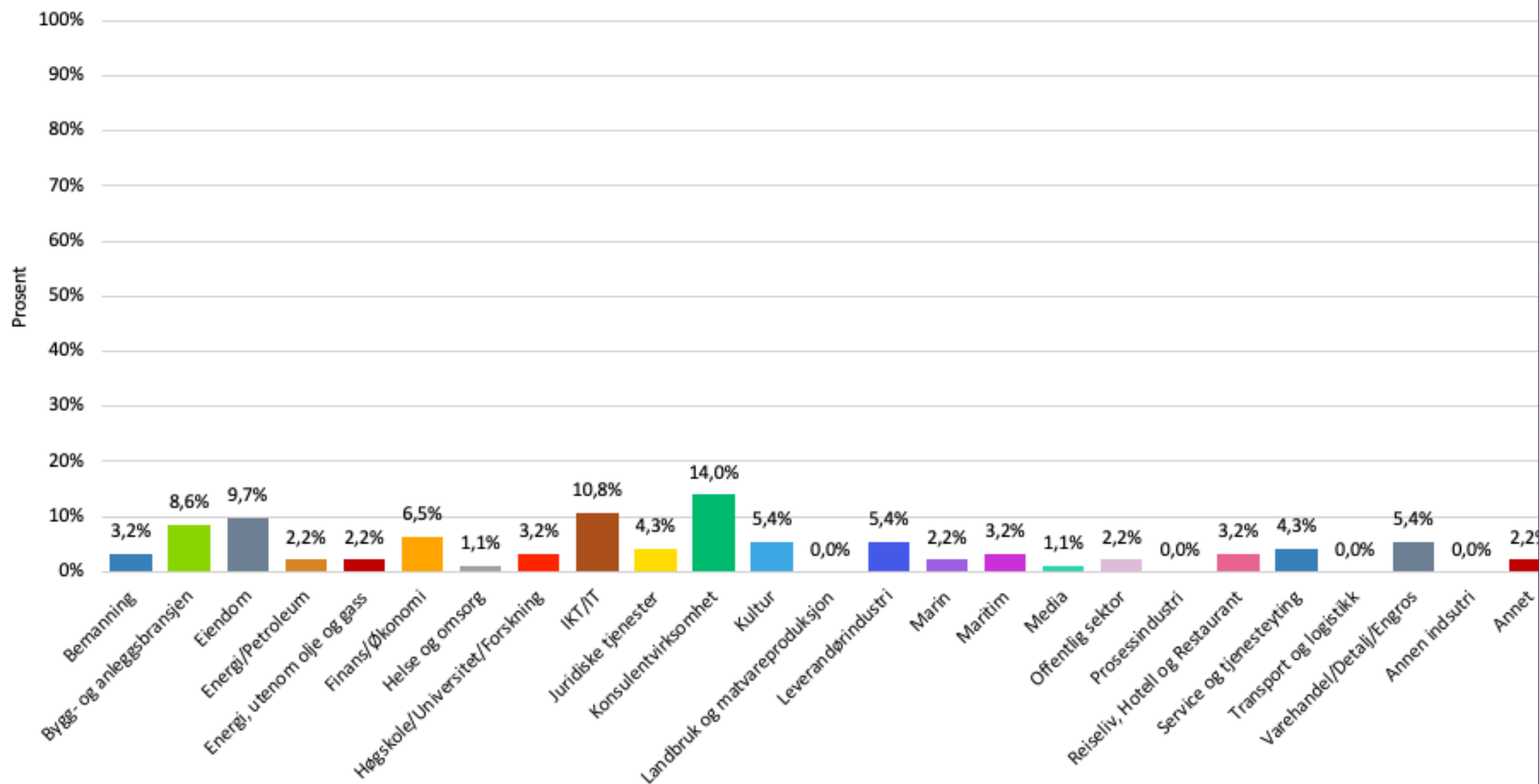
# Kartlegging av digital modenhet på Vestlandet 2024



# Digital modenhet

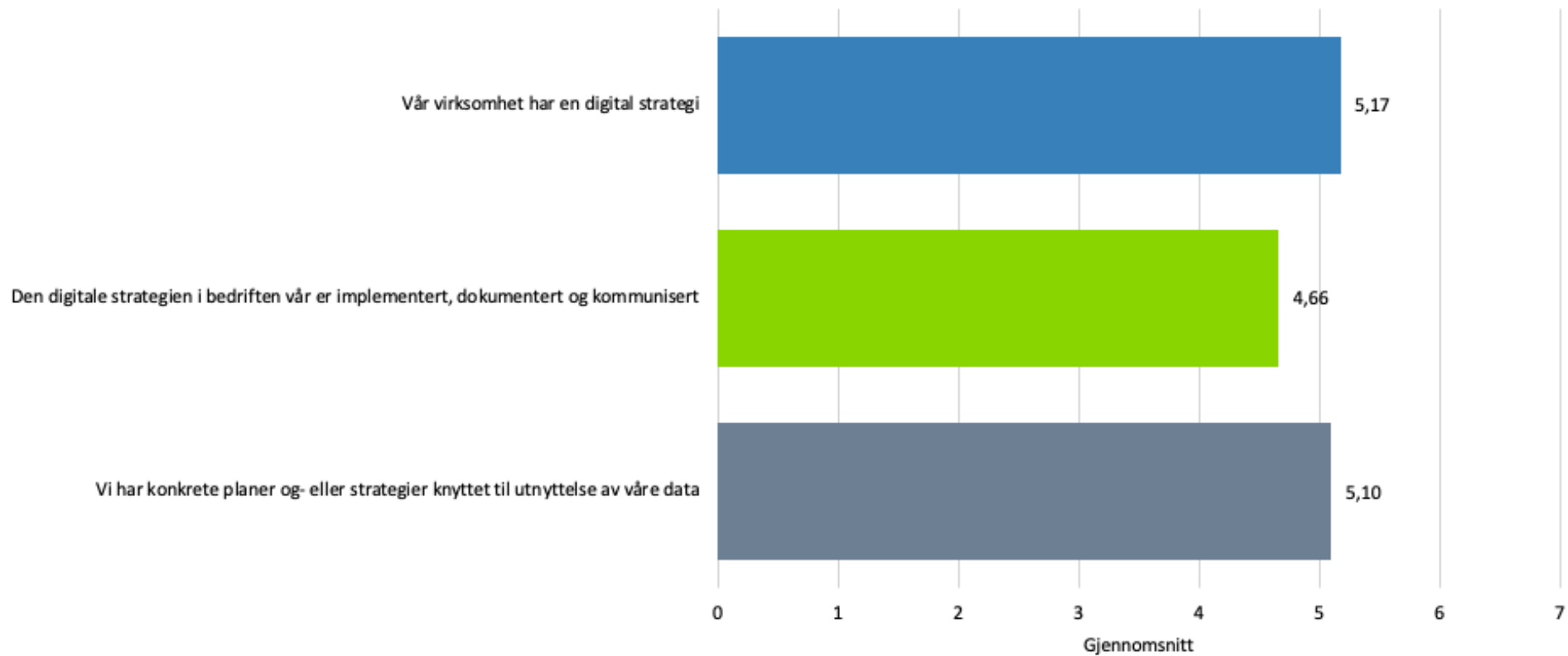
- Indikasjon på kompetanse og ferdigheter ved bruk av digitale verktøy.
- Vilje til å opparbeide seg kunnskap og ferdigheter, og forståelsen av hvorfor dette er viktig og nyttig.
- Dette styrker evnen til å håndtere den digitale utviklingen vi står ovenfor.

# 1. Hvilken bransje tilhører din bedrift?



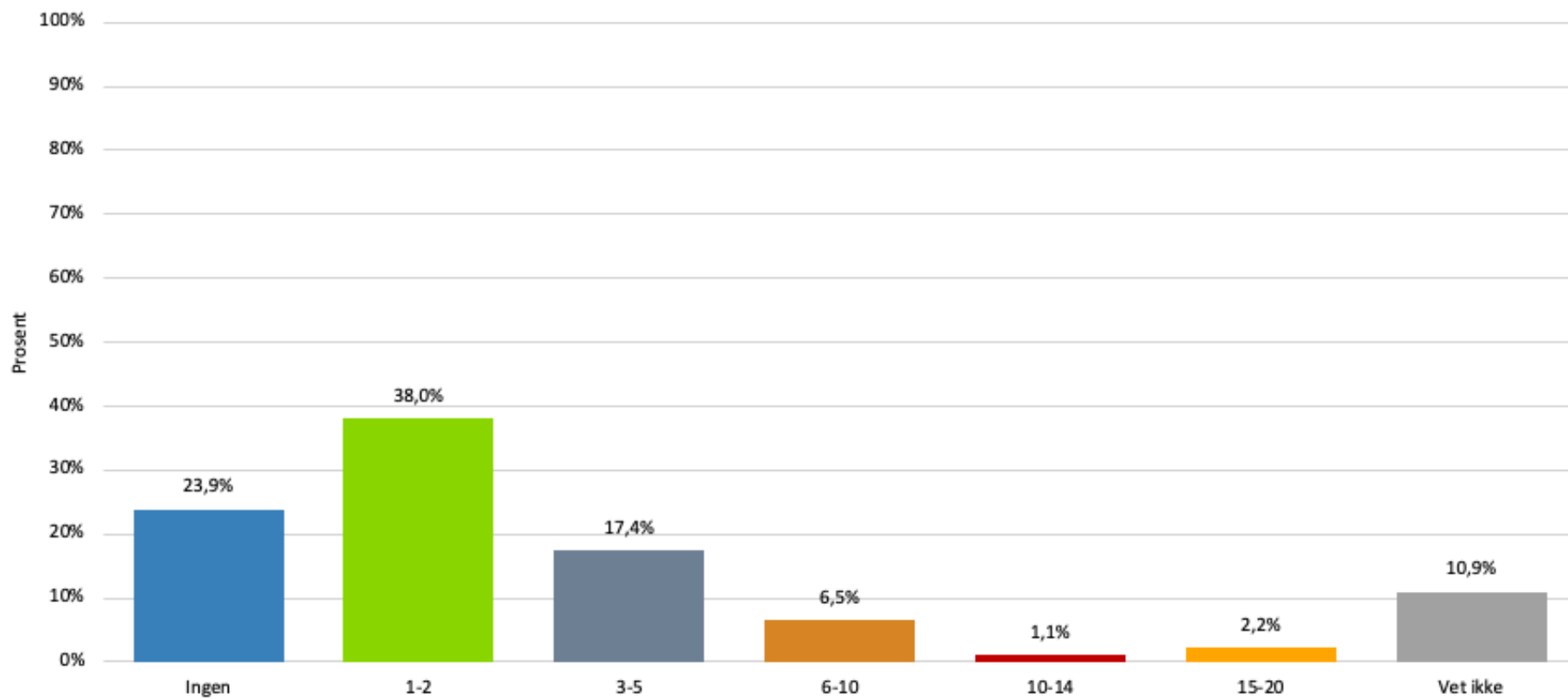
# Digital strategisk evne

## 6. Vurder hypotesene fra 1 (helt uenig) til 7 (helt enig)

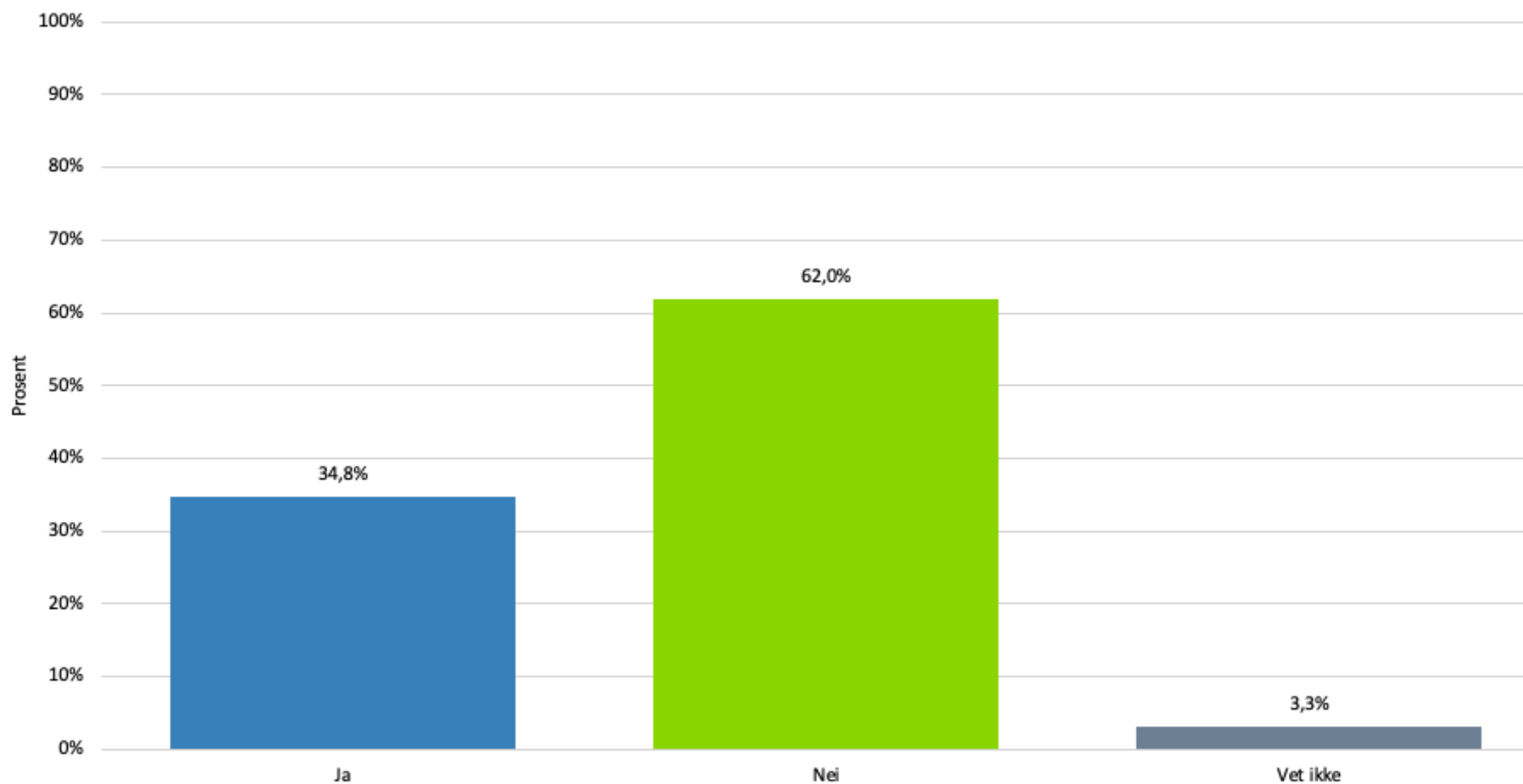


# Kompetanse

30. Kan du anslå hvor mange personer du ville ansatt dersom bedriften din fikk tilgang til ønsket kompetanse?

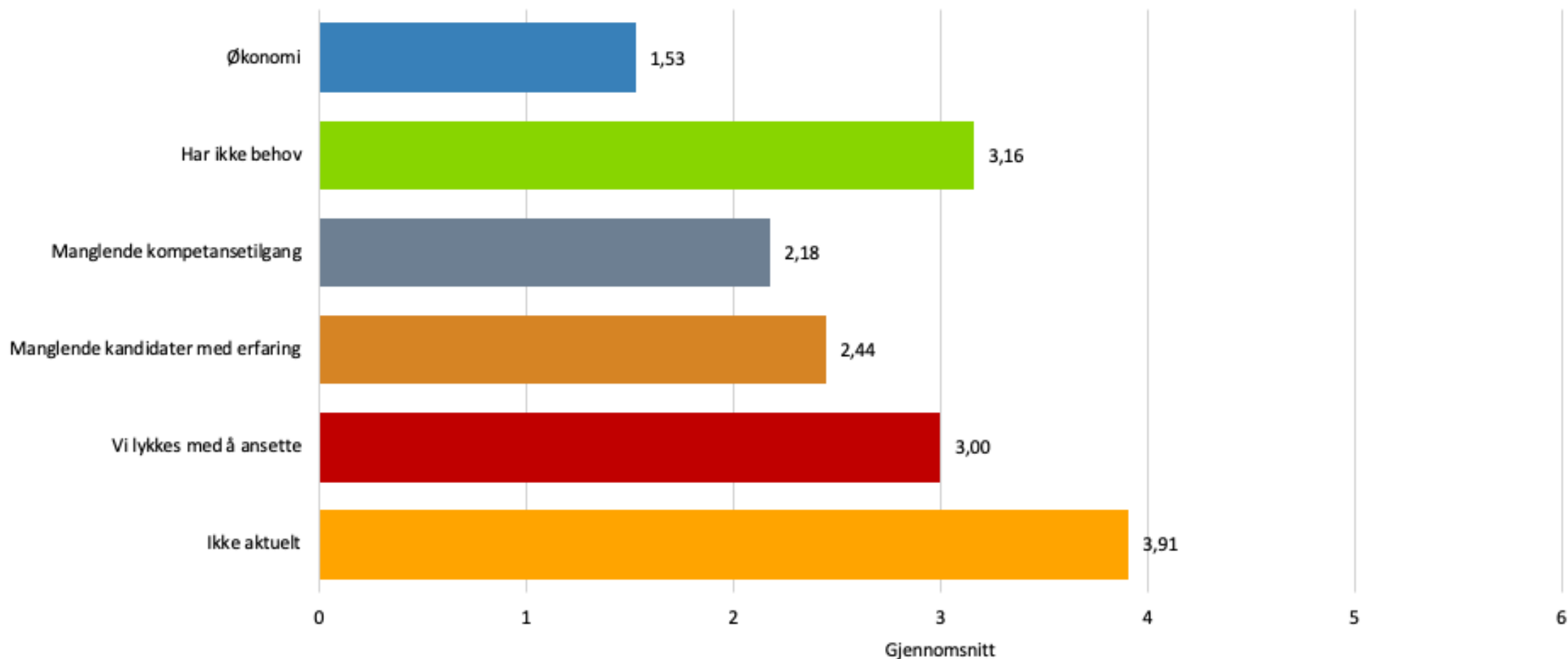


### 31. Har din bedrift ansatt nyutdannede med spesialkompetanse innen IT de siste tre årene?

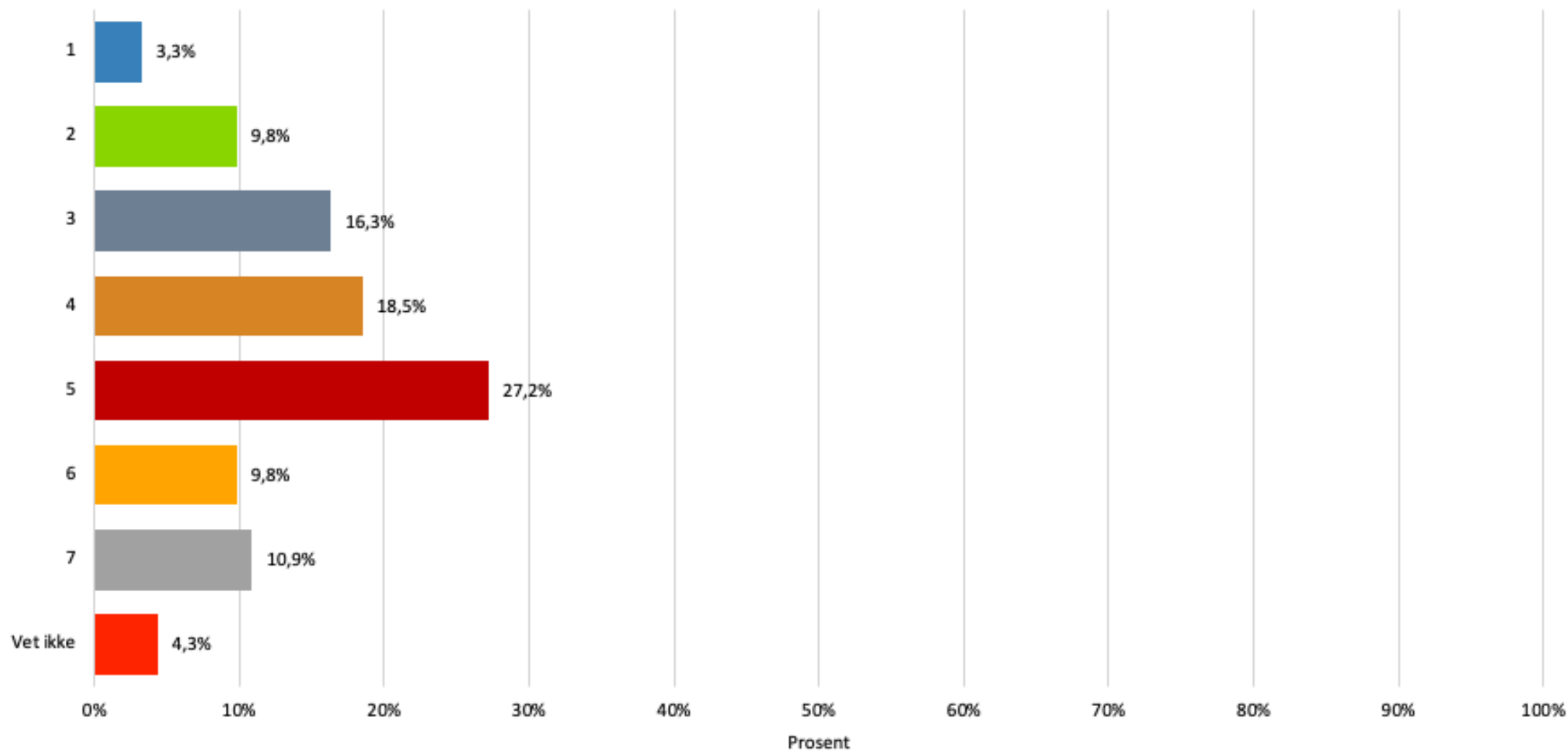


Rangér fra viktigste hindringen (øverst) til den minst viktige hindringen (nederst).

## 32. Hva er den største hindringen for at din bedrift skal ansette folk med digital kompetanse?



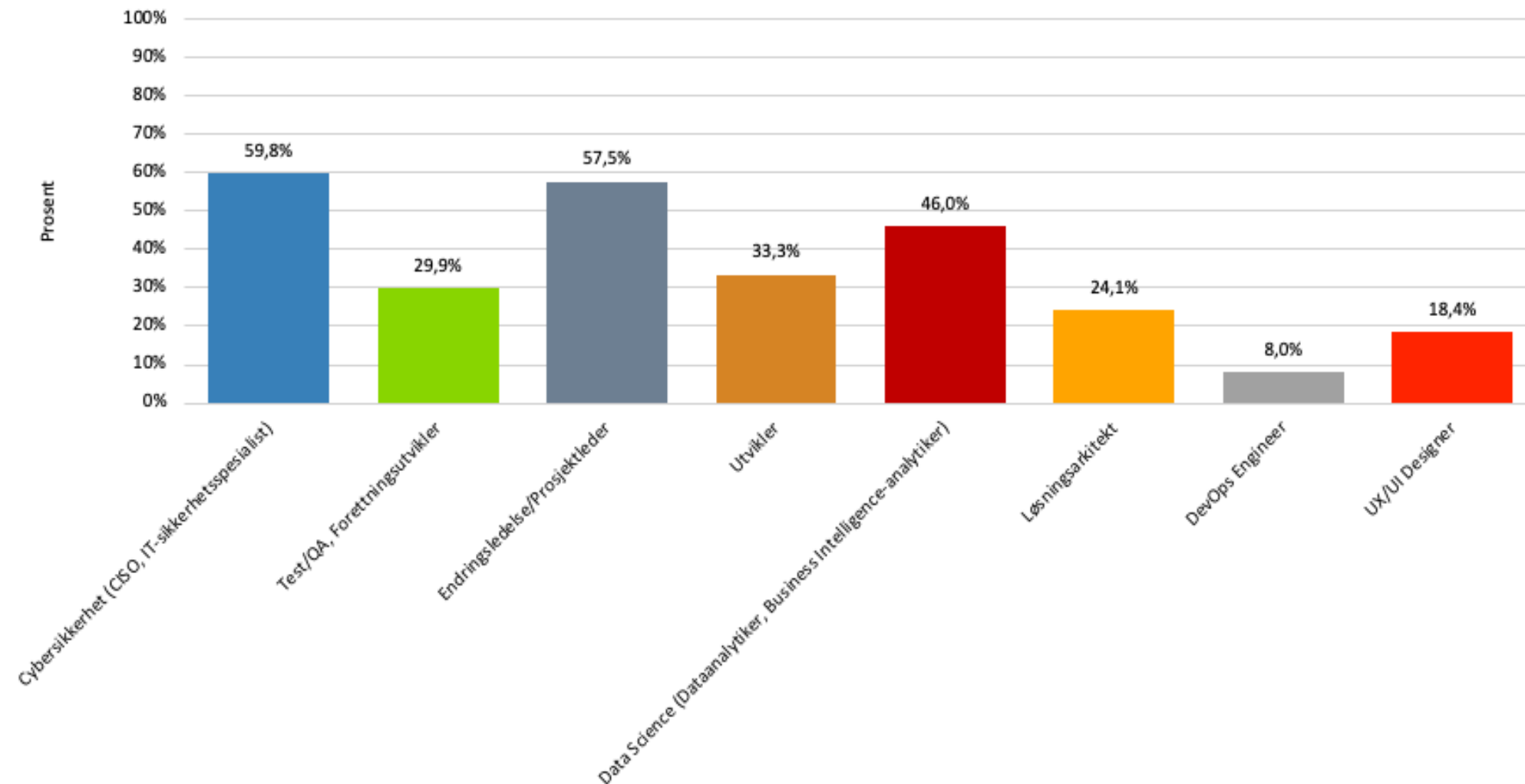
## 28. Vi har regelmessige kompetansetiltak for å styrke digital kompetanse



# Cybersikkerhet, Endringsledelse/prosjektledelse og data science sees på som viktigst for å være konkurransedyktig i 2030

Unggjøring av digital modenhet på Vestlandet 2024

## 25. Velg tre digitale kompetanser som er kritisk viktig for at selskapet skal være konkurransedyktig i 2030

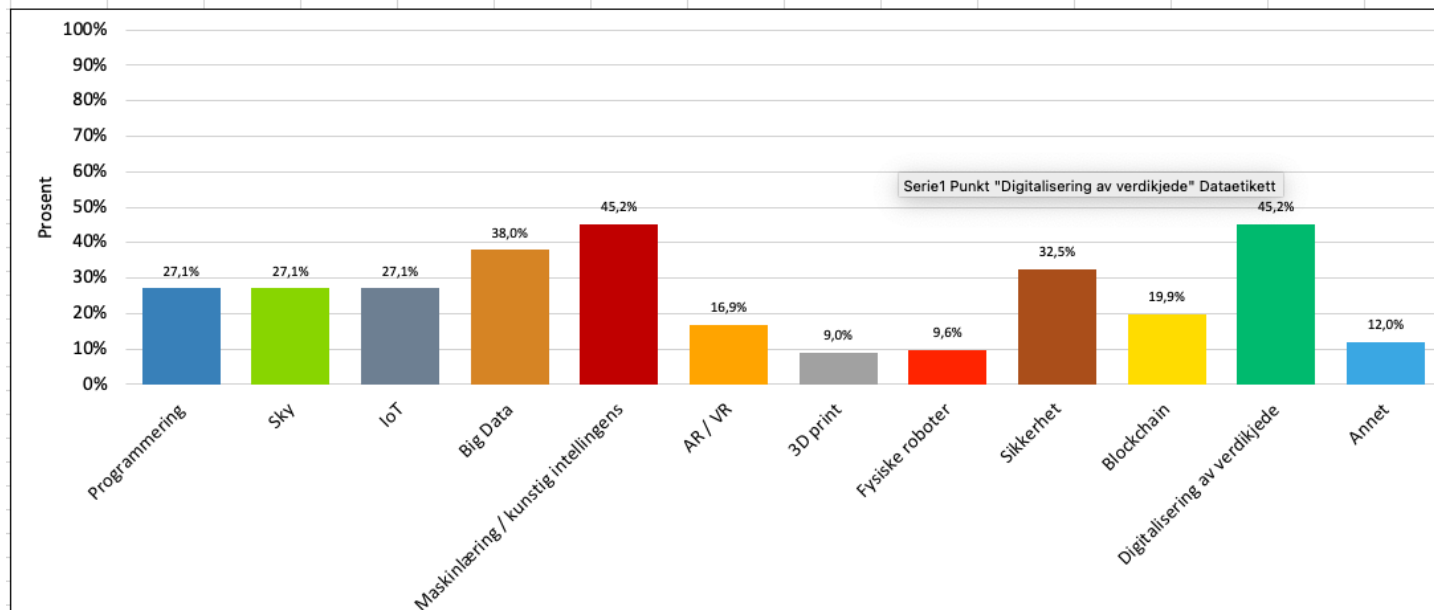




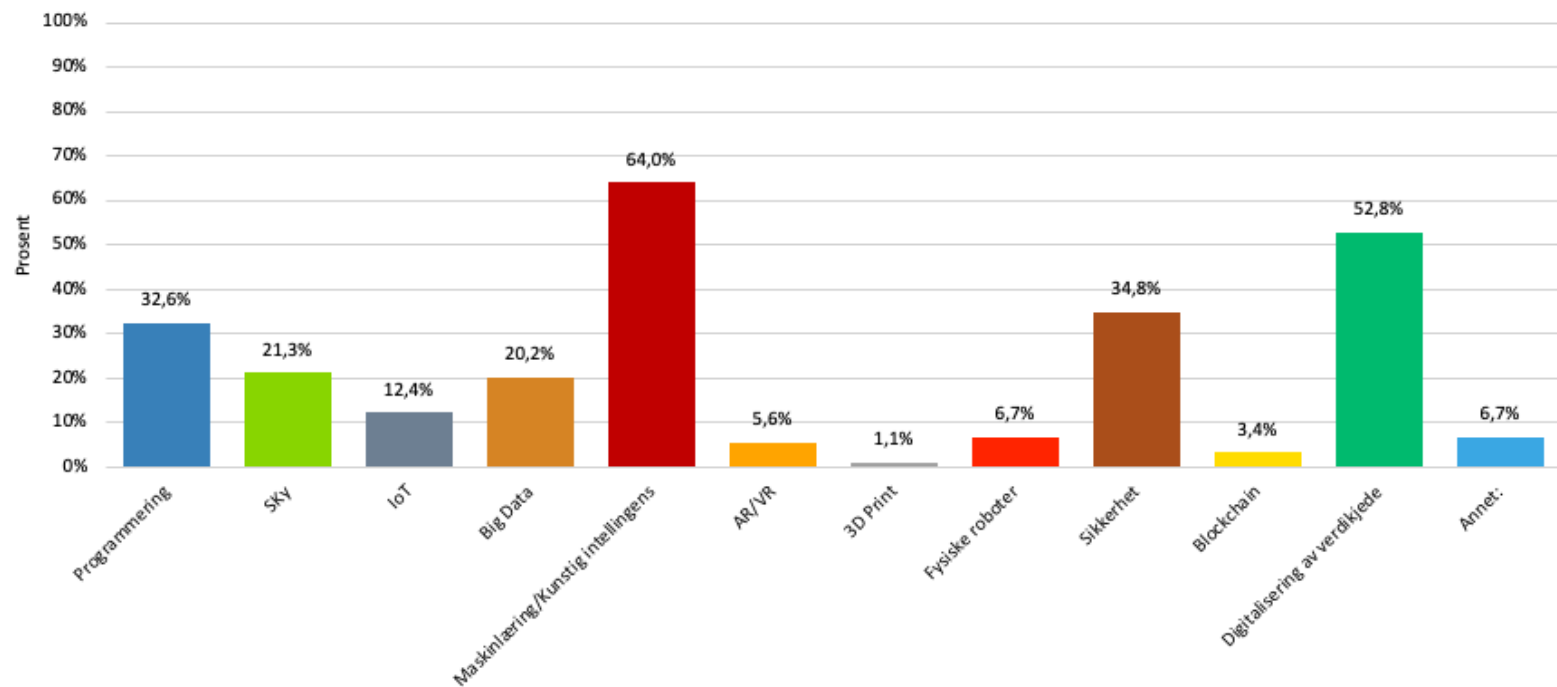
# Kompetansebehov: 2019 sammenliknet med 2024

- Bedriftene oppgir at behovet for Maskinlæring/Kunstig Intelligens har steget fra 45% i 2022 til 64% i 2024
- «Digitalisering av verdikjede» har steget fra 45% til 52,8%

5. Innenfor hvilke områder trenger din bedrift mer kompetanse eller økt spisset kompetanse?



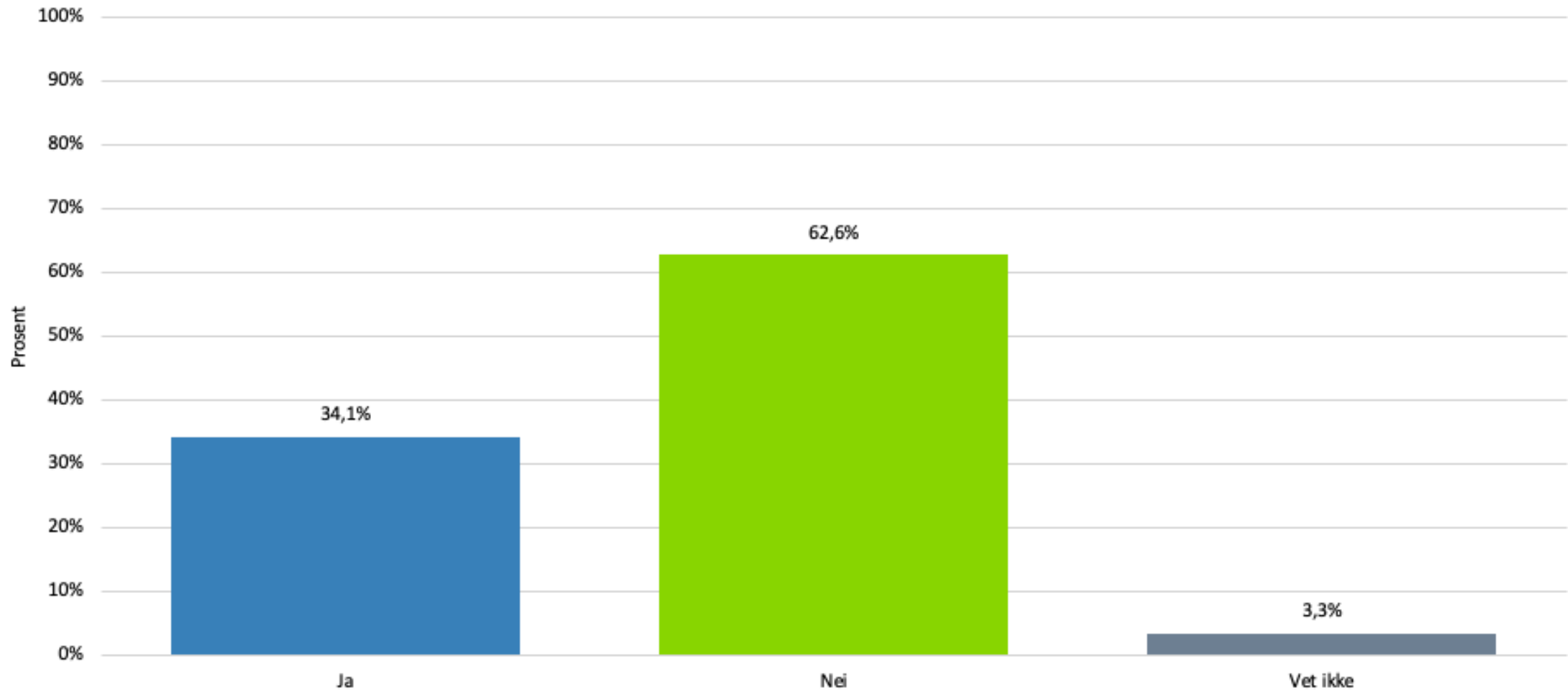
26. Innenfor hvilke områder trenger din bedrift mer kompetanse?



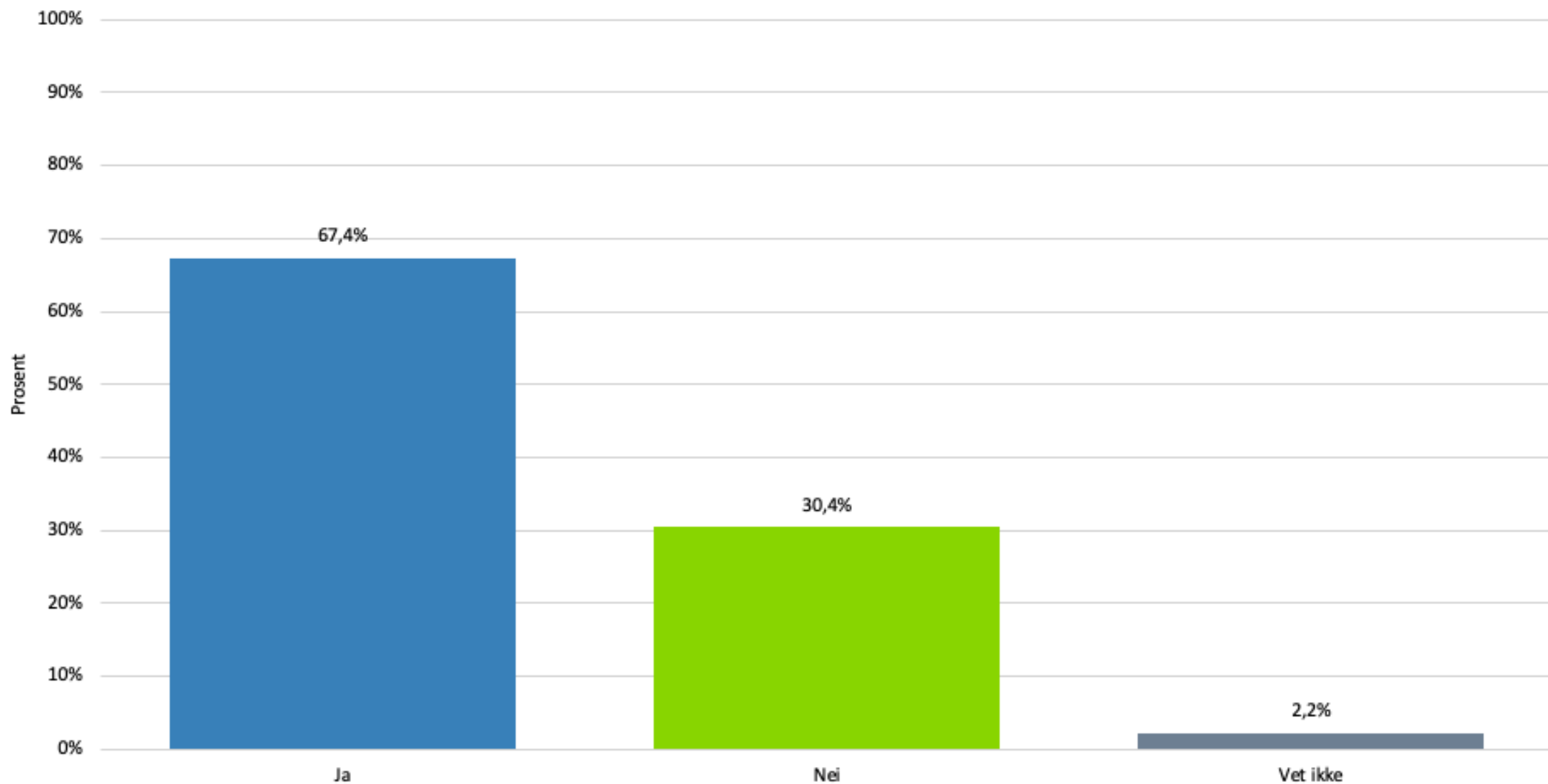
# Kunstig intelligens

The image features a central, stylized brain rendered as a complex, interconnected network of white lines. The brain is positioned in the center, facing right. The background is a dark teal or blue color, overlaid with a network of faint white lines and nodes, suggesting a digital or neural network. Scattered throughout the background are small, light-colored binary strings (0s and 1s) and some larger, fainter binary strings, reinforcing the theme of artificial intelligence and data processing.

## 43. Vår bedrift tilbyr KI-relatert opplæring til ansatte

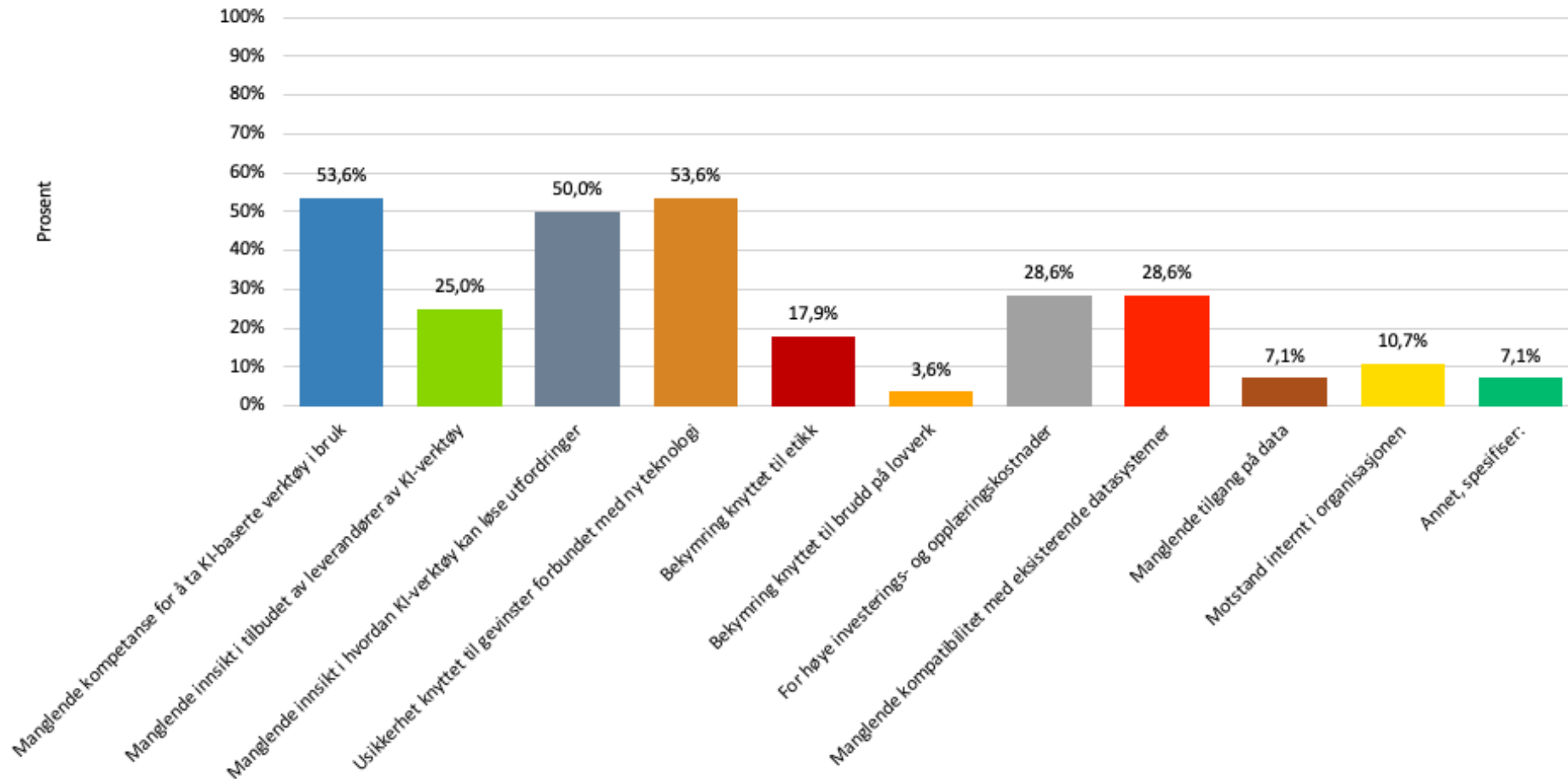


## 44. Vi har tatt grep for å ta i bruk KI i bedriften i 2024

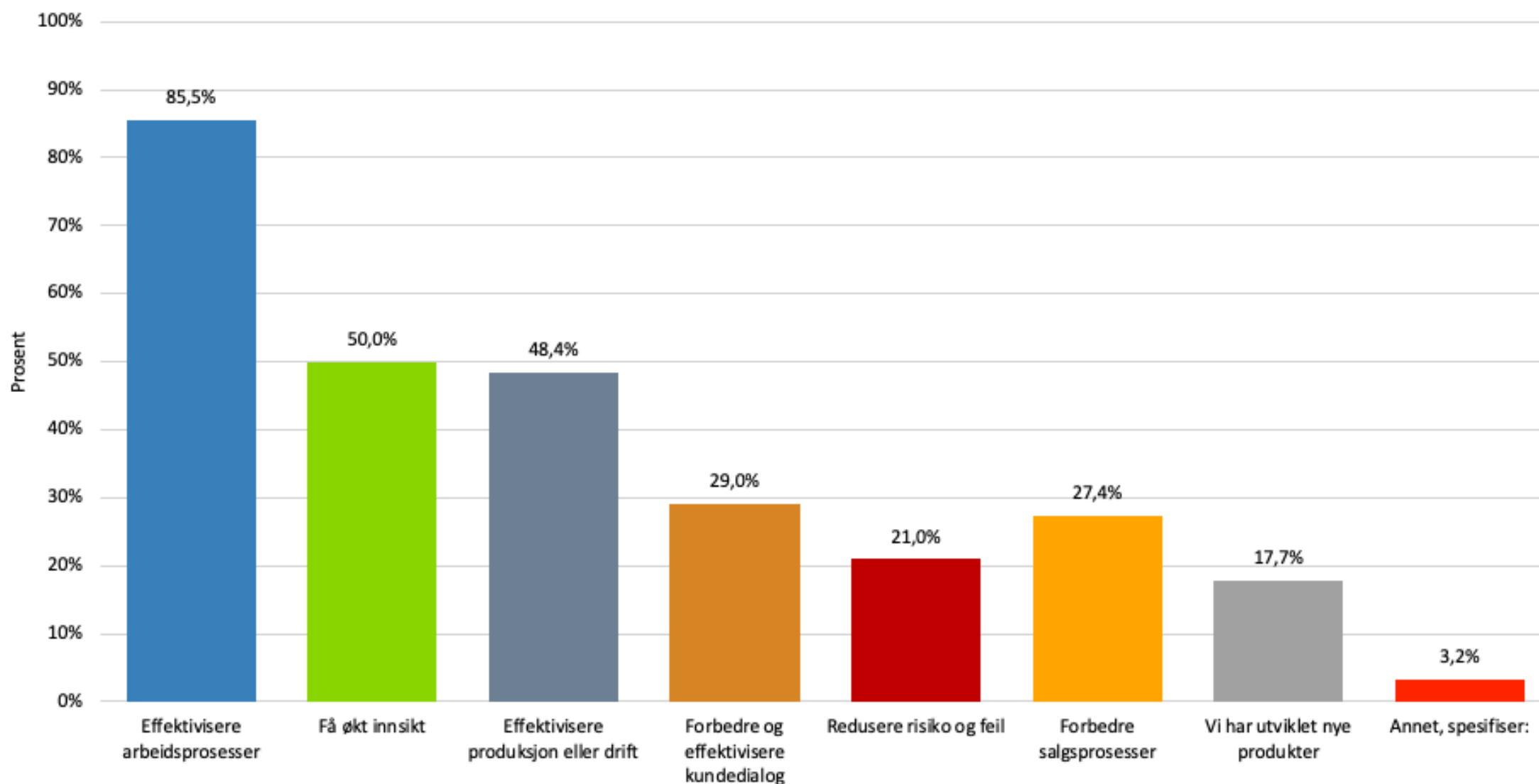


# Barrierer for å ta i bruk KI

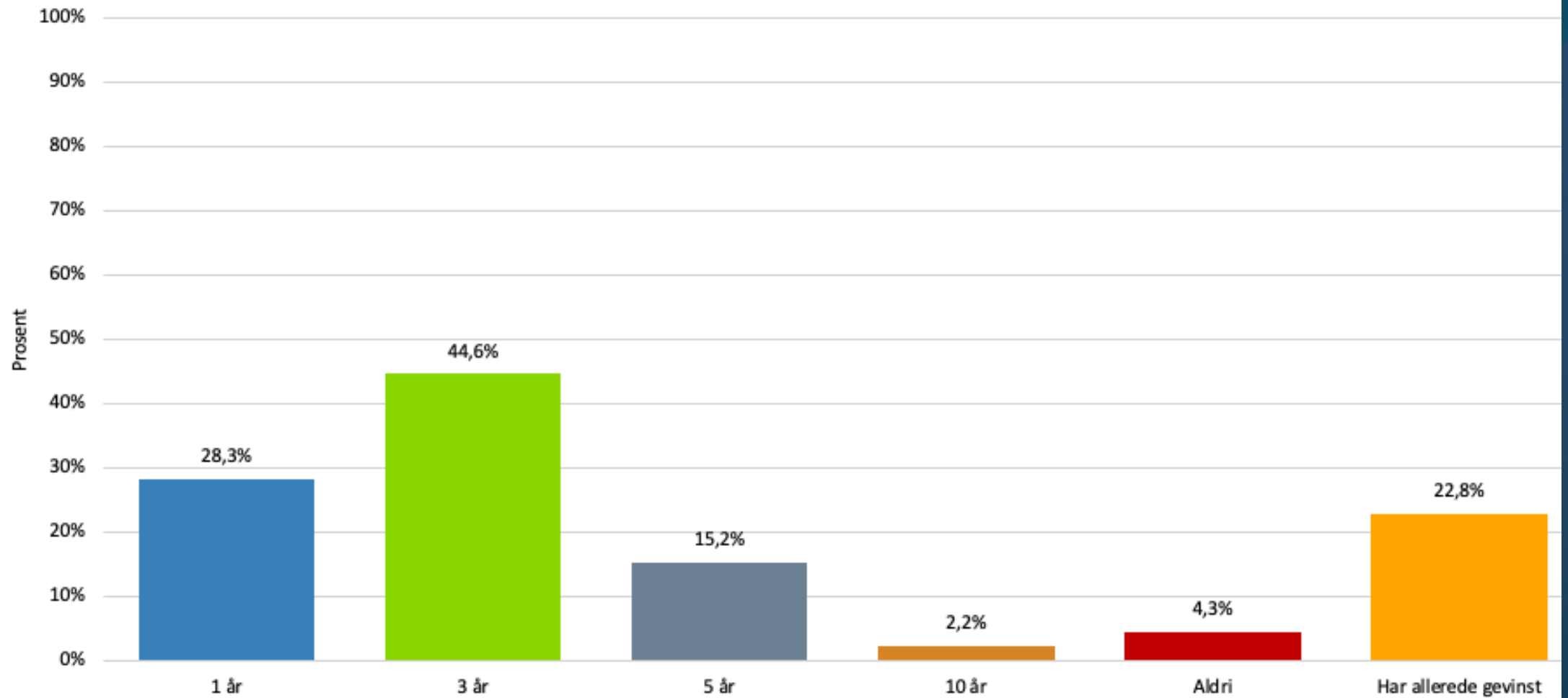
46. Hva er årsaken til at bedriften din ikke har tatt i bruk KI? (Velg alle relevante svar)



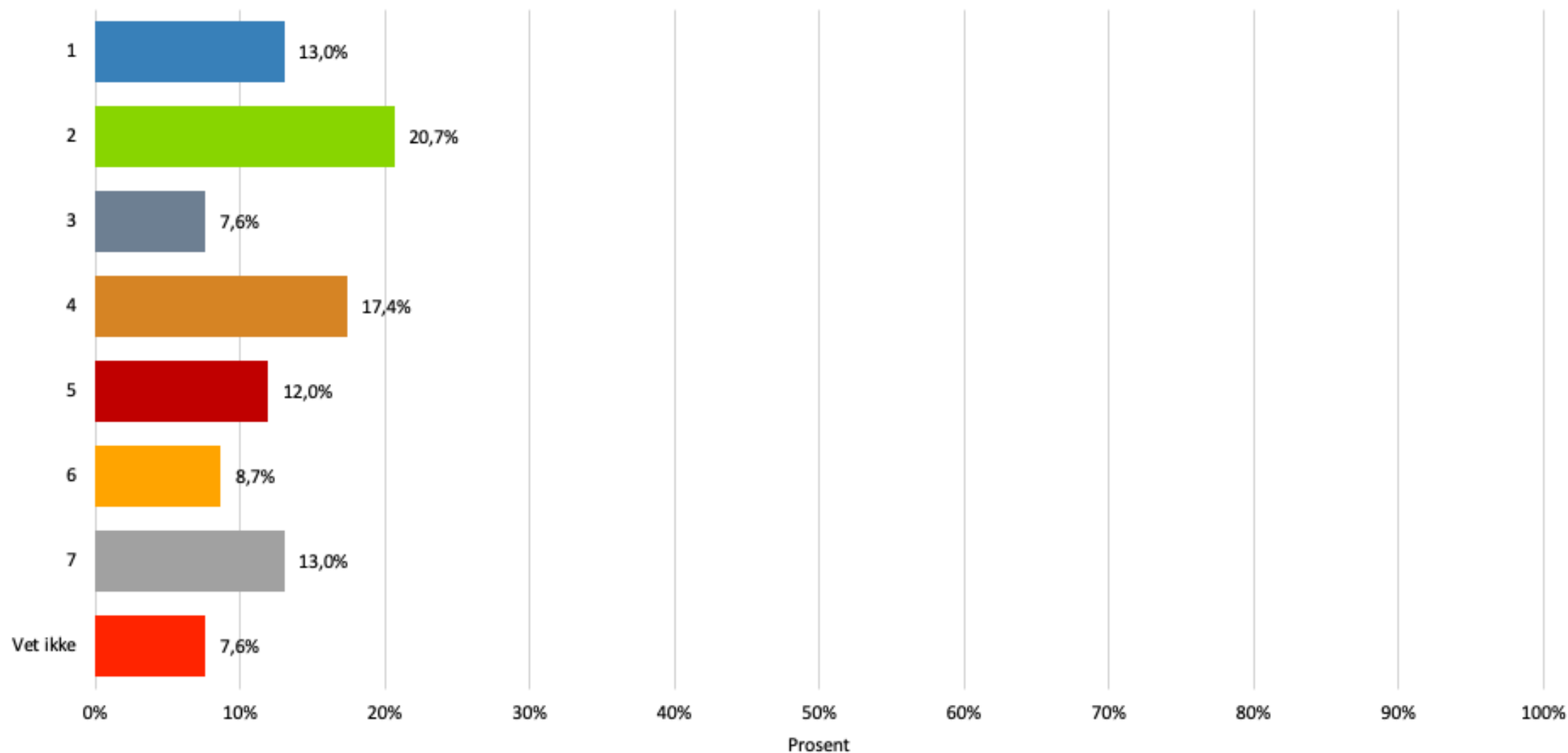
## 45. Hva bruker bedriften din AI-verktøy til? (Velg alle relevante svar)



## 49. Når ser du for deg gevinst av KI teknologi i din bransje?



## 48. Vår bedrift har utarbeidet gode retningslinjer for å ivareta etikk- og personvern hensyn ved bruk av KI





# Hovedpunkter

- Virksomheter viser at de er positive til, og har et ønske om å oppnå verdiskapning ved bruk av digitale virkemidler.
- Mange har et ønske om å forbedre virksomhetens kompetanse.
  - Gjelder spesielt kunstig intelligens
  - Ønsker å heve kompetansen, men dette krever etter- og videreutdanning i bedriftene. Dette må utdanningsinstitusjonene ta ansvar for.
- KI er allerede tatt i bruk hos mange, men det er langt færre som har utarbeidet retningslinjer for å ivareta etikk- og personvern.