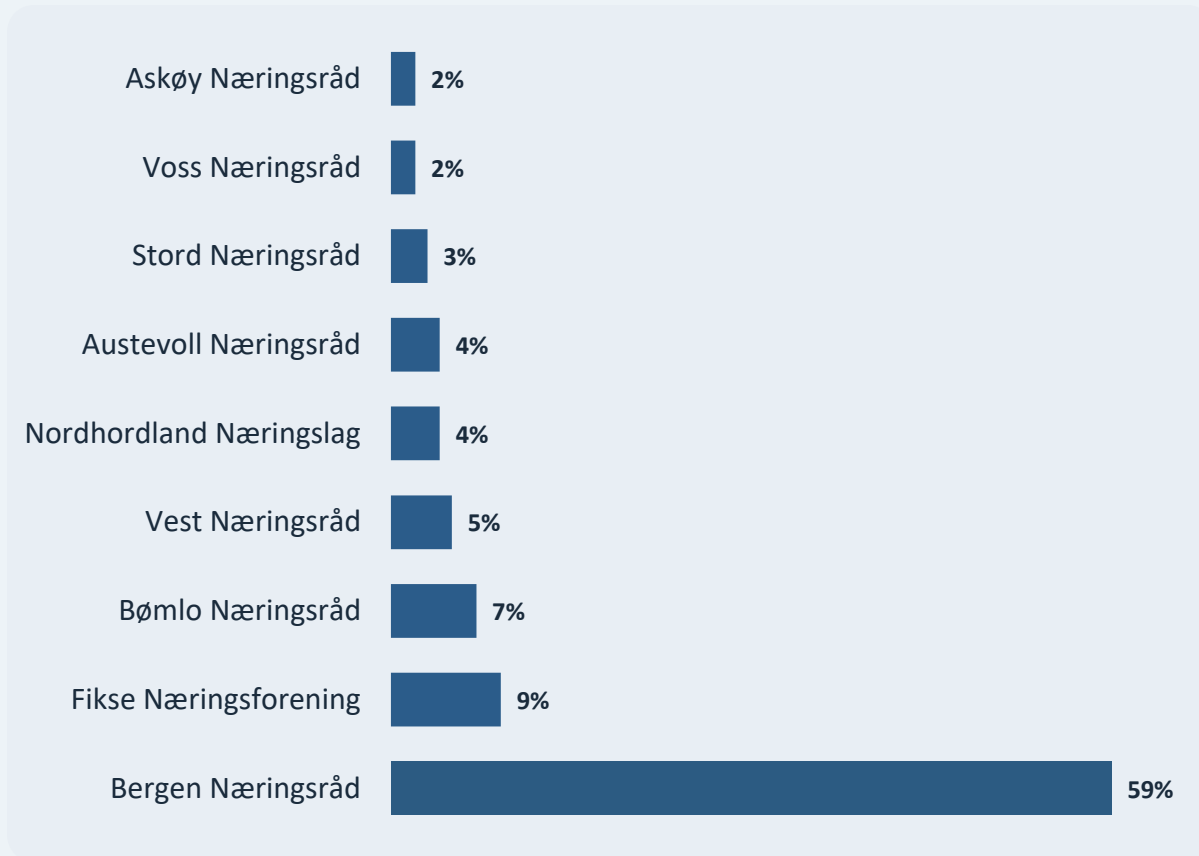


Kompetansekartlegging 2026

-Hva trenger bedriftene?



Hvem har svart på undersøkelsen?



546

Bedrifter på
Vestlandet

324

Bedrifter fra
Bergensregionen

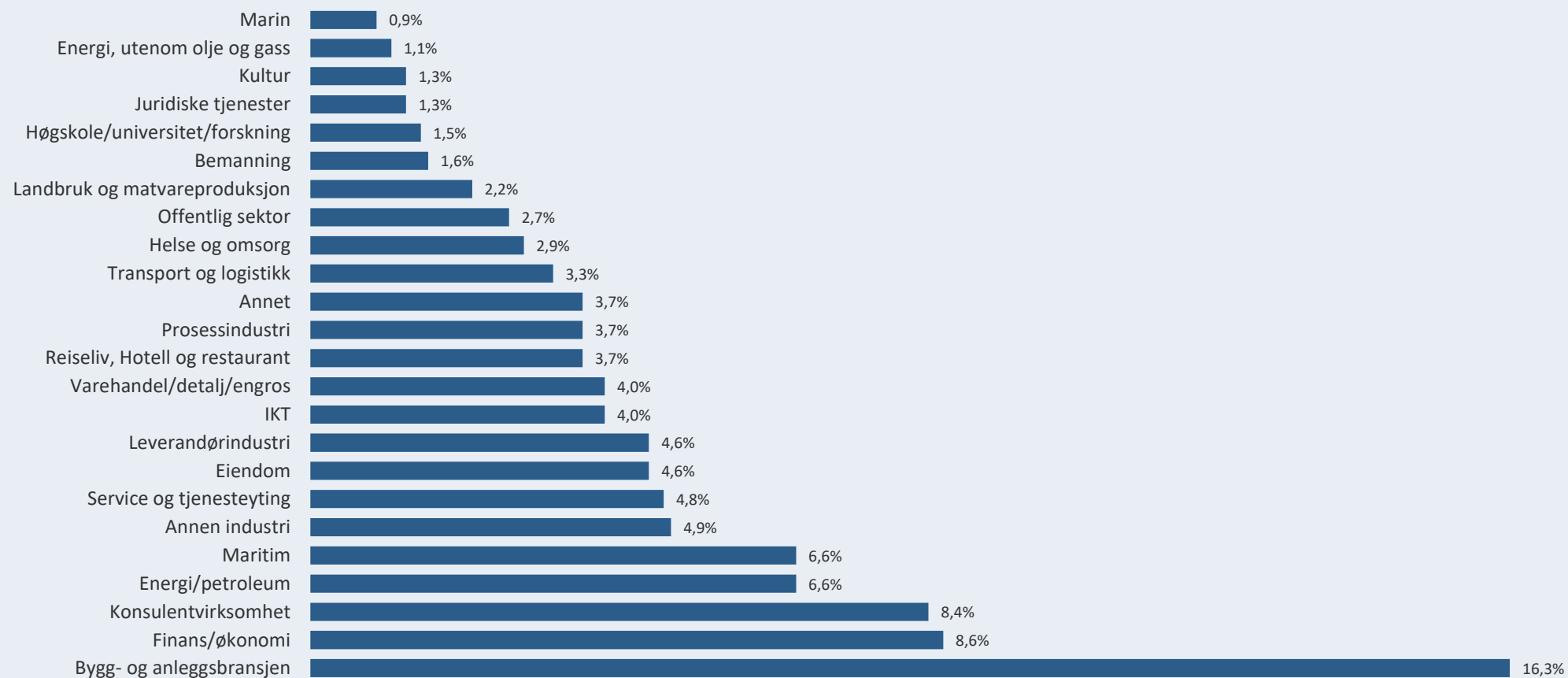
24

Bransjer representert

3/4

Har over 10 ansatte

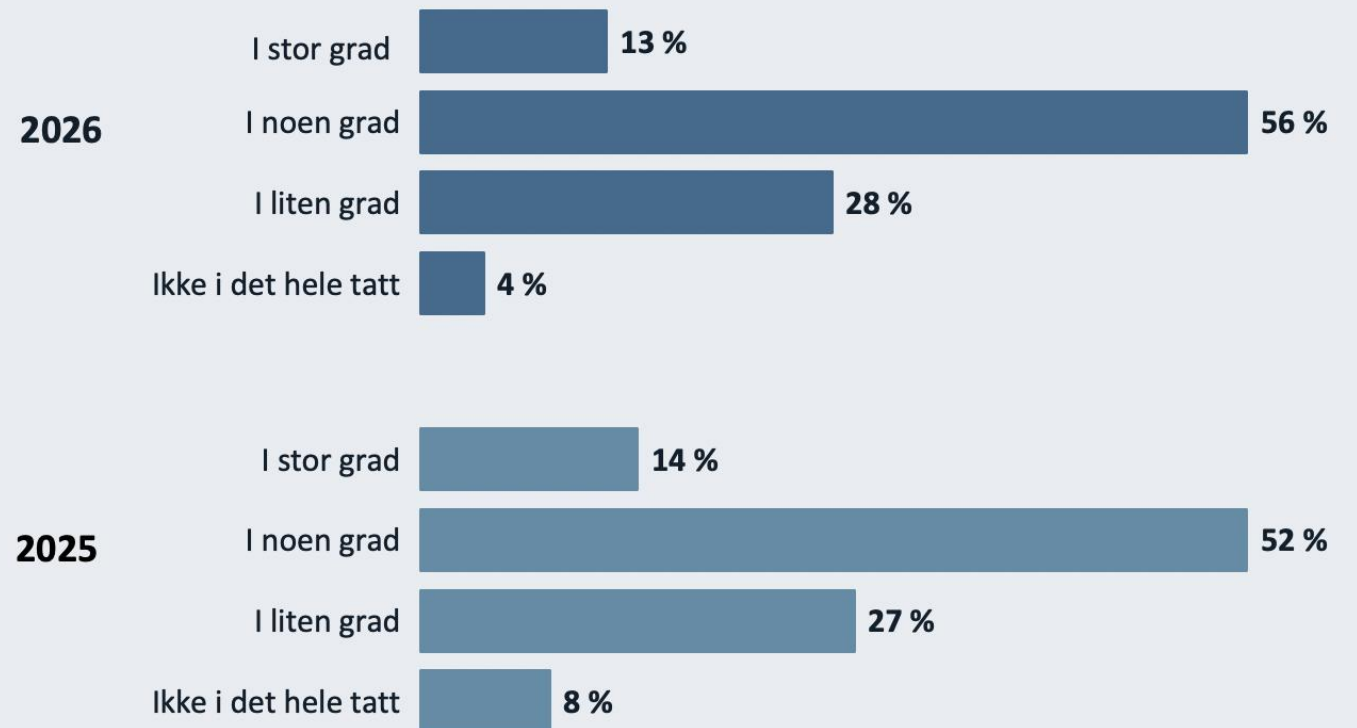
Hvem har svart på undersøkelsen?



Kompetansebehov blant bedriftene

7/10

Bedrifter har ett udekket kompetansebehov i dag



Konsekvenser for bedriftene ved et udekket kompetansebehov

59%

Tapt kunder eller
markedsandeler

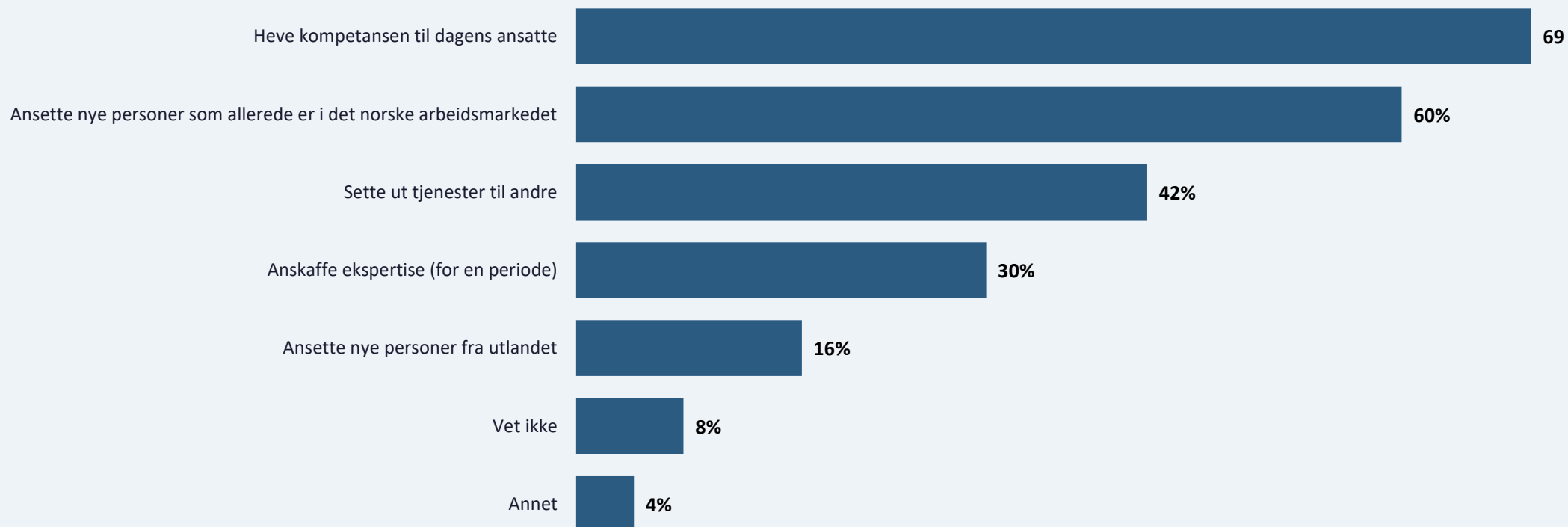
51%

Skrinlagt eller utsatt utvidelse
av virksomheten

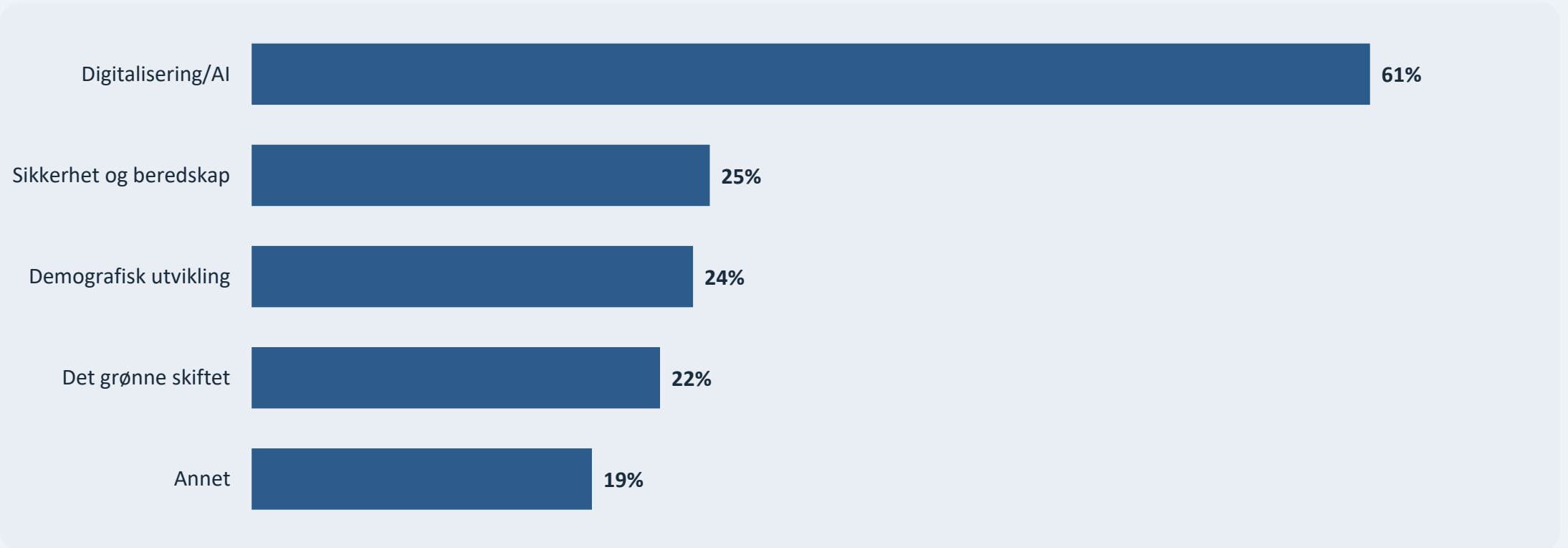
40%

Redusert virksomheten

Hvordan vil bedriftene kompensere for manglende kompetanse?



Hva er de viktigste driverne for endrede kompetansebehov?



Større behov for tverrfaglig kompetanse enn tidligere

73%

Trenger i større grad
tverrfaglig kompetanse
enn tidligere

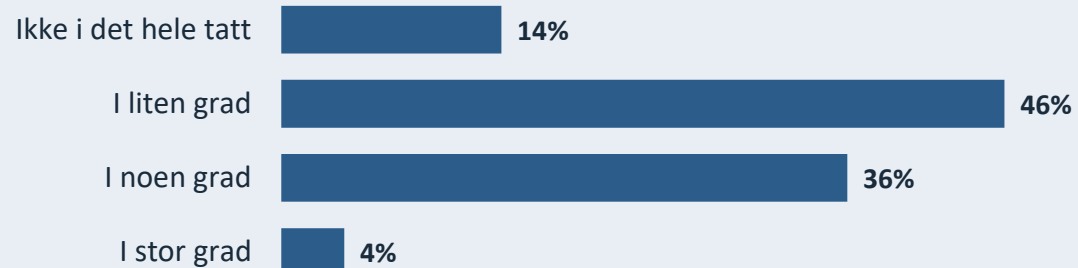


Manglende tilbud av KI-kompetanse i regionen

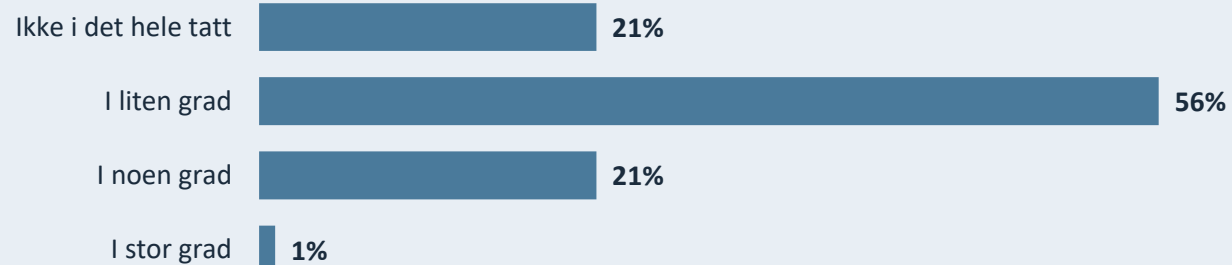
60%

Opplever at det ikke er tilstrekkelig tilbud av ferdigutdannede innen KI-relaterte områder

2026

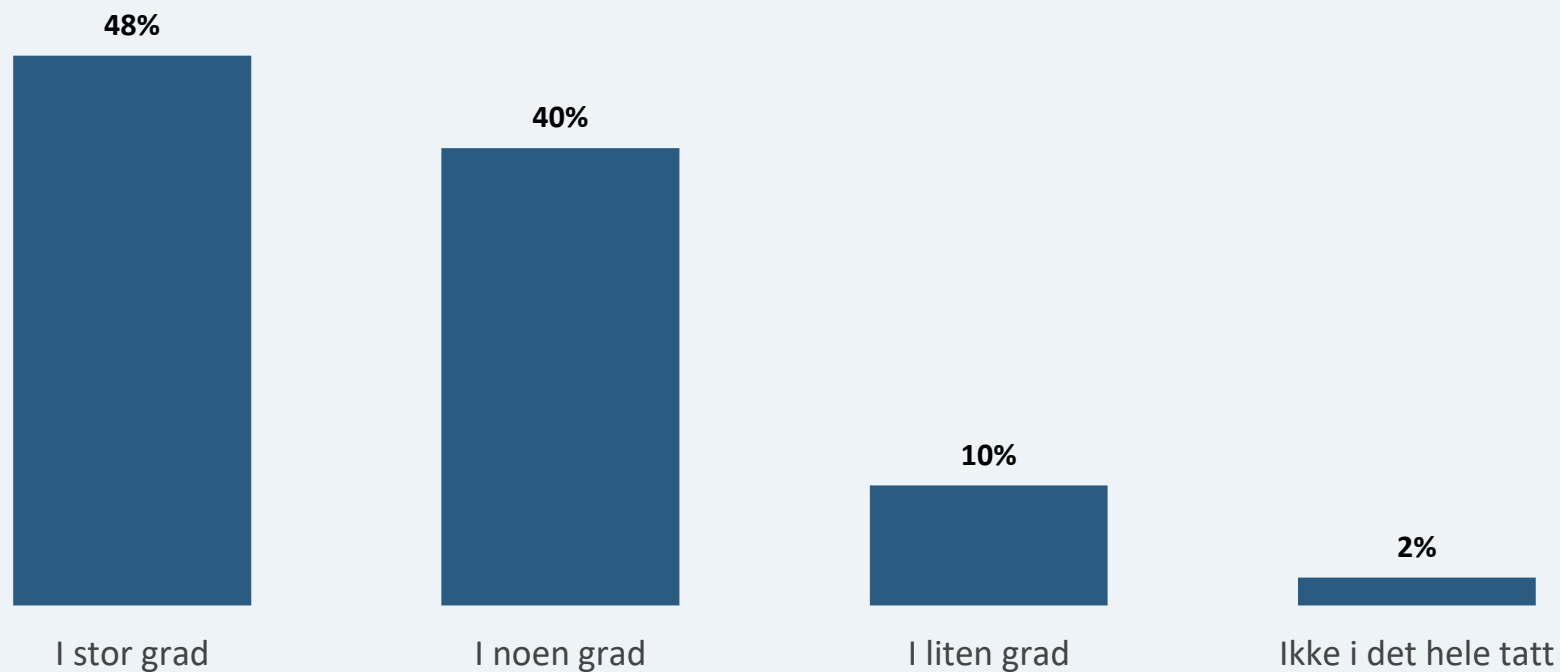


2025

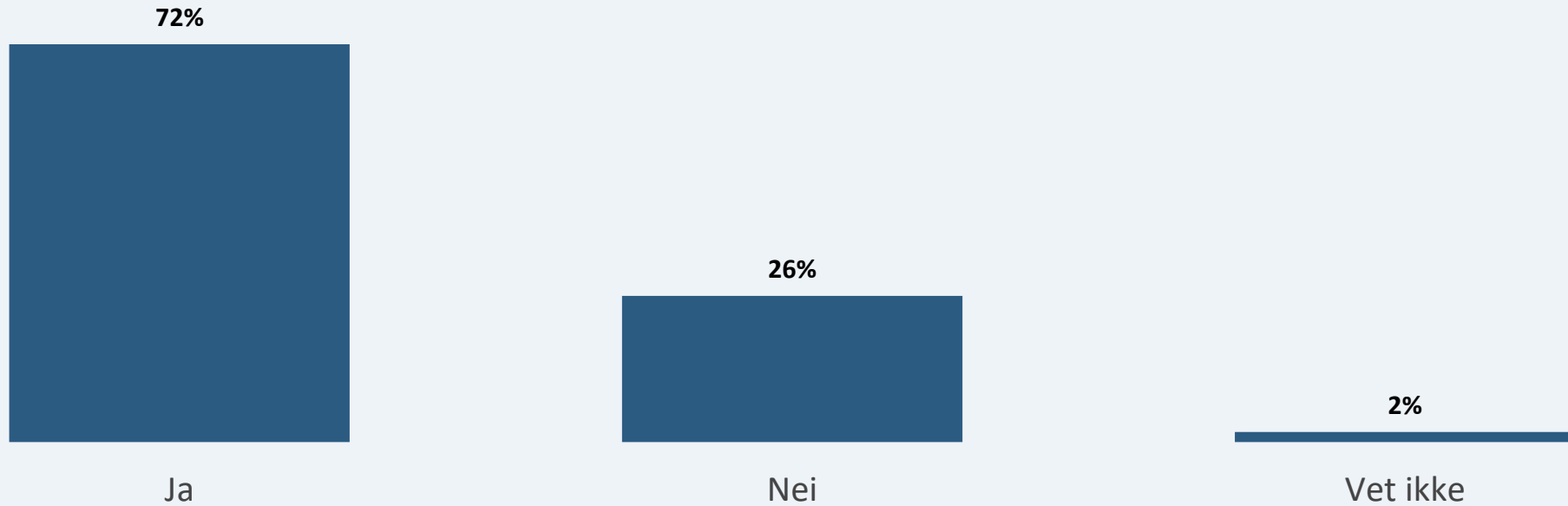


Ansettelse av nyutdannede

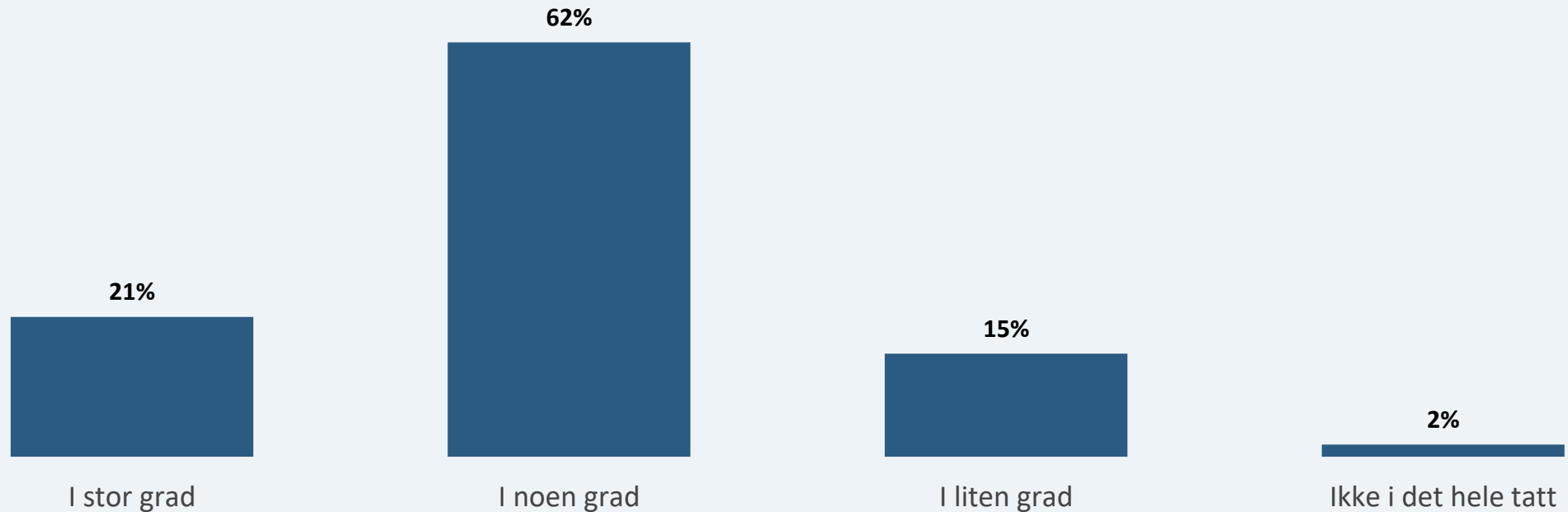
I hvilken grad er din virksomhet villig til å ansette nyutdannede kandidater?



Har din virksomhet ansatt nyutdannede kandidater (0-2 års erfaring) de siste tre årene?



I hvilken grad opplever virksomheten din at nyutdannede kandidater har den kompetansen dere trenger?



Høy vilje til å ansette, men ulike barrierer eksisterer

87%

Er villig til å
ansette nyutdannede

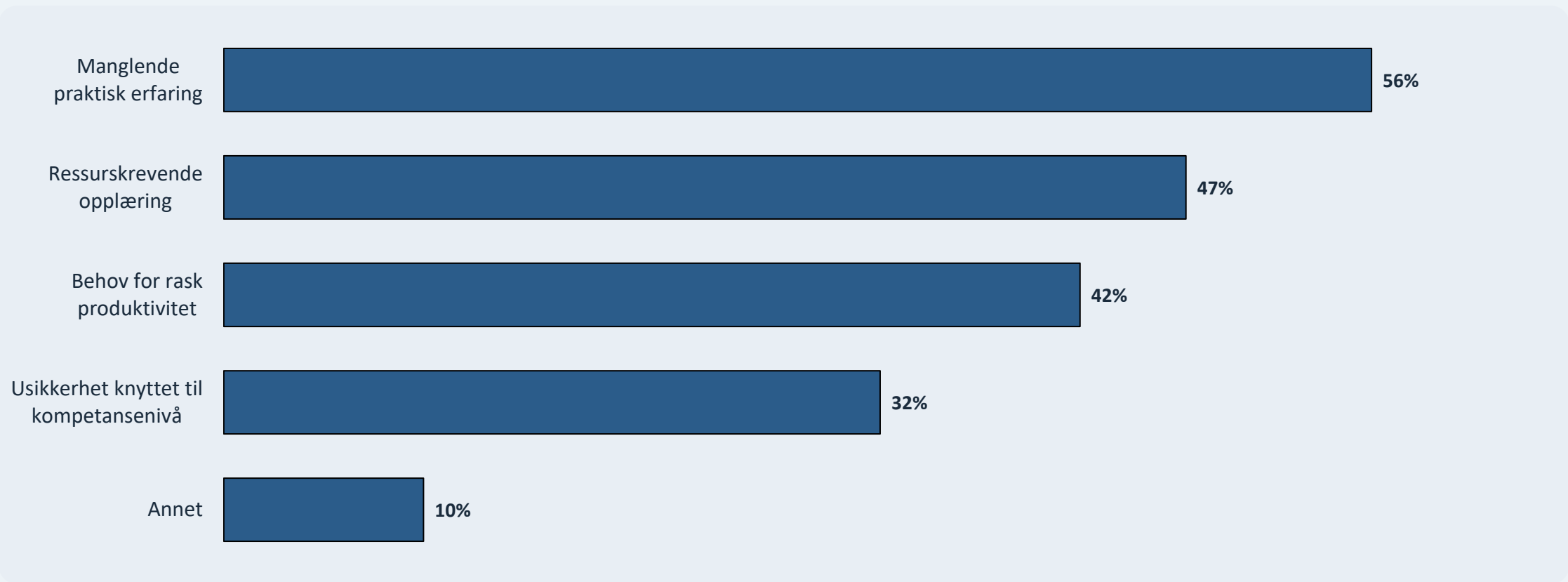
72%

Har ansatt nyutdannede i
løpet av de tre siste årene

83%

Opplever at nyutdannede
har den kompetansen
de trenger

Barrierer for ansettelse



Bruk av praksisplasser

69%

Sier at de foretrekker kandidater som har gjennomført praksisopphold eller prosjektarbeid i samarbeid med næringslivet

75%

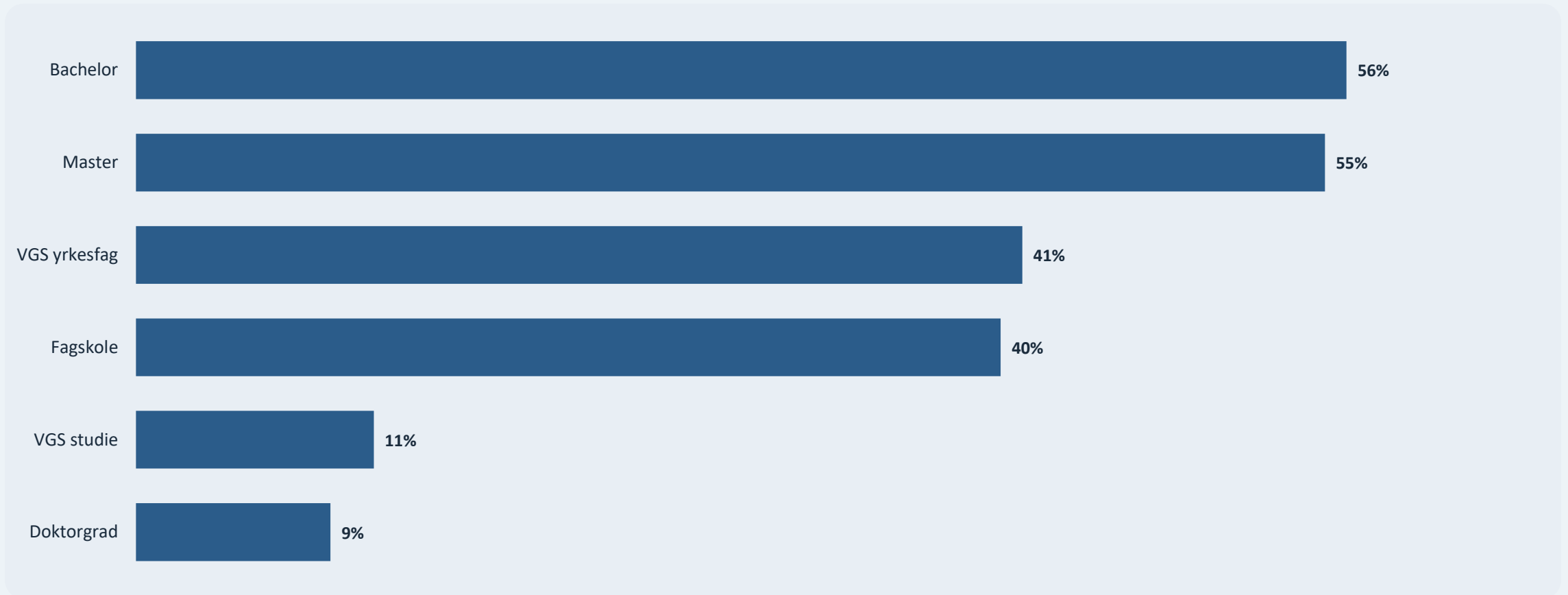
Oppgir at de har folk i praksis i dag eller at det er aktuelt å benytte seg av praksisplasser

69%

Synes det er relevant å samarbeide med utdanningsinstitusjonene om praksisplasser og utstyr

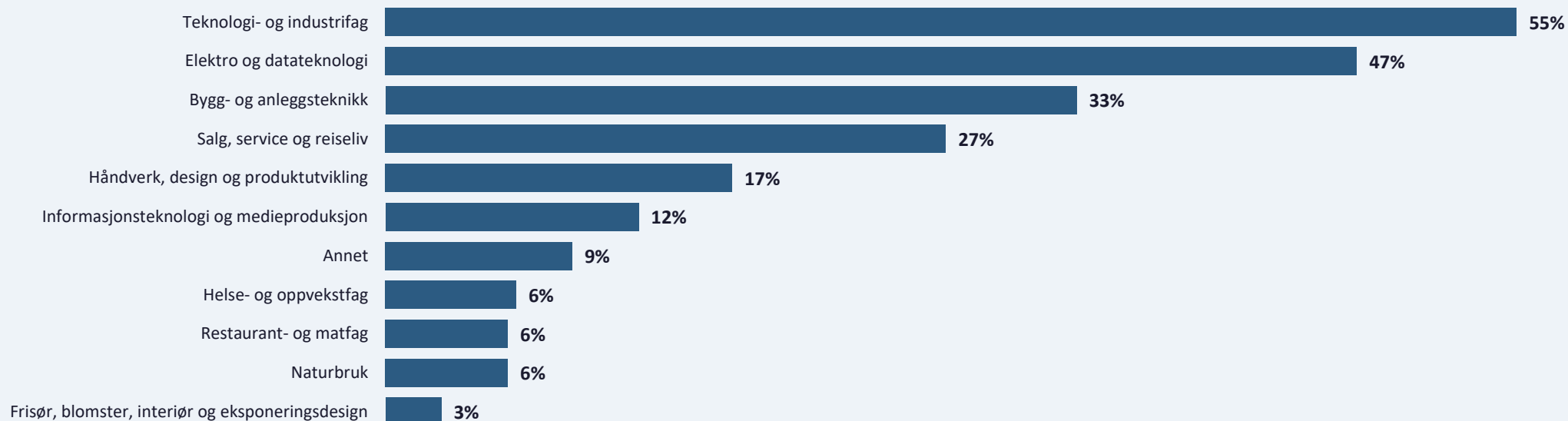
Behov etter utdanningsnivå

Utdanningsnivå



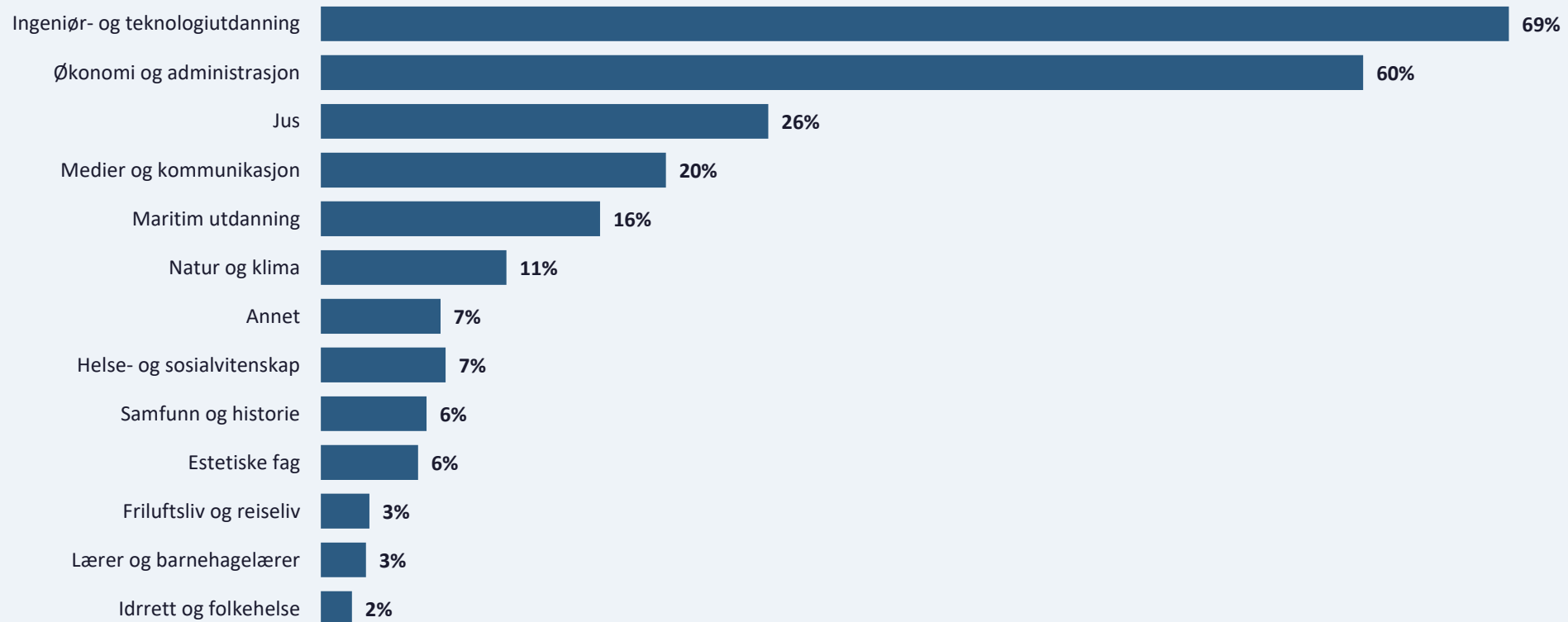
Behov etter fagområder

Yrkesfaglige utdanninger



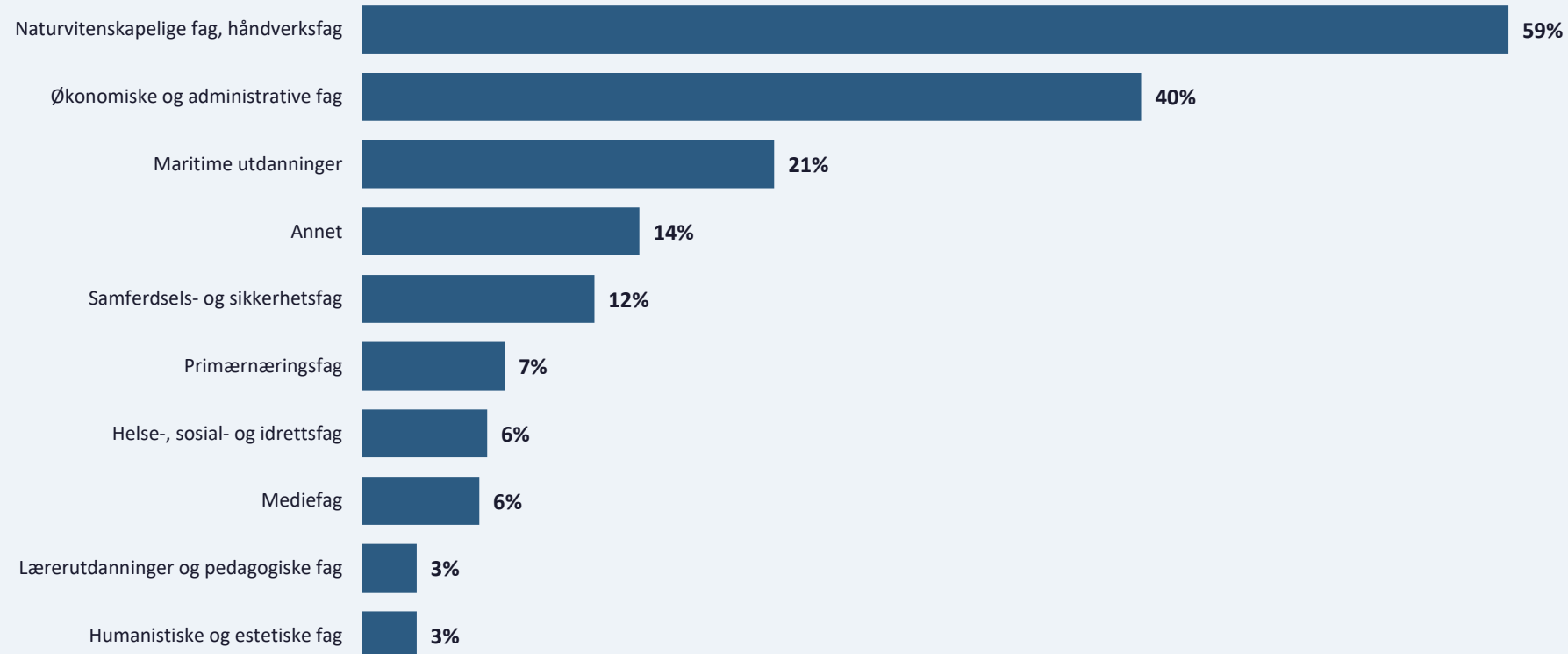
Behov etter fagområder

Universitet og høyskoleutdanninger



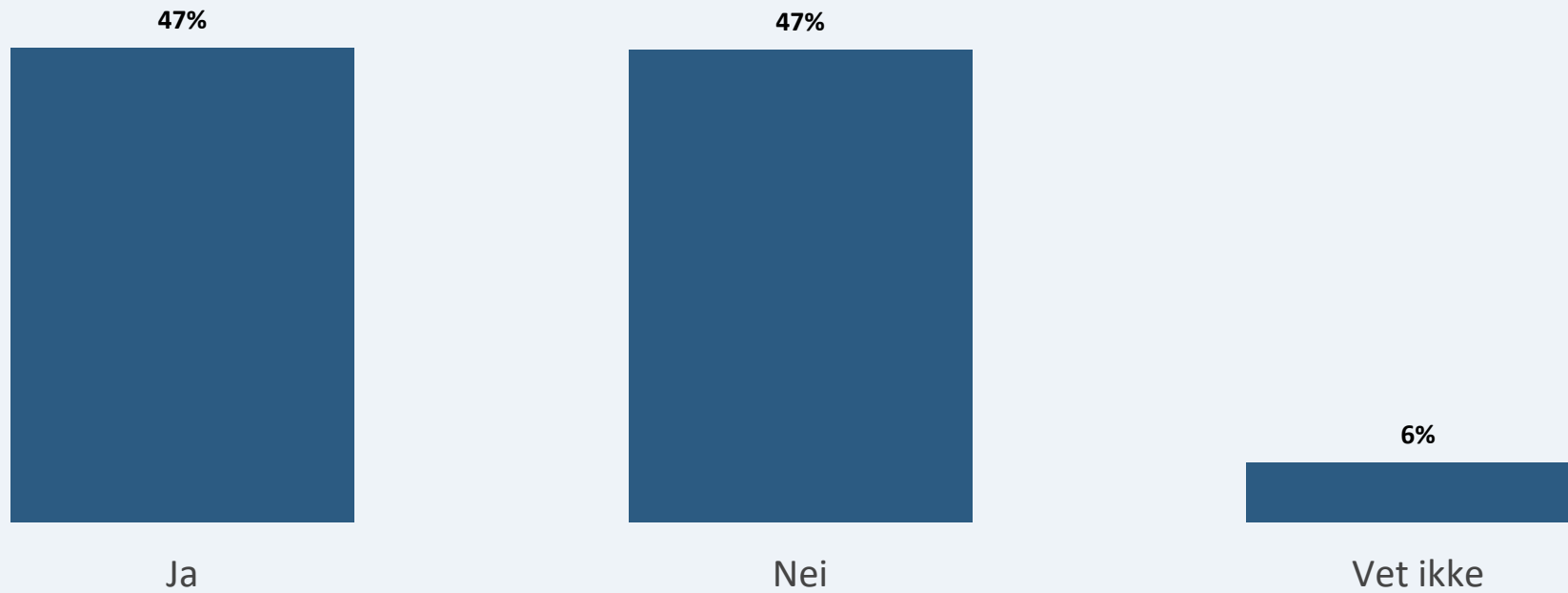
Behov etter fagområder

Fagskole utdanninger

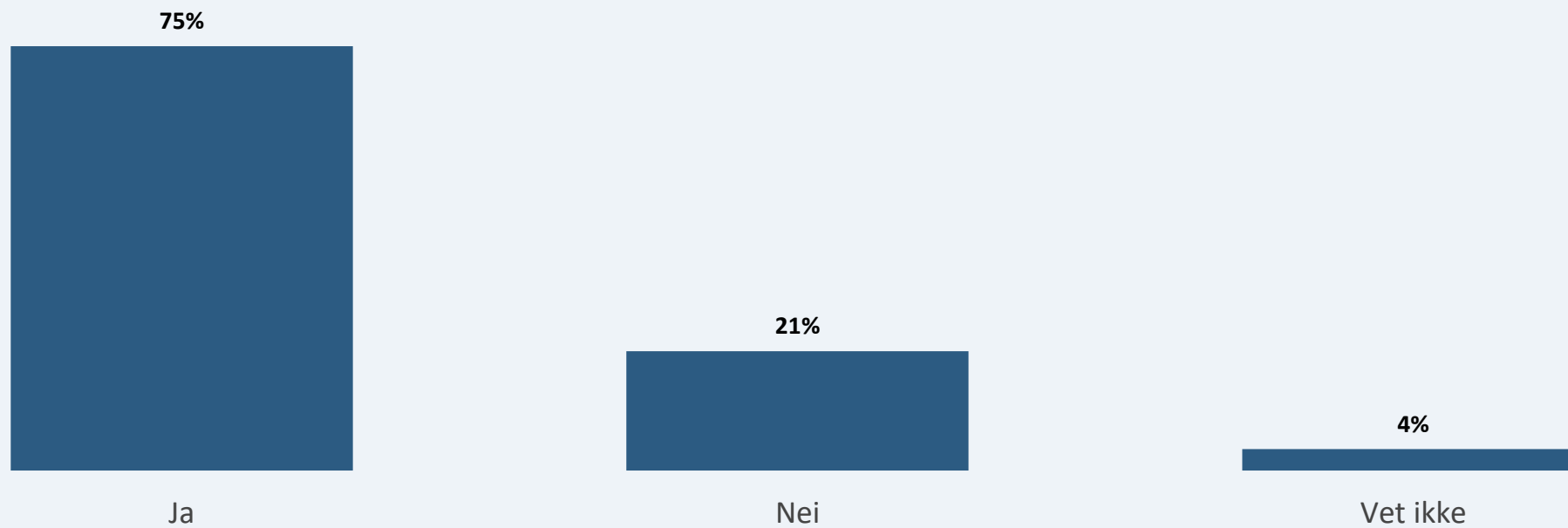


Bruk av lærlinger

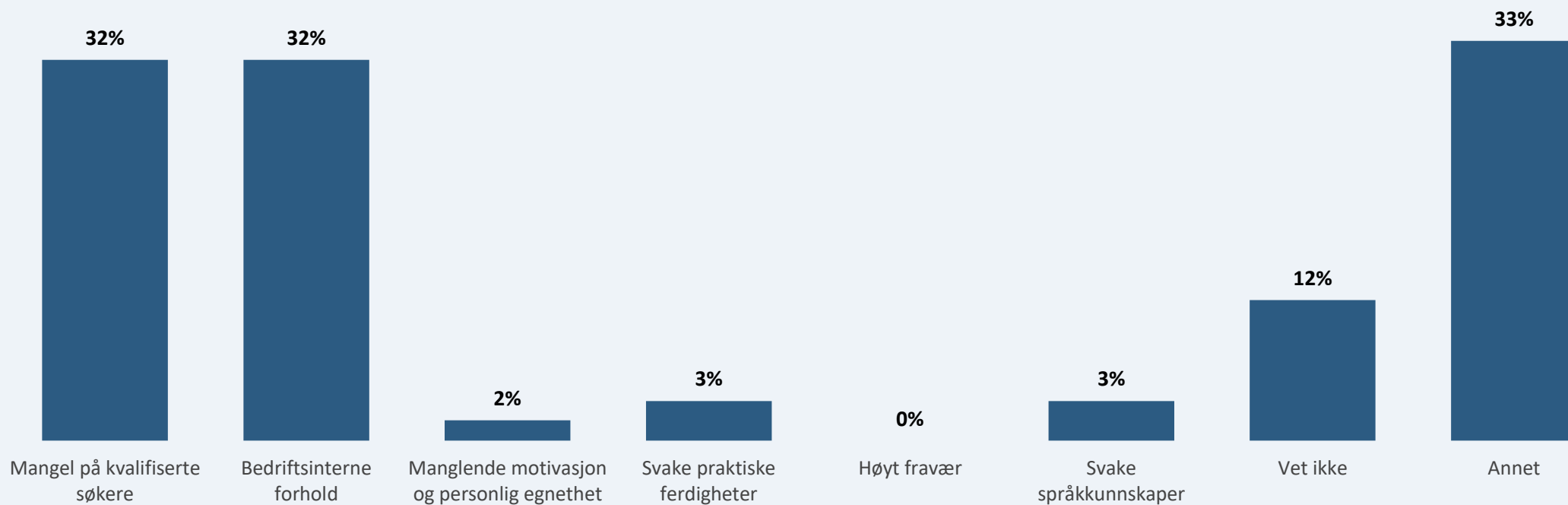
Er din virksomhet en lærebedrift?



Har din virksomhet lærlinger?

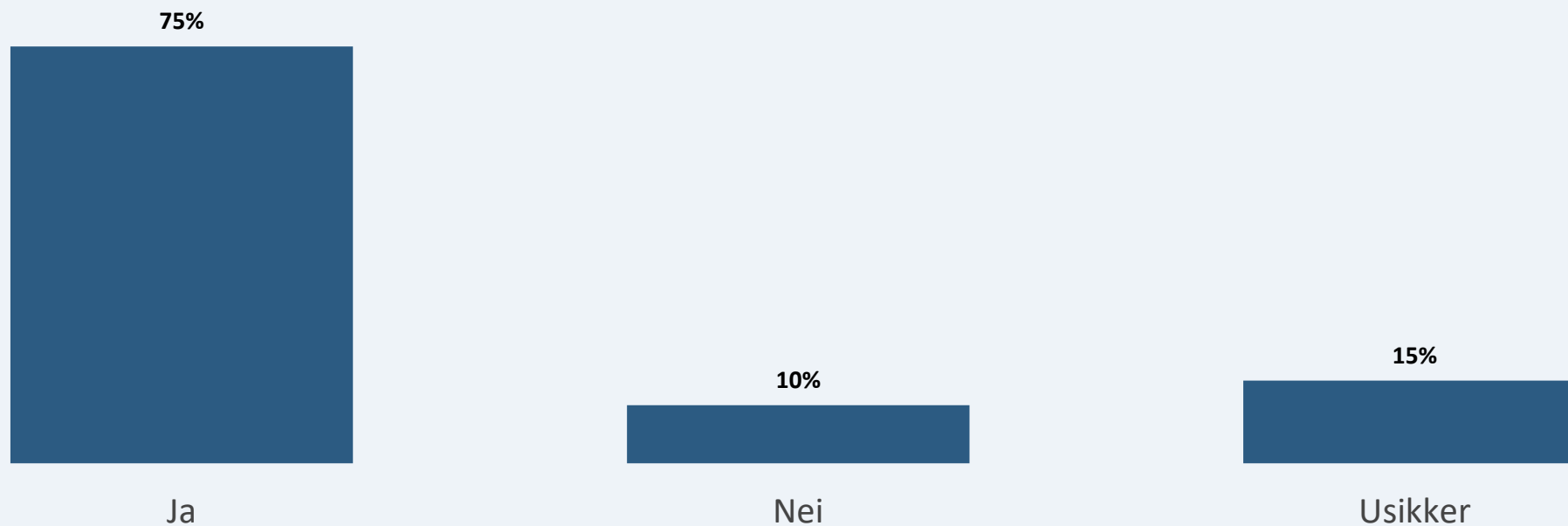


Hvorfor bedriftene ikke tar inn lærlinger?

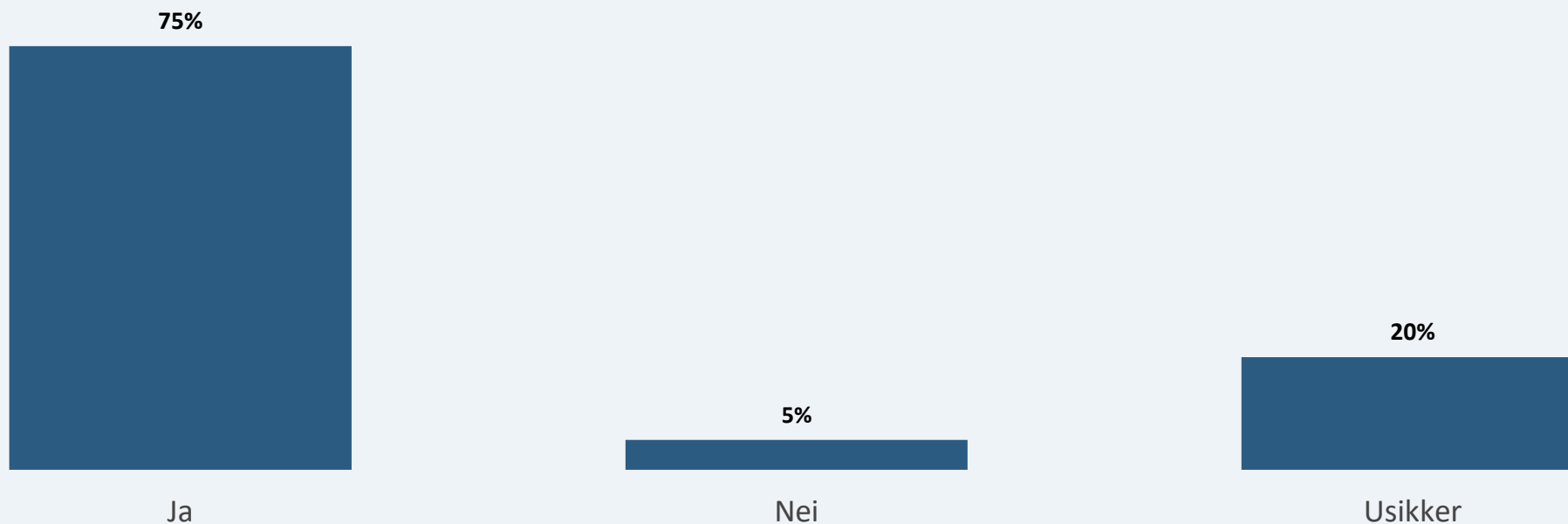


Etter- og videreutdanning

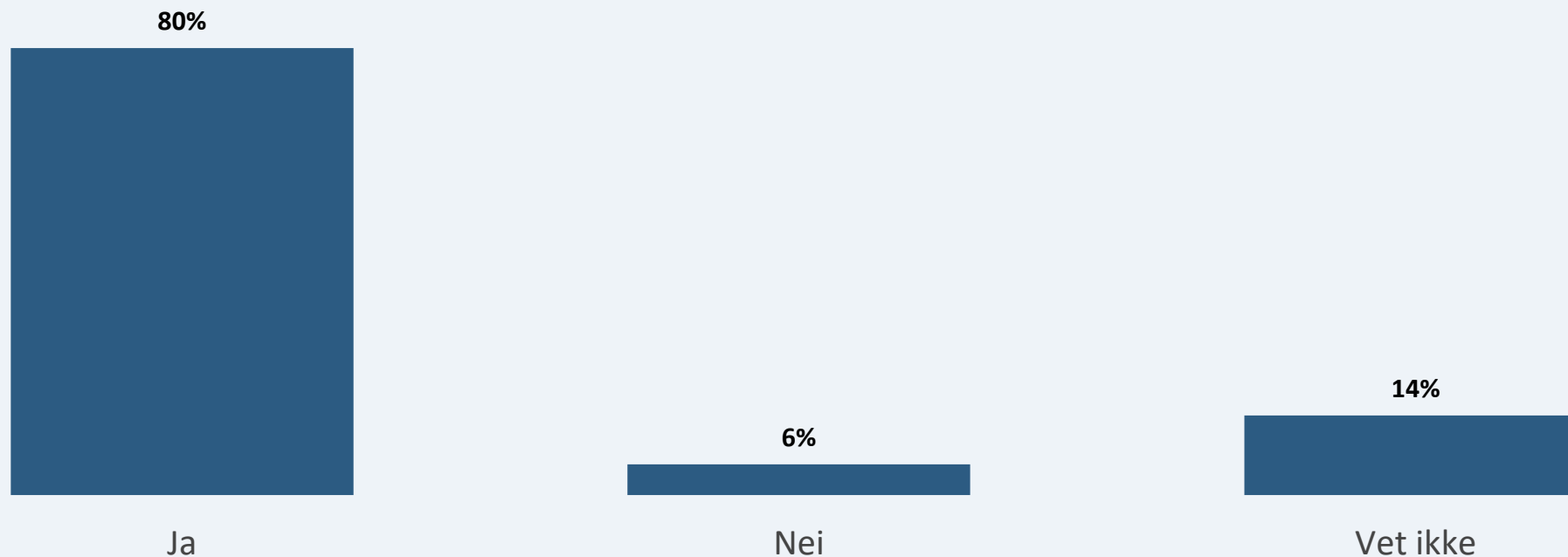
Har din virksomhet behov for å etter- og videreutdanne dine ansatte?



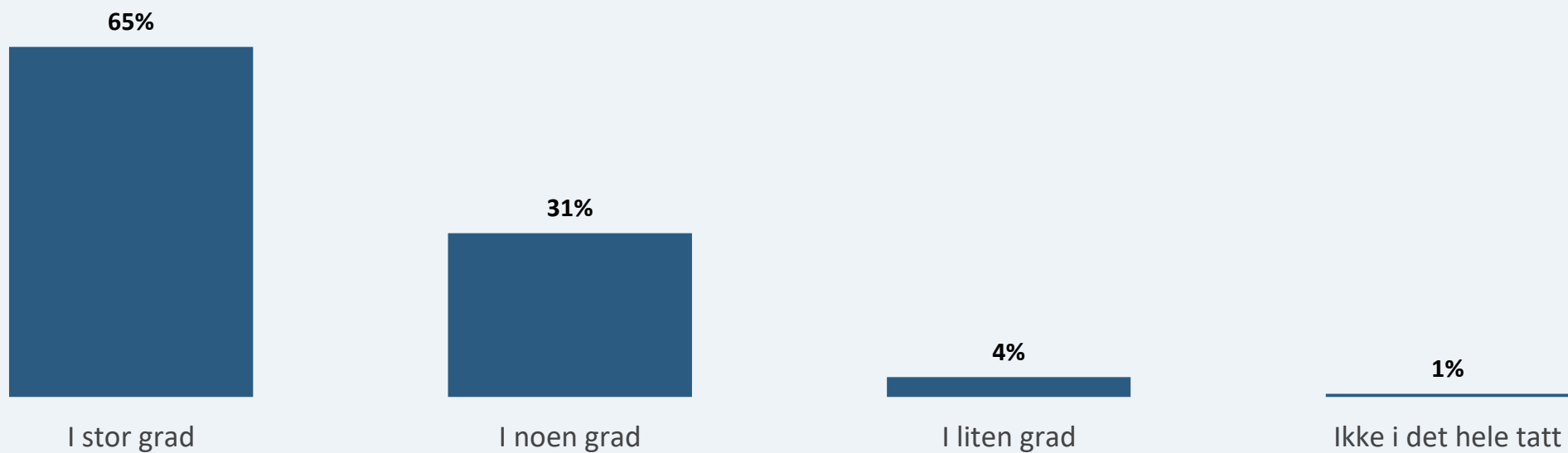
Er din virksomhet villig til å la ansatte ta etter- og videreutdanning i arbeidstiden?



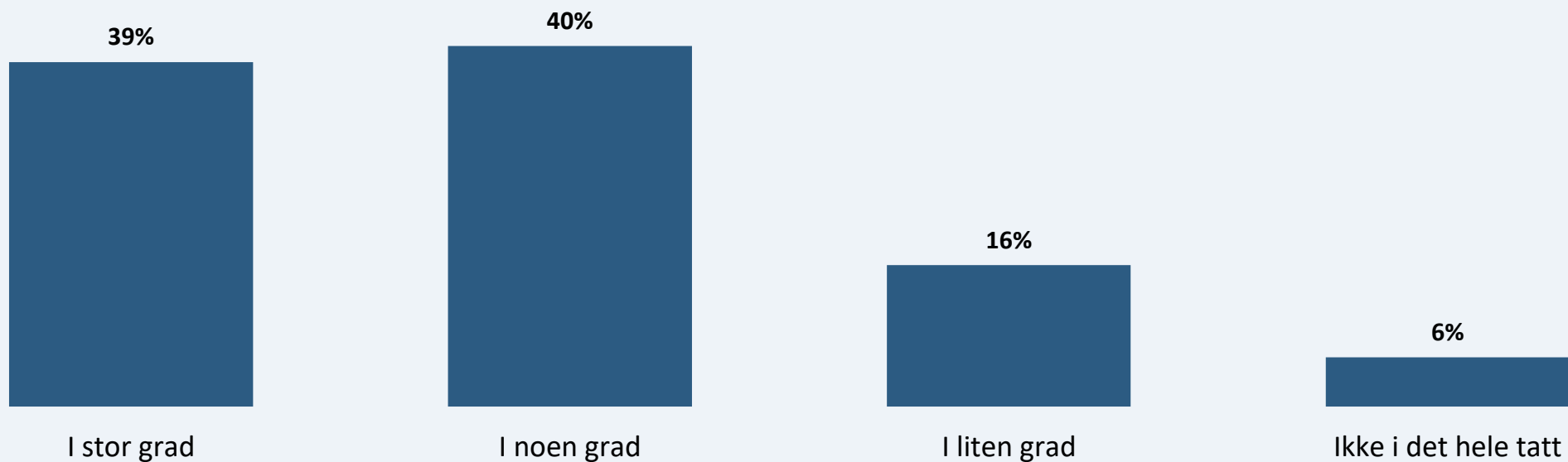
Er virksomheten din villig til å finansiere kompetansehevende tiltak?



Hvor viktig er fleksibilitet i etter- og videreutdanningen?



I hvilken grad er det viktig med offentlige midler/støtte til etter- og videreutdanning?



Stort behov for å etter- og videreutdanne de ansatte

75%

Har behov for EVU
av ansatte

75%

Er villig til EVU
i arbeidstiden

80%

Villig til å
Finansiere
kompetansehevende
tiltak

79%

Mener offentlig
støtte er viktig

Årets kartlegging viser tre strukturelle utfordringer

– Utdanning gir ikke nok praksis, tverrfaglighet eller KI-kompetanse.

– Bedriftene vil lære opp, men har ikke kapasitet alene

– KI- og teknologikompetanse bygges for sakte i regionen

Løsninger peker mot:

- Sterkere samarbeid utdanning–næringsliv
- Praksisplasser og prosjektbasert læring
- Fleksible, modulbaserte videreutdanninger



Bergen
Næringsråd